



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1473

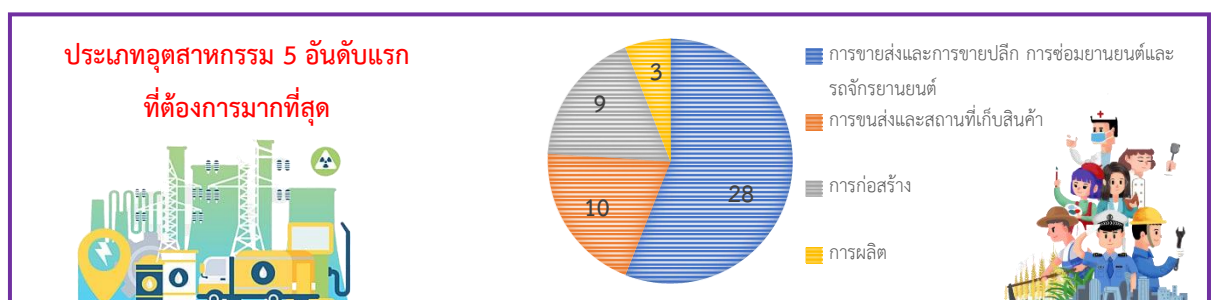
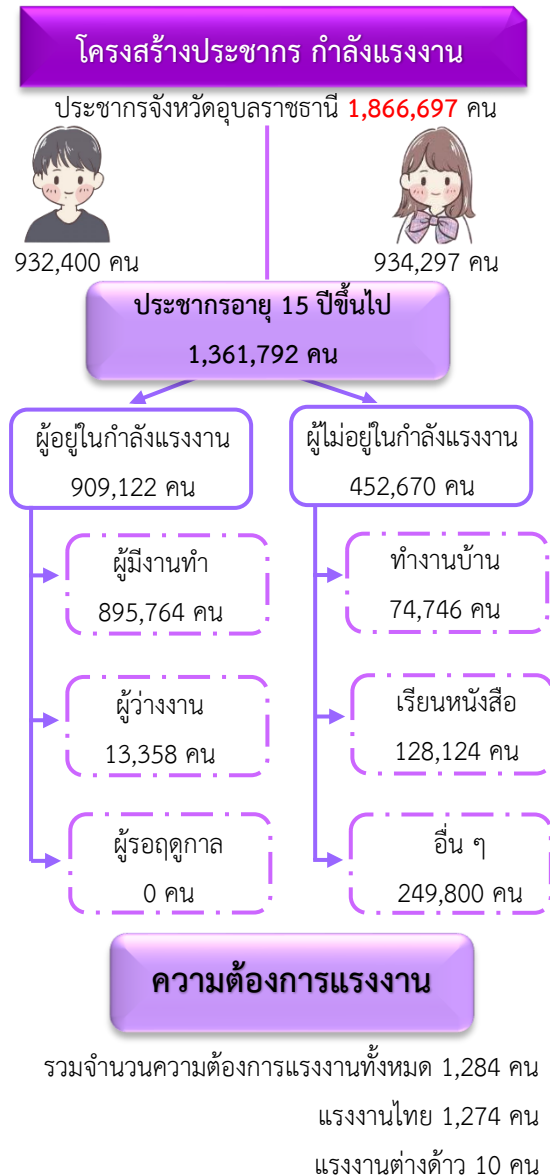
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : labourecon.nss@mol.mail.com





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 135 ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ 20.43 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการ และการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 21.16 ระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้น ภายใน 1 ปี





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะขั้นมัธยมศึกษา/ระดับมัธยมศึกษา/มีใบขับขี่/
รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน 4 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 4 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 1 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 1 คน

ไม่ระบุทักษะ จำนวน 56 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 17 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 11 คน

ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 4 คน

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่
เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน

เสมียน 2 คน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีกการซ่อมยานยนต์
และรถจักรยานยนต์ จำนวน 28 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 10 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 8 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน

อุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 10 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 4 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 1 คน

อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 9 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 3 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ต่ำกว่าม.3

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน



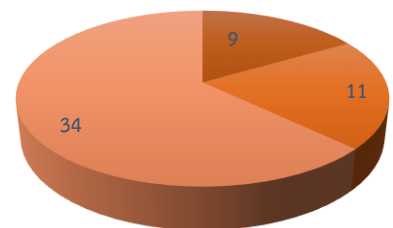
ม.6

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน



ปริญญาตรี

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
กับด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน

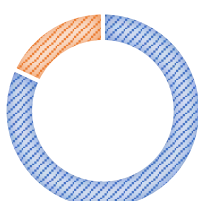


ปริญญาตรี ม.6 ต่ำกว่าม.3

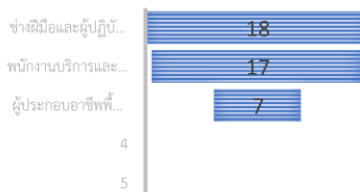
ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

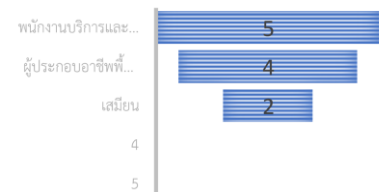
ฝีมือ กึ่งฝีมือ



ระดับฝีมือ



ระดับกึ่งฝีมือ



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้ม ของความต้องการแรงงาน และจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไป ที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

มิถุนายน 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 137 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 20.43 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 21.16 ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

อุบลราชธานี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,361,792 คน เป็นเพศชาย 659,403 คน และเพศหญิง 702,389 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 909,122 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 452,670 คน

อุบลราชธานี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 895,764 คน เป็นเพศชาย 493,454 คน และเพศหญิง 402,310 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 13,358 คน และไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน อุบลราชธานี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 137 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 20.43 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 21.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 50.00 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 40.00 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 28.57 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร และการศึกษา จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 137 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 61 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 61 คน ไม่พบสถานประกอบการใดที่ต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (3) กิจกรรมการก่อสร้าง (4) กิจกรรมการผลิต และ (5) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมด้านอื่น ๆ พบว่า มีความต้องการแรงงานเท่ากัน โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 12 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 9 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 54.09 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 45.90 โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100 การผลิต ร้อยละ 66.66 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 35.71 และการก่อสร้าง ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า 3 ลำดับแรก ได้แก่ตำแหน่งผู้ประกอบการขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน รองลงมาเป็นตามลำดับ ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้าในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 8 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 13 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 11 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมสังหาริมทรัพย์ วิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค การบริหารและการบริการสนับสนุน และด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 2 คน เท่ากัน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด 15 คน รองลงมา ได้แก่ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 6 คน แรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 7 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ยอดการมากที่สุด 18 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 17 คน และแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกจากตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการ มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 11 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน สำหรับแรงงานระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน สำหรับแรงงานระดับปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน รองลงมา ได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 1 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน การแบ่งหมวดหมู่ของชุดทักษะ พบว่า ไม่ระบุ 56 คน ได้แก่ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 17 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 7 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน และความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการ การแบ่งหมวดหมู่ของชุดทักษะ พบว่า ไม่ระบุในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 21 คน ไม่ระบุ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน และในทักษะสุขภาพแข็งแรงประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) พบว่า ไม่มีการระบุทักษะความต้องการ 61 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 22 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 23 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน เท่ากัน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 1 คน



2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 140 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,284 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,274 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 10 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 40 คน และจำนวนการออกจากงาน 35 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,284 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,274 คน และแรงงานต่างด้าว 10 คน และมีจำนวนแรงงานเข้าใหม่ 40 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่การเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 35 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้าและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ พร้อมเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ที่มีจำนวนการเข้างานใหม่ เท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น สวัสดิการ ค่าตอบแทน ค่าคอมมิชชั่นที่หดหาย งานหนักจนเกินไป งานล้นมือจนเกินเหตุ เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ที่มีการเข้างานใหม่เท่ากัน และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวส./อนุปริญญา ที่มีการเข้างานใหม่เท่ากัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวนเข้างานใหม่ของแรงงานฝีมือมากกว่าแรงงานที่ออกจากงาน นอกจากนี้ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน และแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่ - ออกจากงาน จำนวนเท่ากัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้า และออกของแรงงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปี ขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานสูง



2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 3.10 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีเพียงวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.04 หากพบว่า ในปี 2566 - 2570 ไม่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.03 หากพบว่า ในปี 2566 - 2570 ไม่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าพบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน มีอัตราการเติบโตที่ลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยร้อยละ 0.01 เท่ากัน ในทางตรงกันข้ามยังมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน และสถานประกอบการที่ประกอบธุรกิจของตนเอง ที่ไม่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนในปี 2566 - 2570

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี โดยจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 16,928 คน และ 8,282 คน ตามลำดับ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 3,474 คน และ 3,914 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก มีประมาณ 7,521 คน, 226 คน และ 61 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.52 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 25.63 เปอร์เซนต์ และ



ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 0.82 ในระดับปริญญาตรี แต่อัตราการเรียนรู้ในระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ร้อยละ 6.19 จากระดับปริญญาตรี แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา กลับลดลง เช่นเดียวกับอัตราการเรียนต่อ คือร้อยละ 25.88

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.41 ยกเว้น กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคลกิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน ที่อัตราการเติบโตไม่มีการลดและเพิ่มขึ้น ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโต ลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.03 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566-2570 พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเท่ากันที่ร้อยละ 0.01

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา ควรให้ความสำคัญ อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

4.2 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.3 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft ku ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ด้านต่าง ๆ

4.4 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวน การลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุบลราชธานี	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุบลราชธานี	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุบลราชธานี	19
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุบลราชธานีปี 2566 - 2570	22
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570	27
บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	30
คณะผู้จัดทำ	40



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตถั่วลิสงรวมจังหวัดอุบลราชธานีแบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน	12
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	13
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน	15
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	16
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	18



สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	20
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	21
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	22
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	27
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	28

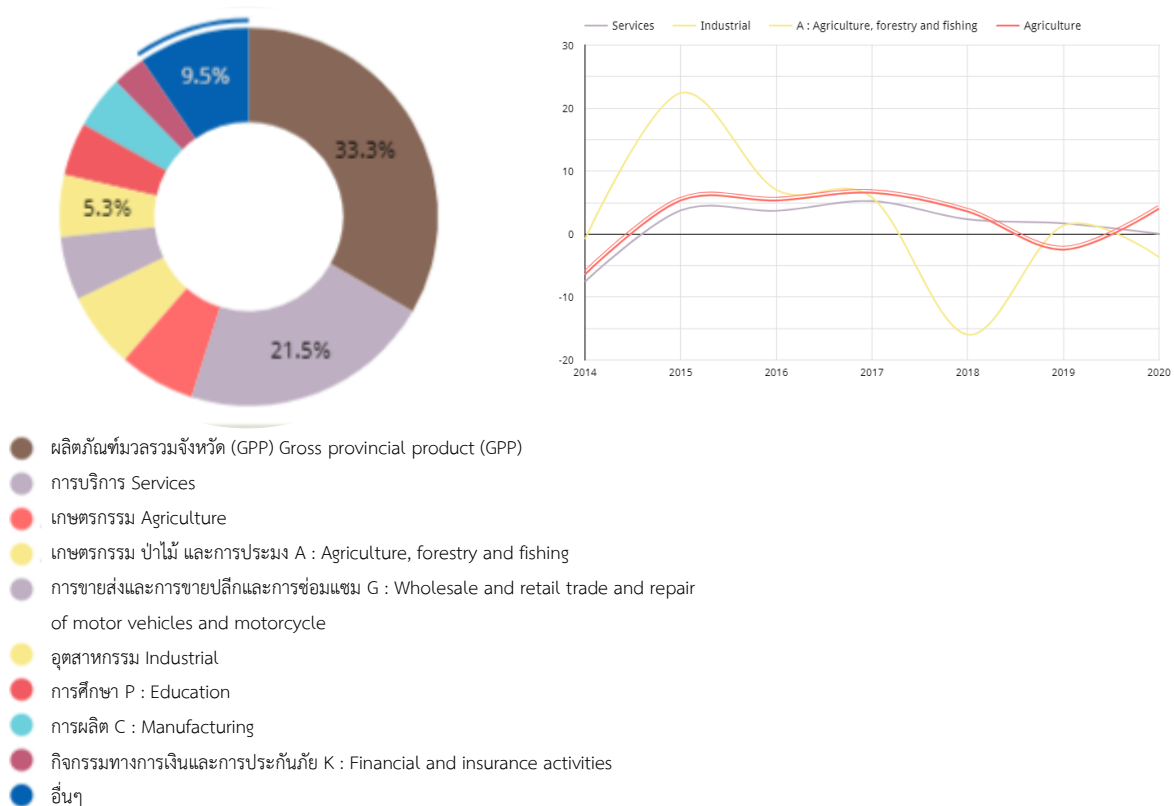
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดอุบลราชธานี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 มีการขยายตัวร้อยละ 0.01 จากที่ปี 2562 มีการขยายตัว 0.02 ซึ่งมากกว่าปี 2563 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 99.98 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดอุบลราชธานี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 0.02 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัว ร้อยละ 0.01 สอดรับที่ขยายตัวร้อยละ 0.02 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 0.02 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 0.04

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 0.04 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรมีการขยายตัวร้อยละ 0.01 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดที่กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 0.46 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 0.13 เท่ากัน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 0.12 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 0.11 การผลิต ร้อยละ 0.05 อุตสาหกรรม ร้อยละ 0.04 การก่อสร้าง กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 0.02 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 0.01 เท่ากัน การบริการ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 0.00 เท่ากัน

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดอุบลราชธานี



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 - 2563 GPP CVMs Time Series Data 1995-2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุบลราชธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563p	2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	12,340	12,840	-0.02	-0.04
เกษตรกรรม	12,340	12,840	-0.02	-0.04
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,340	12,840	-0.02	-0.04
นอกภาคการเกษตรกรรม	64,655	64,209	0.02	0.01
อุตสาหกรรม	12,762	12,293	0.01	0.04
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	499	496	-0.09	0.01
การผลิต	10,486	10,027	0.01	0.05
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,769	1,753	0.08	0.01
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	175	196	0.14	-0.10
การบริการ	52,158	52,179	0.02	0.00
การก่อสร้าง	3,811	3,727	-0.06	0.02
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	11,939	12,143	0.04	-0.02
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,394	2,124	0.00	0.13
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	984	874	0.10	0.13
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,459	1,308	0.14	0.12
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	6,890	7,166	0.04	-0.04
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	7,145	6,993	0.01	0.02
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	53	59	0.13	-0.09
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	374	257	-0.06	0.46
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,693	4,677	0.02	0.00
การศึกษา	8,154	8,269	-0.02	-0.01
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,012	3,144	0.09	-0.04
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	256	232	0.18	0.11
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	896	885	0.01	0.01
Gross provincial product (CVMs)	77,115	77,275	0.01	0.00

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 - 12 ของเดือนกรกฎาคม สิงหาคม กันยายน พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการสำรวจไตรมาสที่ 3 ของปี ผลการสำรวจทำให้ทราบถึงภาพการมีงานทำ การว่างงาน และลักษณะที่สำคัญบางประการของกำลังแรงงานในจังหวัดระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดอุบลราชธานี มีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,361,792 คน จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 909,122 คน คิดเป็นร้อยละ 66.76 และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 452,670 คน คิดเป็นร้อยละ 33.24

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 909,122 คน จำแนกได้เป็น 3 กลุ่ม คือ (1) ผู้มีงานทำ 895,764 คน คิดเป็นร้อยละ 65.78 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (2) ผู้ว่างงาน หมายถึงผู้ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงานมี 13,358 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.98 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยทำงาน และกำลังแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,361,792	100.00	659,403	100.00	702,389	100.00
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	909,122	66.76	502,394	76.19	406,728	57.90
1.1 กำลังแรงงานในปัจจุบัน	909,122	66.76	502,394	76.19	406,728	57.90
1.1.1 ผู้มีงานทำ	895,764	65.78	493,454	74.83	402,310	57.28
1.1.2 ผู้ว่างงาน	13,358	0.98	8,940	1.36	4,418	0.62
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	452,670	33.24	157,009	23.81	295,661	42.10
2.1 ทำงานบ้าน	74,746	5.49	122	0.02	74,624	10.62
2.2 เรียนหนังสือ	128,124	9.41	50,389	7.64	77,735	11.07
2.3 อื่นๆ	249,800	18.34	106,498	16.15	143,332	20.41
อัตราการว่างงาน		1.47		1.78		1.09

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุบลราชธานี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 895,764 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษาจำนวน 275,774 คน หรือร้อยละ 30.79 รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 206,134 คน คิดเป็นร้อยละ 23.01 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 171,367 คน คิดเป็นร้อยละ 19.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 145,341 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 93,473 คน คิดเป็นร้อยละ 10.43 ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,675 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	895,765	100.00	493,454	100.00	402,310	100.00
1.ไม่มีการศึกษา	3,675	0.41	2,348	0.48	1,327	0.33
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	206,134	23.01	109,733	22.23	96,401	23.96
3.ประถมศึกษา	275,774	30.79	157,017	31.82	118,757	29.52
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	171,367	19.13	100,256	20.32	71,111	17.67
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	145,341	16.23	79,506	16.11	65,835	16.37
6.อุดมศึกษา	93,473	10.43	44,594	9.04	48,879	12.15
7.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 909,122 คน เป็นเพศชาย 502,394 คน และเพศหญิง 406,728 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 13,358 คน ซึ่งในจำนวนนี้ผู้ว่างงานเป็นเพศชาย 8,940 คน คิดเป็นร้อยละ 66.93 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง 4,418 คน คิดเป็นร้อยละ 33.07 ของผู้ว่างงานทั้งหมด (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน		อัตราการว่างงาน
			จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ยอดรวม	1,361,792	909,122	13,358	0.98	1.47
ชาย	659,403	502,394	8,940	1.36	1.78
หญิง	702,389	406,728	4,418	0.62	1.09

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอุบลราชธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 895,764 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีจำนวนประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 555,089 คน คิดเป็นร้อยละ 61.97 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 104,829 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ

จำนวน 45,702 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 45,508 คน คิดเป็นร้อยละ 5.08 และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 40,204 คน คิดเป็นร้อยละ 4.49 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	รวม	
	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	895,764	100.00
ภาคการเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	555,089	61.97
นอกภาคการเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	198	0.02
3. การผลิต	35,221	3.93
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,747	0.31
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3,101	0.35
6. การก่อสร้าง	45,508	5.08
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	104,829	11.70
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,013	0.67
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	40,204	4.49
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	215	0.02
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,384	0.38
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,384	0.15
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,524	0.28
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	45,702	5.10
16. การศึกษา	16,294	1.82
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15,364	1.72
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,151	0.35
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	13,940	1.56
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	896	0.10
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ประชากรในจังหวัดอุบลราชธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 895,764 คน เป็นชาย 493,454 คน และหญิง 402,310 คน โดยอาชีพของผู้มีงานทำจากผลการสำรวจ พบว่า ในไตรมาส 3 ผู้มีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานีส่วนใหญ่ร้อยละ 61.43 หรือจำนวน 550,232 คน เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 117,724 คน คิดเป็นร้อยละ 13.14 ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 58,145 คน คิดเป็นร้อยละ 6.49 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 53,366 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีจำนวน 34,103 คน คิดเป็นร้อยละ 3.81 นอกจากนั้นเป็นผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างร้อยละ 1.58 ถึง 3.37 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	รวม	
	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	895,764	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	21,967	2.45
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	34,103	3.81
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,138	1.58
4. เสมียน	15,898	1.77
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	117,724	13.14
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	550,232	61.43
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	53,366	5.96
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	30,191	3.37
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	58,145	6.49
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประชากรในจังหวัดอุบลราชธานีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 895,764 คน ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 377,048 คน คิดเป็นร้อยละ 42.09 รองลงมา คือ ทำงานเป็นผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 307,672 คน คิดเป็นร้อยละ 34.35 ทำงานในฐานะลูกจ้าง จำนวน 185,157 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 101,841 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 83,316 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 ทำงานแบบรวมกลุ่ม จำนวน 19,386 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 และสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 6,501 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการงาน

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	รวม	
	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	895,764	100.00
1. นายจ้าง	6,501	0.73
2. ลูกจ้าง	185,157	20.67
2.1 ลูกจ้างรัฐบาล	83,316	9.30
2.2 ลูกจ้างเอกชน	101,841	11.37
3. ทำงานส่วนตัว	377,048	42.09
4. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	307,672	34.35
5. การรวมกลุ่ม	19,386	2.16

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบกิจการ จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 137 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565 พบว่า สถานประกอบกิจการร้อยละ 20.43 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 50.00 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 40.00 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 26.53 สถานประกอบกิจการร้อยละ 21.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 อันดับแรก ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 50.00 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 40.00 และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 28.57 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และการศึกษา จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก.	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	0	0	0
การผลิต	20	3	15.00	3	15.00
การก่อสร้าง	12	3	25.00	3	25.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	49	13	26.53	14	28.57
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	2	40.00	2	40.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	8	1	12.50	1	12.50
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	1	25.00	1	25.00



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก.	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	4	1	25.00	1	25.00
การศึกษา	3	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	1	16.66	1	16.66
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8	2	25.00	2	25.00
รวม	137	28	20.43	29	21.16

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 137 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนจ้างงานทั้งหมด 1,257 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,248 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 9 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 61 คน และไม่พบสถานประกอบการใดที่ต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง และ (5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	2	2	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	30	0	30	0	0	0
การผลิต	20	186	2	188	3	0	3
การก่อสร้าง	12	110	0	110	9	0	9
การขายส่งและการขายปลีก	49	423	2	425	28	0	28
การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	5	99	0	99	10	0	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	113	0	113	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	8	83	0	83	1	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	19	0	19	2	0	2

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ตัว	รวม	ไทย	ต่าง ตัว	รวม
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	19	0	19	2	0	2
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	4	55	0	55	2	0	2
การศึกษา	3	29	0	29	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	48	0	48	2	0	2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8	34	3	37	2	0	2
รวม	137	1,248	9	1,257	61	0	61

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 12 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คน ขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า มากที่สุด 9 คน

(ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องรวม
	< 10	10-19	20-49	≥ 50 คน	
	คน	คน	คน		
การผลิต	2	1	0	0	3
การก่อสร้าง	9	0	0	0	9
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	10	6	12	0	28
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0	9	10
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	1	0	2	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	2	0	0	2
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0	0	2



ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	2	0	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	2
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	2	0	0	2
รวม	27	11	14	9	61

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 54.09 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 45.90 โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100 การผลิต ร้อยละ 66.66 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 35.71 และการก่อสร้าง ร้อยละ 33.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการ และสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การผลิต	3	1	33.33	2	66.60
การก่อสร้าง	9	6	66.66	3	33.33
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	28	18	64.28	10	35.71
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	0	0	10	100.00
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	1	0	0	1	100.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	2	100.00	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2	100.00	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	2	2	100.00	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	2	100.00
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	2	100.00	0	0
รวม	61	33	54.09	28	45.90

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 10 คน รองลงมาเป็นตามลำดับ ตำแหน่งพนักงานบริการ และจำหน่ายสินค้าในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 8 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	0	1	0	1	1	0	3
การก่อสร้าง	0	0	0	3	6	0	9
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1	2	8	6	10	28
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	4	5	1	10



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	2	0	0	2
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	2	0	0	0	0	0	2
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	2	0	0	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	2	0	0	0	0	2
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	2	0	0	2
รวม	4	4	2	22	18	11	61

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 13 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 11 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค การบริหารและการบริการสนับสนุน และด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การผลิต	0	2	0	1	0	0	3
การก่อสร้าง	9	0	0	0	0	0	9
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	13	0	11	3	0	1	28



ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	0	0	0	0	0	10
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	1	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	2	2
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	2	2
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	2	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	2	2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	0	0	0	0	0	2
รวม	34	2	11	4	1	9	61

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 15 คน รองลงมา ได้แก่ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 6 คน แรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 7 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 2 คน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	1	0	4
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	2	0	2	4
เสมียน	2	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	15	7	0	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	11	0	18
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	6	5	0	11
รวม	35	24	2	61

ในมิติของตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ยอดการมากที่สุด 18 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 17 คน และแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ระดับฝีมือแรงงาน		แรงงานที่ ต้องการรวม
	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	4	4
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	4	4
เสมียน	2	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	17	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	18	18
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	4	7	11
รวม	11	50	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกจากตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการ มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 11 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน สำหรับแรงงานระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงาน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน สำหรับแรงงานระดับปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการกิจการมีความต้องการ จำแนกจากตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	1	0	1	2	4
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	1	0	3	4
เสมียน	0	0	2	0	0	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11	1	3	3	0	4	22



ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	17	1	0	0	0	0	18
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	6	0	5	0	0	0	11
รวม	34	2	11	4	1	9	61

การแบ่งหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน รองลงมา ได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 1 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน การแบ่งหมวดหมู่ของชุดทักษะ พบว่าไม่ระบุ 56 คน ได้แก่ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 17 คน ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบกิจการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	1	0	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	4	0	0	4
ไม่ระบุ	4	4	2	17	18	11	56
รวม	4	4	2	22	18	11	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง และทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน 7 คน และความต้องการแรงงานในทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการ 1 คน การแบ่งหมวดหมู่ของชุดทักษะ พบว่า ไม่ระบุ ในตำแหน่งพนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า 21 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน เท่ากัน และในตำแหน่งเสมียน 2 คน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการกิจการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	7	7
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	1	0	0	1
ไม่ระบุ	4	4	2	21	18	4	53
รวม	4	4	2	22	18	11	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และชุดทักษะที่สถาน ประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) พบว่า ไม่มีการระบุทักษะความต้องการ 61 คน ในตำแหน่งงานพนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า 22 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน และ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบกิจการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ไม่ระบุ	4	4	2	22	18	11	61
รวม	4	4	2	22	18	11	61

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 23 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 11 คน เท่ากัน รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 1 คน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบกิจการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	1	4
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4	0	4
เสมียน	2	0	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11	11	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18	0	18
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	0	11	11
รวม	38	23	61



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุบลราชธานี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 140 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 140 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,284 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,274 คน และแรงงานต่างด้าว 10 คน และมีจำนวนแรงงานเข้าใหม่ 40 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่การจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 35 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการจ้างงานใหม่มากที่สุด คือ การก่อสร้าง (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน (คน)			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	2	4	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	30	0	30	0	0	0
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบไอน้ำ	20	186	2	188	5	7	2
การก่อสร้าง	12	110	0	110	0	3	-3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	49	434	3	437	20	18	2
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	99	0	99	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	116	0	116	2	0	2
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	9	86	0	86	4	2	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	21	0	21	1	0	1

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน (คน)			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	19	0	19	3	1	2
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	4	55	0	55	1	2	-1
การศึกษา	3	29	0	29	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	48	0	48	3	0	3
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8	34	3	37	1	2	-1
รวม	140	1,274	10	1,284	40	35	9

การจ้างงานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ พร้อมเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ที่มีจำนวนการจ้างงานใหม่ เท่ากัน ตามลำดับ ในทางตรงข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น สวัสดิการ ค่าตอบแทน ค่าคอมมิชชั่นที่หดหาย งานหนักจนเกินไป งานล้นมือ จนเกินเหตุ เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากการจ้างงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	4	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาการชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	6	3	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	2	10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	7	-6
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน	1	3	-2
ด้านการประกอบอาชีพ			
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	14	16	-2
รวม	40	35	5



การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ที่มีการเข้างานใหม่เท่ากัน และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวส./อนุปริญญา ที่มีการเข้างานใหม่เท่ากัน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	14	7	7
ม.3	8	12	-4
ม.6	5	6	-1
ปวช.	0	2	-2
ปวส./อนุปริญญา	5	2	3
ปริญญาตรี	8	6	2
รวม	40	35	5

การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวนเข้างานใหม่ของแรงงานฝีมือ มากกว่าแรงงานที่ออกจากงาน นอกจากนี้ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน และแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่ - ออกจากงาน จำนวนเท่ากัน

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานกึ่งฝีมือ	14	14	0
แรงงานฝีมือ	25	19	6
แรงงานไร้ฝีมือ	1	2	-1
รวม	40	35	5

การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมี จำนวน แรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่ว่าจำนวนที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของแรงงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปี ขึ้นไป มีการออกจากงาน มากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงาน ช่วงอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่ และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	35	22	13
30-44 ปี	4	13	-9
45-59 ปี	1	0	1
รวม	40	35	5

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566-2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอุบลราชธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 3.10 เมื่อพิจารณา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราเติบโตของความต้องการ กำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,183	1,210	1,240	1,270	1,301	2.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	25,874	25,259	24,692	24,170	23,610	-2.25
การผลิต	82,660	81,502	80,733	80,001	79,313	-1.03
การก่อสร้าง	5,739	5,804	5,882	5,954	6,024	1.20
การขายส่งและการขายปลีก	24,505	24,308	24,321	24,406	24,557	0.05
การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์						
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,344	1,321	1,302	1,282	1,261	-1.55
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3,980	3,964	3,964	3,965	3,969	-0.08
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	159	156	155	155	154	-0.78
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	894	890	890	889	887	-0.18
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,007	2,047	2,094	2,142	2,189	2.20
กิจกรรมทางบริหารและการบริการสนับสนุน	33,537	33,055	32,654	32,223	31,779	-1.33
การศึกษา	18,483	18,028	17,614	17,185	16,749	-2.43
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	17,488	17,103	16,760	16,399	16,033	-2.15
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,207	1,223	1,249	1,276	1,307	2.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	22,287	22,409	22,644	22,843	23,022	0.80
รวม	928,223	927,884	928,580	928,215	927,313	-3.10

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกวุฒิการศึกษา พบว่า มีเพียงวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.04 หากพบว่า ในปี 2566 - 2570 ไม่มีอัตราการเติบโตของความต้องการ

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน,ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	627,702	628,818	630,485	631,300	631,676	0.00
ม.3	139,135	139,031	139,090	139,025	138,888	0.00
ม.6	67,877	67,648	67,513	67,334	67,137	0.00
ปวช.	11,061	11,014	10,987	10,958	10,929	0.00
ปวส./อนุปริญญา	15,749	15,662	15,609	15,547	15,481	0.00
ปริญญาตรี	58,219	57,364	56,659	55,930	55,194	-0.01
สูงกว่าปริญญาตรี	7,605	7,492	7,398	7,299	7,198	-0.01
รวม	927,348	927,029	927,741	927,393	926,503	-0.04

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.03 หากพบว่า ในปี 2566 - 2570 ไม่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน,ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	14,083	13,879	13,718	13,556	13,391	-0.01
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	32,499	31,845	31,270	30,669	30,056	-0.01
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	11,386	11,259	11,164	11,063	10,958	0.00
เสมียน	9,024	8,982	8,965	8,945	8,922	0.00
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	98,871	97,654	96,943	96,310	95,761	-0.01
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	640,849	643,139	646,055	647,752	648,834	0.00
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52,775	52,770	52,380	52,098	51,847	0.00



ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,014	13,025	12,983	12,950	12,921	0.00
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	54,847	54,477	54,262	54,050	53,814	0.00
รวม	927,348	927,030	927,740	927,393	926,504	-0.03

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน มีอัตราการเติบโตที่ลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยร้อยละ 0.01 เท่ากัน ในทางตรงกันข้ามยังมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน และสถานประกอบการที่ประกอบธุรกิจของตนเองที่ไม่ม้อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนในปี 2566 - 2570 (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	43,792	43,672	43,651	43,619	43,576	0.00
ลูกจ้าง 10-19 คน	24,736	24,452	24,219	24,001	23,770	-0.01
ลูกจ้าง 20-49 คน	5,027	5,001	4,970	4,945	4,925	-0.01
ลูกจ้าง 50-99 คน	7,806	7,759	7,715	7,676	7,640	-0.01
ลูกจ้าง 100-199 คน	10,237	10,163	10,082	10,013	9,951	-0.01
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	1,785	1,792	1,778	1,768	1,760	0.00
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	833,964	834,189	835,326	835,370	834,883	0.00
รวม	927,347	927,028	927,741	927,392	926,505	-0.03



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 16,928 คน และ 8,282 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 3,474 คน และ 3,914 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 7,521 คน, 226 คน และ 61 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.52 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 25.63 เปอร์เซ็นต์ และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 0.82 ในระดับปริญญาตรี แต่อัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ร้อยละ 6.19 จากระดับปริญญาตรี แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา กลับลดลง เช่นเดียวกับอัตราการเรียนต่อ คือร้อยละ 25.88 (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	16,928		
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	8,282		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	3,474	47.52	25.88
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	3,914	25.63	25.88
ปริญญาตรี	7,521	0.82	
ปริญญาโท	226	6.19	
ปริญญาเอก	61		

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.41 ยกเว้น กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.00 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.03 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					หน่วย : คน,ร้อยละ
	2566	2567	2568	2569	2570	อัตราการเติบโต
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3,267	3,141	3,098	3,054	3,008	-0.02
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	11	10	10	10	10	-0.02
การผลิต	552	531	523	516	508	-0.02
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	49	47	47	46	45	-0.02
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	29	28	27	27	27	-0.02
การก่อสร้าง	289	278	274	270	266	-0.02
การขนส่งและการขายปลีก	1,553	1,493	1,473	1,452	1,430	-0.02
การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	139	134	132	130	128	-0.02
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	409	393	388	382	377	-0.02
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	86	83	82	80	79	-0.02
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	209	201	198	195	192	-0.02
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	8	8	8	8	7	-0.03
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	56	54	53	53	52	-0.02
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	39	38	37	37	36	-0.02
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,304	1,254	1,236	1,219	1,200	-0.02



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	เดบิต
การศึกษา	658	632	624	615	606	-0.02
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	536	516	509	502	494	-0.02
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	18	17	17	16	16	-0.03
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	251	241	238	234	231	-0.02
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล						
กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	5	5	5	5	0.00
รวม	9,468	9,104	8,979	8,851	8,717	-0.41

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุบลราชธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเท่ากันที่ร้อยละ 0.01

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	เดบิต
ต่ำกว่าประถมศึกษา	598	590	582	573	565	-0.01
ประถมศึกษา	305	301	297	293	288	-0.01
ม.3	1,762	1,739	1,715	1,691	1,666	-0.01
ม.6	482	476	469	463	456	-0.01
ปวช.	255	251	248	244	241	-0.01
ปริญญาตรี	5,822	5,746	5,667	5,587	5,502	-0.01
รวม	9,224	9,103	8,978	8,851	8,718	-0.08

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 18 พฤษภาคม 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2564.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้น 18 พฤษภาคม 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.moi.go.th> สืบค้นเมื่อ 18 พฤษภาคม 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี.รายงานอุปสงค์อุปทานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ubonratchathani.mol.go.th/news/> รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. 2564 สืบค้นเมื่อ 19 พฤษภาคม 2565



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ **แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ**

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
5							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากรางงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามา ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างต่าง						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - การบริหารจัดการ
 - การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - ชีววิทยนต์ได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ
- 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
 - ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความขยันหมั่นเพียร
 - ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความไม่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา	อาวุธเทวินทร์	แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
นายจันทร์รัตน์	รัตน์จันทร์	จัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี
นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
นายจะวัน	สุนันท์กิ่งเพชร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
นางจันทร์	สุญทุกซ์	ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี

คณะผู้จัดทำ

นางสาวอรนุช	จันทร์ชิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวนันทพร	กัญญาโสภา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุมาลี	มิ่งขวัญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวลิษา	เนตรวงศ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวจิตติมาพร	รูปแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวชนัญชิตา	สิมมา	พนักงานธุรการ ส. 4
นายจิตติพันธ์	ไสยมาตย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
นายมานิต	บุญสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒
นายชัยอนันต์	ทองอ่อน	นักวิชาการแรงงาน
นางสาววัลย์วิสา	หอมวงศ์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวพวงมณี	อโภราช	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวหทัยภัทร	สิมมา	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวณัฏฐมนตร์	สงวนทรัพย์	นักวิชาการแรงงาน



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี ชั้น 2 ถนนแจ้งสนิท
ตำบลแจระแม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี 34000