



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

# คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ฉบับนี้ เกิดจากการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ซึ่งในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้จัดทำขึ้นในทุกมิติของกระทรวง/หน่วยงาน (Function) มิติของพื้นที่ (Area) และบูรณาการในเชิงกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดรวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ขอขอบคุณคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดอุบลราชธานี หน่วยงานภาครัฐและเอกชนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และที่เกี่ยวข้อง ซึ่งให้ความร่วมมือในการจัดแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯประสบความสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ จะเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และพันธกิจภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

มิถุนายน ๒๕๖๔

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

# สารบัญ

|                                                                                           | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร                                                                 | ๖    |
| ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมตคณະรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐  |      |
| ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)                                       | ๘    |
| ๒.๒ แผนระดับที่ ๒                                                                         | ๑๐   |
| ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ                                                        | ๑๐   |
| ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ                                                                  | ๑๓   |
| ๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)                                                  | ๑๔   |
| ๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)                         | ๑๕   |
| ๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)                      | ๑๖   |
| ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง                                                           |      |
| ๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕                                      | ๑๖   |
| ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)                                                                  |      |
| ๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕                                         | ๑๗   |
| ฉบับทบทวน (ธันวาคม ๒๕๖๒)                                                                  |      |
| ๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                                          | ๑๘   |
| ๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                           | ๑๙   |
| ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)               | ๒๐   |
| ๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน                     | ๒๑   |
| จังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                                                     |      |
| ๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                     | ๒๓   |
| ๓.๒.๑ วัตถุประสงค์                                                                        | ๒๓   |
| ๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม                                                    | ๒๓   |
| ๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา                                                            | ๒๔   |
| ๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ                             | ๒๔   |
| ๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล                                                               | ๒๕   |
| ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน | ๒๖   |
| จังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                                                           |      |
| ๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                     | ๒๖   |
| ๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑                                                                | ๒๗   |
| ๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒                                                                | ๒๘   |
| ๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓                                                                | ๓๑   |
| ๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔                                                                | ๓๒   |
| ๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ               | ๓๔   |
| ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ              |      |
| ด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                                           |      |
| ส่วนที่ ๕ แผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)       | ๓๕   |
| ภาคผนวก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอุบลราชธานี                | ๕๐   |

# สารบัญตาราง

## ตารางที่

## หน้า

|             |                                                                                                                                           |    |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ตารางที่ ๑  | ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)                                                     | ๒๓ |
| ตารางที่ ๒  | โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน                                                                               | ๒๗ |
| ตารางที่ ๓  | โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคง และ<br>คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน                                           | ๒๙ |
| ตารางที่ ๔  | โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่าย<br>ด้านแรงงาน                                                          | ๓๑ |
| ตารางที่ ๕  | โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพ                                                        | ๓๒ |
| ตารางที่ ๖  | กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีด<br>ความสามารถในการแข่งขัน สร้างการรับรู้ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน | ๓๕ |
| ตารางที่ ๗  | กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการ<br>พัฒนาศักยภาพแรงงาน                                                  | ๓๙ |
| ตารางที่ ๘  | กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติก                                                                         | ๔๐ |
| ตารางที่ ๙  | กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน                                                                                 | ๔๘ |
| ตารางที่ ๑๐ | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีด<br>ความสามารถในการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน                               | ๔๙ |
| ตารางที่ ๑๑ | กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาทักษะฝีมืออาสาสมัครแรงงานด้านไอที                                                                                       | ๔๙ |
| ตารางที่ ๑๒ | กลยุทธ์ที่ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน                                                                              | ๔๙ |
| ตารางที่ ๑๓ | กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย                                                               | ๕๐ |
| ตารางที่ ๑๔ | กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร<br>และแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน                                          | ๔๑ |

# สารบัญแผนภาพ

ภาพที่

หน้า

แผนภาพที่ ๑ ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ปี ๒๕๖๓  
แผนภาพที่ ๒ กรอบแนวคิดการประเมินผลสัมฤทธิ์

๒๑  
๒๖

# แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

## สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

#### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เกิดจากการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ซึ่งในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้จัดทำขึ้นในทุกมิติของกระทรวง/หน่วยงาน (Function) มิติของพื้นที่ (Area) และบูรณาการในเชิงกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดและนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วม ในการยกร่างแผนฯ แล้วประมวลเป็นกรอบแนวคิด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และแนวทาง/วิธีการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีการประชุมสัมมนา ระดมความคิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเพิ่มเติม/แก้ไขให้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ให้มีความสมบูรณ์ที่สุด และนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

#### ๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“ผลิตภาพแรงงานสูง บูรณาการเครือข่าย มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### ๒) พันธกิจ

- ๑.ส่งเสริมแรงงานให้มีความก้าวหน้าอย่างทั่วถึงและมีความมั่นคงในการทำงานมีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียน
- ๓.ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
- ๔.พัฒนาเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานและวางแผนพัฒนาอาสาสมัครแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน** เป้าประสงค์ คือ แรงงานมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ คือ ๑) สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ๒) ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน และแรงงานต่างด้าว** มีเป้าประสงค์ คือ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ คือ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน** มีเป้าประสงค์ คือ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายมีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ คือ ๑) พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน ๒) พัฒนาทักษะฝีมืออาสาสมัครแรงงานด้านไอที

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ** มีเป้าประสงค์ คือ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีศักยภาพในการทำงาน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ คือ ๑) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ๒) พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๓) ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

### ๔) การติดตามประเมินผล มีแนวทางดังนี้

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแผนในแต่ละช่วง จนการดำเนินงานเสร็จสิ้น โครงการ/กิจกรรมโดยให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนั้น เป็นผู้รายงานความคืบหน้า การดำเนินงานพร้อมปัญหาและอุปสรรคทุกปี ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือคณะทำงานฯ หรือผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมาย เพื่อวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และนำเสนอ ผู้บริหาร และที่ประชุมผู้บริหารต่อไป

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน ซึ่งเป็นผลเบื้องต้นที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม(Outcome) ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดที่เชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้รายงานผลตามตัวชี้วัดที่ร่วมรับผิดชอบทุกปี ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือคณะทำงานฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบและตรวจสอบความคืบหน้า ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับทบทวนแผนประจำปีทุกปี ระยะเวลาครึ่งแผน และระยะสิ้นสุดแผน

๓. การประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ในระยะครึ่งแผน และระยะสิ้นสุดแผนโดยบุคคลภายนอกทั้งนี้ ภายหลังจากจัดทำรายงานติดตามประเมินผลทั้ง ๓ ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น โดยสรุปผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด ข้อผิดพลาด ตลอดจนข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ แล้วจะมีการนำเสนอรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นสารสนเทศย้อนกลับ (Information Feedback) ให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อทราบความสำเร็จ ความก้าวหน้า ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือความล้มเหลว ทั้งนี้ เพื่อที่จะนำมาเป็นสารสนเทศในการตัดสินใจในทุกระดับต่อไป

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนที่จะสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ เช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น

#### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ )

อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ

#### ๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

## (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหามันคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาลabor ต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และจำนวนข้อเสนองานนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีโครงการ เช่น โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น)

## ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน รวมทั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นต้น และมีโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรมสาขาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) เป็นต้น

## ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

### (๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

และร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ อาทิ การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก)

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน)

#### ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน รวมทั้งร้อยละของผู้สูงอายุในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ เพิ่มขึ้น)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา ๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีความทำ)

#### ๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ)

#### ๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน ๒๐๐๐ (Trafficking Victims Protection Act of ๒๐๐๐ : TVPA))

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้จากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน 2000 (Trafficking Victims Protection Act of 2000 : TVPA))

#### ๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุวัติพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์วัดระดับรายงานการค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา TIP Report (Trafficking in Persons Report) ตามกฎหมายป้องกันเหยื่อผู้เคราะห์ร้ายจากการค้าแรงงาน 2000 (Trafficking Victims Protection Act of 2000 : TVPA) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ)

## **๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)**

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี)

## **๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)**

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน และ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT))

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน)

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

## ๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

### (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)

### (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ)

## ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

### ๑) ด้านเศรษฐกิจ

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

#### (๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย
- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา
- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

#### ๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

#### ๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

### ๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

#### ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- (๑) ให้ กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

## ๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

### ๑) วัตถุประสงค์ที่

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

### ๒) เป้าหมายรวมที่

๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

### ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

### ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเปราะบางประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

### ๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๕.๒ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

## ๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ๔) ตัวชี้วัด
  - (๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย
- ๕) กลยุทธ์
  - (๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
  - (๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
  - (๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
  - (๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (ธันวาคม ๒๕๖๒)

แนวคิดและทิศทางการพัฒนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและ ภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อม ด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานควบคู่ไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาค ให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากภายนอกมาช่วยขับเคลื่อน โดยการใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งและพื้นที่ เศรษฐกิจหลักของประเทศ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ที่กำลังมีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วมาเสริมสร้างกิจกรรมการพัฒนาใหม่ๆ ให้แก่ภาค เพื่อให้มีอัตราการเติบโตที่สูงเพียงพอต่อการลดความเหลื่อมล้ำกับพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของประเทศได้ ในระยะยาว

๘.๑ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง”

๘.๒ วัตถุประสงค์

๘.๒.๑ เพื่อแก้ปัญหาปัจจัยพื้นฐานด้านน้ำและดิน ให้เอื้อต่อการประกอบอาชีพ การดำรงชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจของภาค ๑๔ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๘.๒.๒ เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเอง พึ่งพาครอบครัว และพึ่งพากันในชุมชนได้ ๘.๒.๓ เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๘.๒.๔ เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๘.๒.๕ เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และมีบทบาทสนับสนุนประเทศเป็นศูนย์กลางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๘.๓ เป้าหมาย

๘.๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคขยายตัวเพิ่มขึ้น

๘.๓.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ลดลง

๘.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๘.๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

### แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของผู้มีรายได้น้อย โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อย มีที่ดินทำกินของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ยกย่องฝีมือและอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้ตามแนวทางกาฬสินธุ์โมเดล และหนองบัวลำภูโมเดล

๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยเพิ่มสวัสดิการทางด้านสังคมให้กับกลุ่มผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการดูแลผู้พิการและผู้สูงอายุ และสนับสนุนการออมเพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้และพึ่งพาตนเอง ได้ในบั้นปลายชีวิต ยกย่องสถานพยาบาลชุมชนในพื้นที่ห่างไกลให้ได้มาตรฐาน และใช้ประโยชน์จาก ระบบสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตเชื่อมโยงโรงพยาบาลขนาดใหญ่ให้สามารถดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุ

๓) พัฒนาความรู้ ทักษะอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยกระจายการบริการด้าน การศึกษาที่มีคุณภาพให้มีความเท่าเทียมระหว่างพื้นที่ เพื่อพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในชุมชนและส่งเสริมให้ระบบการจัดการความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้สถาบันทางสังคมบูรณาการร่วมกันระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ และภาคเอกชน” ในการหล่อหลอม ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรมให้คนไทยด าเนินชีวิตที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๘.๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับ การแก้ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของเกษตรกร โดยสร้างความมั่นคงของเกษตรกรรายย่อย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรทางเลือก เกษตรกรรมยั่งยืน เกษตรแปลงใหญ่ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป เกษตรอัจฉริยะ และระบบนิเวศ การพัฒนาการเกษตร สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร พัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรและสถาบันเกษตรกร พัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตร พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็นมืออาชีพ สนับสนุน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจ SMEs ธุรกิจ Startup และวิสาหกิจชุมชน ผลิตสินค้า อุปโภคบริโภค ในพื้นที่เชื่อมโยงระเบียงเศรษฐกิจแนวตะวันออก-ตะวันตก ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ร้อยเอ็ด มุกดาหาร เพื่อการส่งออกสู่ประเทศเพื่อนบ้าน โดยเน้นอุตสาหกรรมสีเขียวและการใช้ วัตถุดิบในพื้นที่ พัฒนาผู้ประกอบการ รวมทั้งสนับสนุนความรู้ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการเข้าถึง แหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม การพัฒนาช่องทางการตลาดในต้นทุนที่ต่ำ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น E-Commerce, E-Marketing เป็นต้น

๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและ ความคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนาภาค โดยใช้ประโยชน์จากสถาบันการศึกษา หน่วยงานด้านการวิจัยพัฒนา ที่กระจายตัวอยู่ในพื้นที่

สร้างความเชื่อมโยงสถาบันการศึกษา และภาคเอกชนเพื่อพัฒนาเครือข่ายของ อุตสาหกรรมในลักษณะคลัสเตอร์ สนับสนุนสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิจัย ให้มีความพร้อมด้านโครงสร้าง พื้นฐานและบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยในชั้นประยุกต์ และทดลองเพิ่มขึ้น ทั้งการจัดทำ ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ การท ววิจัยตลาด การทดสอบผลิตภัณฑ์ และโรงงาน รว่อง เพื่อให้สามารถแปลงงานวิจัยไปสู่ การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

#### ๘.๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

##### แนวทางการพัฒนา

๒) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอารยธรรมอีสานใต้ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี โดยบูรณาการจัดการแผนท่องเที่ยวในแต่ละจังหวัดที่ดึงดูดเด่น หรืออัตลักษณ์ ของแต่ละพื้นที่มาสร้างเส้นทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในเขตอารยธรรมอีสานใต้ และ เชื่อมโยงสู่ ประเทศลาว กัมพูชา และเวียดนาม เพื่อเพิ่มระยะเวลาพำนักรและค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวของกลุ่ม นักท่องเที่ยวคุณภาพ ทั้งชาวไทยและต่างประเทศ พัฒนาลินค้าและบริการที่มีจุดเด่นหรืออัตลักษณ์ที่สร้างจาก ทุนทางวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความจดจำและสร้างความโดดเด่น ลอกเลียนได้ยาก พัฒนาบุคลากรและ ผู้ประกอบการการท่องเที่ยวให้เป็น มืออาชีพ รักษามาตรฐานการให้บริการ จัดทำแผนที่ท่องเที่ยวให้ท่องเที่ยว ได้ตลอดทั้งปี พัฒนาระบบโลจิสติกส์ ขนถ่ายนักท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบไปสู่แหล่งท่องเที่ยว ดูแล ความปลอดภัยและสุขลักษณะให้นักท่องเที่ยว

๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง ในพื้นที่จังหวัดเลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ อุบลราชธานี และสกลนคร และพัฒนาเส้นทางเชื่อมโยงแหล่ง ท่องเที่ยวกับ ประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ สี่เหลี่ยมวัฒนธรรมล้านช้าง เลย-อุดรธานี-หนองบัวลำภู-หนองคาย สปป.ลาว โดยพัฒนา แหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการ ให้สอดคล้องกับกระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรมของสองฝั่งโขง พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย อาทิ การท่องเที่ยว/พักผ่อน ชมทัศนียภาพและวิถีชีวิตลุ่มแม่น้ำโขง (Leisure/Lifestyle) การท่องเที่ยวด้วยจักรยานและการเดินทางแบบ คาราวาน (Cycling/Caravan Tours) การ ท่องเที่ยวเชิงมหกรรม (Festivals/Events) เป็นต้น พัฒนาถนน เชื่อมโยงระหว่างแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาท่าเรือ และการท่องเที่ยวทางน้ำ ำให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย ส่งเสริมการบริหารจัดการที่เกิดจากชุมชนเพื่อสร้างงาน และรายได้ เน้นพัฒนาผู้ประกอบการด้านการจัดการ และทักษะทางภาษาเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น

#### ๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๒

##### เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

เมืองน่าอยู่ทันสมัย ประตูสู่การค้าการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑.๑ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่มวัย

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อบริการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

๑.๖ ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร

๑.๗ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

## ๒. การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

- ๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน
- ๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถใน

การแข่งขัน

### ๒.๓ ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน

๒.๔ ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๕ พัฒนาและยกระดับด้านการค้าชายแดนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

## ๓. การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

๓.๑ พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย

๓.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการท่องเที่ยว

๓.๓ ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๓.๕ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

๓.๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงเกษตร/ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

## ๔. การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

๔.๑ เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๔.๒ พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก

๔.๓ พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

๔.๔ ส่งเสริมเกษตรกรให้พัฒนาตนเองโดยใช้หลักแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๕. การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

๕.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๓ ส่งเสริมความร่วมมือและการจัดระเบียบในสังคม/ชุมชนต่างๆให้มีความเข้มแข็งทั้งในด้านการดำรงชีวิตและด้านเศรษฐกิจ

### ๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดรวม

(๑) เป้าหมาย พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๓ : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้าง ความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

### วิสัยทัศน์ องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน

๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่

๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick win)

๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

- ๒.๑ พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง
- ๒.๓ พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกกระดับ
- ๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick win)
- ๒.๕ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)
- ๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร
๓. บูรณาการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
- ๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick win)
- ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
- ๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ(Quick win)
- ๔.๒ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ
- ๔.๓ บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

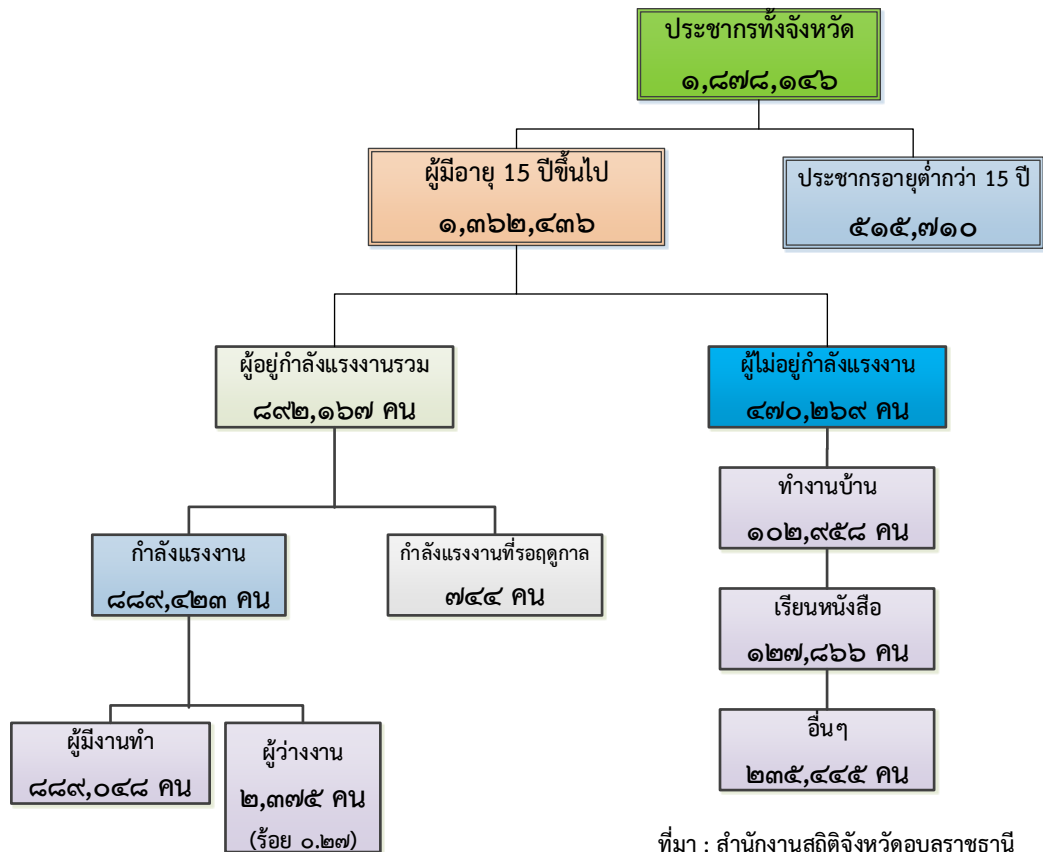
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

#### ๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส ปี ๒๕๖๓)

๑) กำลังแรงงาน ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี ๒๕๖๓ พบว่าผู้มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๓๖๒,๔๓๖ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้พร้อมจะทำงานโดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๘๘๙,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) โดยเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๗๓๐,๗๔๕ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๙ ของผู้มีงานทำในจังหวัดทั้งหมด) เป็นผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๐.๒๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

แผนภาพที่ ๑ ภาพการทำงานของประชากร ปี ๒๕๖๓



๒) ผู้มีงานทำ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๘๘๙,๐๔๘ คน พบว่า ๑) จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม เท่ากับ ๕๖๔,๑๓๕ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๑.๖๗ (ปี ๒๕๖๒ อัตราผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ ๖๑.๗๙) ๒) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๓๒๔,๙๑๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ ๕.๓๑ (ปี ๒๕๖๒ อัตราผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ร้อยละ ๓๘.๒๑) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรกดังนี้ (๑) สาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน ๙๖,๔๕๑ คน ร้อยละ ๒๙.๖๙ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (๒) สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๔๕,๕๙๗ คน ร้อยละ ๑๔.๐๓ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (๓) สาขาการผลิต จำนวน ๔๓,๑๙๙ คน ร้อยละ ๑๓.๓๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (๔) สาขาการบริหารและการป้องกันประเทศ จำนวน ๓๓,๐๗๖ คน ร้อยละ ๑๐.๑๘ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (๕) สาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน ๓๗,๒๖๑ คน ร้อยละ ๘.๓๙ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด

๓) การว่างงาน จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๓๗๕ คน ร้อยละ ๐.๒๗ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานเทียบกับ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลง ร้อยละ ๑๐ (ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๓) แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน ๓๖๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๔ ของผู้ว่างงานทั้งหมด) เป็นเพศหญิง จำนวน ๒,๐๑๓ คน (ร้อยละ ๘๔.๗๖ ของ ผู้ว่างงานทั้งหมด)

๔) สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้อง ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๓๑๖ คน

(๒) คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗๙๒ คน

(๓) คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๙๗๓ คน

(๔) คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑ คน

(๕) คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๐๕ คน

(๖) คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน - คน  
มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น ๗๓๖ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน ๓๔ คน กัมพูชาจำนวน ๓๘ คน ลาวจำนวน ๖๖๔ คน

๕) แรงงานนอกระบบจังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวน ๗๓๐,๗๔๕ คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๔๐ - ๔๙ ปี กล่าวคือ มีอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๑๑๕,๕๓๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๑) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี มีจำนวน ๙๘,๓๐๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๕) และอายุ ๒๐ -๒๔ ปี จำนวน ๙๕,๖๖๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๘) ส่วนช่วงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี มีน้อยที่สุด ๒๐,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๒.๘๔) แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน ๒๖๐,๖๒๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๖๗) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๒๑๑,๑๔๑ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๙) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๕๙,๓๒๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๐) อาชีพแรงงานนอกระบบ ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๕๘๘,๐๗๔ คน (ร้อยละ ๘๐.๔๘) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๖๒,๘๔๑ คน (ร้อยละ ๘.๖๐) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ด้านการขายและบริการ ๓๗,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๕.๑๘) ๔) ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ จำนวน ๒๙,๑๖๑ คน (ร้อยละ ๓.๙๙) และ ๕) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ๔,๕๙๔ คน (ร้อยละ ๐.๖๓)

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## ๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

### ๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดและนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

#### ๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“ผลิตภาพแรงงานสูง บุคลากรเครือข่าย มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### ๒) พันธกิจ

๑.ส่งเสริมแรงงานให้มีความก้าวหน้าอย่างทั่วถึงและมีความมั่นคงในการทำงานมีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.พัฒนามือและศักยภาพแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

๓.ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๔.พัฒนาเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานและวางแผนพัฒนาอาสาสมัครแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้ดังนี้

#### ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด                                                                                         | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|------------|
|                                                                                                   | ๒๕๖๓                     | ๒๕๖๔       | ๒๕๖๕       |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน</b>                                           |                          |            |            |
| แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)                                                                  | ๑,๐๐๐                    | ๑,๕๐๐      | ๒,๐๐๐      |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานและแรงงานต่างด้าว</b> |                          |            |            |
| ๒.๑ จำนวนประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (คน)                                          | ๓,๐๐๐                    | ๓,๑๐๐      | ๓,๒๐๐      |
| ๒.๒ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน                              | ๒                        | ๒          | ๒          |
| ๒.๓ จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน (แห่ง/คน)      | ๕๐๐/๑๐,๐๐๐               | ๕๐๕/๑๐,๑๐๐ | ๕๑๐/๑๐,๒๐๐ |
| ๒.๔ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ต่อพันราย)                                       | ๖.๑๕                     | ๖.๑๕       | ๖.๑๕       |
| ๒.๕ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน                                       | ๘๐                       | ๘๐         | ๘๐         |

| ตัวชี้วัด                                                                  | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------|------|
|                                                                            | ๒๕๖๓                     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน</b>   |                          |      |      |
| ๓.๑ จำนวนโครงการอบรมความรู้ด้านแรงงาน(โครงการ)                             | ๑                        | ๑    | ๑    |
| ๓.๒ ร้อยละของอาสาสมัครแรงงานที่ผ่านการอบรมด้านแรงงาน (%)                   | ๘๐                       | ๘๐   | ๘๐   |
| ๓.๓ จำนวนโครงการอบรมเพิ่มความสัมพันธ์ภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน               | ๑                        | ๑    | ๑    |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ</b> |                          |      |      |
| ๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ                                       | ๘๕                       | ๘๖   | ๘๗   |

### ๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (สร้างทัศนคติให้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน/สายอาชีพ) สร้างการรับรู้ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และให้แรงงานมีความรู้ความสามารถตรงกับกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒) ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

๓) การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจด้านแรงงานและด้านไอที

๔) การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย จัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

### ๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ตามกรอบแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมในโครงการ ฯ ดังนี้

๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี
๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุบลราชธานี
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
๔. สำนักงานส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุบลราชธานี
๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๖. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
๘. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙
๙. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑
๑๐. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี
๑๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี

- ๑๒. วิทยาลัยสารพัดช่างอุบลราชธานี
- ๑๓. วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี
- ๑๔. วิทยาลัยการอาชีพวารินชำราบ
- ๑๕. สมาหอการค้าจังหวัดอุบลราชธานี
- ๑๖. สมาอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี

### ๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนด เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุง และปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันต่อสถานการณ์แวดล้อม สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ จึงได้วางแนวทางในการติดตามประเมินผลออกเป็น ๓ ขั้นตอน โดยมีการเชื่อมโยงการติดตามประเมินผล ดังนี้

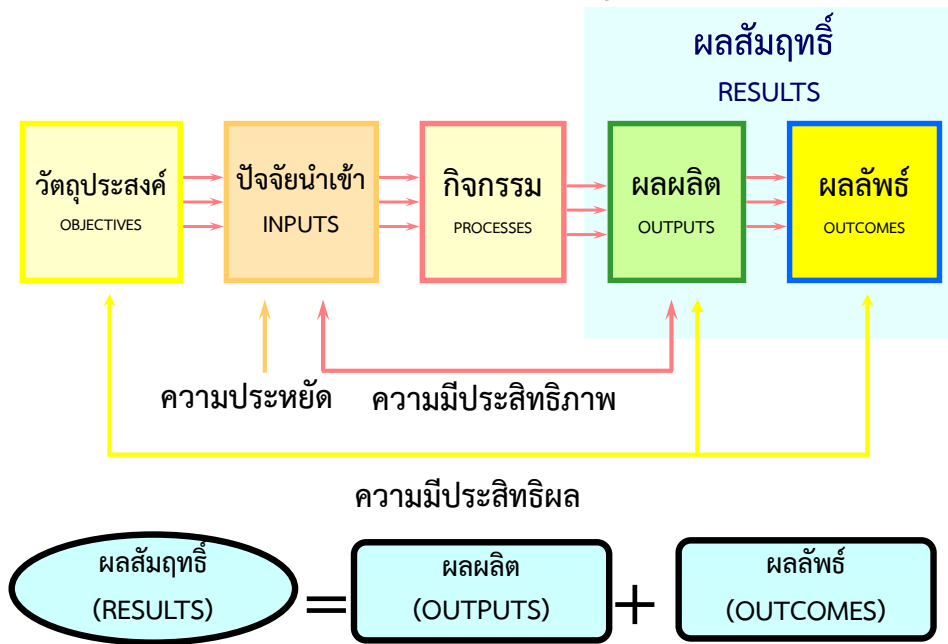
๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแผนในแต่ละช่วง จนการดำเนินงานเสร็จสิ้น โครงการ/กิจกรรมโดยให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนั้น เป็นผู้รายงานความคืบหน้า การดำเนินงานพร้อมปัญหาและอุปสรรคทุกปี ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือคณะทำงานฯ หรือผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมาย เพื่อวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และนำเสนอ ผู้บริหาร และที่ประชุมผู้บริหารต่อไป

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน ซึ่งเป็นผลเบื้องต้นที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม (Outcome) ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดที่เชื่อมโยงกับการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้รายงานผลตามตัวชี้วัดที่ร่วมรับผิดชอบทุกปี ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือคณะทำงานฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบและตรวจสอบความคืบหน้า ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับทบทวนแผนประจำปีทุกปี ระยะเวลาแผน และระยะสิ้นสุดแผน

๓. การประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ในระยะครึ่งแผน และระยะสิ้นสุดแผนโดยบุคคลภายนอกทั้งนี้ ภายหลังจากจัดทำรายงานติดตามประเมินผลทั้ง ๓ ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น โดยสรุปผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด ข้อผิดพลาด ตลอดจนข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ แล้ว จะมีการนำเสนอรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นสารสนเทศย้อนกลับ (Information Feedback) ให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อทราบความสำเร็จ ความก้าวหน้า ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือความล้มเหลว ทั้งนี้ เพื่อที่จะนำมาเป็นสารสนเทศในการตัดสินใจในทุกระดับต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จึงได้นำกรอบแนวคิดการประเมินผลสัมฤทธิ์มาใช้เป็นกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังแสดงในแผนภาพที่ ๒

## กรอบแนวคิดผลสัมฤทธิ์



แผนภาพที่ ๒ กรอบแนวคิดการประเมินผลสัมฤทธิ์

### ส่วนที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ จังหวัดอุบลราชธานี

#### ๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานและแรงงานต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

#### นิยามของกระทรวงแรงงาน

**แรงงาน หมายถึง** กำลังแรงงาน ( แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

**ศักยภาพ หมายถึง** ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง** แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

**แรงงานในระบบ หมายถึง** ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

**แรงงานนอกระบบ หมายถึง** ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน

|             |                                                 |
|-------------|-------------------------------------------------|
| เป้าประสงค์ | แรงงานมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน |
|-------------|-------------------------------------------------|

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                           | ค่าเป้าหมาย |         |         |
|-------------------------------------|-------------|---------|---------|
|                                     | ปี ๒๕๖๓     | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ |
| แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ (คน) | ๑,๐๐๐       | ๑,๕๐๐   | ๒,๐๐๐   |

กลยุทธ์ :

๑. สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (สร้างทัศนคติให้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน/สายอาชีพ) สร้างการรับรู้ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติก

ตารางที่ ๒ โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน

| ลำดับ                                                                                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>สนับสนุน      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (สร้างทัศนคติให้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน/สายอาชีพ) สร้างการรับรู้ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน |                                                                                                                                   |                           |                           |
| ๑                                                                                                                                                                                      | โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน                                                                                              | สจจ.อบ.                   |                           |
| ๒                                                                                                                                                                                      | โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง                                                                               | สพร.๗ อบ.                 |                           |
| ๓                                                                                                                                                                                      | โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน                                                                              | สพร.๗ อบ.                 |                           |
| ๔                                                                                                                                                                                      | โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน                                                              | สพร.๗ อบ.                 |                           |
| ๕                                                                                                                                                                                      | โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ                                                                               | สพร.๗ อบ.                 |                           |
| ๖                                                                                                                                                                                      | โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานภาคเกษตรกรรม สู Smart Farmer                                                                             | กศน.อบ                    |                           |
| ๗                                                                                                                                                                                      | โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน                                                                                                         | กศน.อบ                    | สถานศึกษาในสังกัด ๒๕ แห่ง |
| ๘                                                                                                                                                                                      | โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรภาษาต่างประเทศเพื่อการมีงานทำ                                                                           | กศน.อบ                    | สถานศึกษาในสังกัด ๒๕ แห่ง |
| ๙                                                                                                                                                                                      | โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรดูแลผู้สูงอายุ                                                                                          | กศน.อบ                    |                           |
| ๑๐                                                                                                                                                                                     | เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัย ด้านแรงงานสัมพันธ์ด้านมาตรฐานแรงงาน และการสำรวจความสุขในการทำงานของแรงงาน | สคค.อบ.                   |                           |

| ลำดับ                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก                                                 | หน่วยงาน<br>สนับสนุน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑๑                                                                                                 | โครงการอบรมการซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบอินเทอร์เน็ต                                                                                    | วิทยาลัยอาชีวศึกษา<br>อบ.                                                 |                      |
| ๑๒                                                                                                 | การซ่อมแซมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงศูนย์เรียนรู้ ICT<br>ชุมชน                                                                   | วิทยาลัยอาชีวศึกษา<br>อบ.                                                 |                      |
| ๑๓                                                                                                 | โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและแนวทางการ<br>พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและ<br>อุดมศึกษา | สนง.ศึกษาธิการ<br>จังหวัดอุบลราชธานี/<br>หน่วยงานทางการ<br>ศึกษาทุกสังกัด |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือและจ้างงาน |                                                                                                                                                 |                                                                           |                      |
| ๑                                                                                                  | โครงการพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน                                                                   | สพร.๗ อบ.                                                                 | -                    |
| ๒                                                                                                  | โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการกับสถานศึกษา                                                                                         | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                                                        | -                    |
| ๓                                                                                                  | โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ                                                                                                                  | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                                                        | -                    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติก                           |                                                                                                                                                 |                                                                           |                      |
| ๑                                                                                                  | โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ<br>อุตสาหกรรมโลจิสติก                                                               | สพร.๗ อบ.                                                                 | -                    |

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน  
และแรงงานต่างด้าว

|             |                                                              |
|-------------|--------------------------------------------------------------|
| เป้าประสงค์ | แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย |
|-------------|--------------------------------------------------------------|

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|
|                                                                                             | ปี ๒๕๖๓     | ปี ๒๕๖๔    | ปี ๒๕๖๕    |
| ๑. จำนวนประชาชนทุกกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (คน)                                  | ๓,๐๐๐       | ๓,๑๐๐      | ๓,๒๐๐      |
| ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน                         | ๒           | ๒          | ๒          |
| ๓. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน (แห่ง/คน) | ๕๐๐/๑๐,๐๐๐  | ๕๐๕/๑๐,๑๐๐ | ๕๑๐/๑๐,๒๐๐ |
| ๔. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน(ต่อพันราย)                                   | ๖.๑๕        | ๖.๑๕       | ๖.๑๕       |
| ๕. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการป้องกันความเสี่ยงจากการทำงาน                                  | ๘๐          | ๘๐         | ๘๐         |

กลยุทธ์ :

๑. ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน

ตารางที่ ๓ โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

| ลำดับ                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | หน่วยงานสนับสนุน         |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน |                                                                                                    |                       |                          |
| ๑                                                         | โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงาน สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง./สสจ.อบ./อปท |
| ๒                                                         | โครงการสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างอาชีพให้แรงงานนอกระบบ                                              | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง./สสจ.อบ./อปท |
| ๓                                                         | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีมาตรฐานและเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในยุค Thailand ๔.๐          | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง./สปก.        |
| ๔                                                         | โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ                                                            | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง.             |
| ๕                                                         | โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว                                                                  | สจจ.อบ.               |                          |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก            | หน่วยงาน<br>สนับสนุน           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| ๖     | โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ                                                                                                                                                                    | สจจ.อบ.                              |                                |
| ๗     | กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ                                                                                                                                                                 | สจจ.อบ.                              |                                |
| ๘     | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน (ด้านคุ้มครองแรงงาน , ด้านความปลอดภัย, ด้านแรงงานสัมพันธ์ ,การสำรวจความสุขในการทำงานของแรงงาน)                                                        | สคค.อบ.                              | หน่วยงาน กรง.                  |
| ๙     | ตรวจกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน                                                                                | สคค.อบ.                              | ภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง |
| ๑๐    | โครงการออกหน่วยงานเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)                                                                                                                                 | สปป.อบ.                              | ภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง |
| ๑๑    | โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กิจกรรมที่ ๓ สร้างงาน สร้างรายได้รายเดือนให้เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน | สนง.<br>พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี |                                |
| ๑๒    | โครงการพัฒนาทักษะอาชีพผ่านการอบรมโครงการ “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง” ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กรมการพัฒนาชุมชน                        | สนง.<br>พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี |                                |
| ๑๓    | โครงการพัฒนาทักษะวิทยากรฐานเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”                                                                               | สนง.<br>พัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี |                                |

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

|             |                                                                  |
|-------------|------------------------------------------------------------------|
| เป้าประสงค์ | อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายมีศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจด้านแรงงาน |
|-------------|------------------------------------------------------------------|

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                                                  | ค่าเป้าหมาย |         |         |
|------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|
|                                                            | ปี ๒๕๖๓     | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ |
| ๑ จำนวนโครงการอบรมความรู้ด้านแรงงาน (โครงการ)              | ๑           | ๑       | ๑       |
| ๒ ร้อยละของอาสาสมัครแรงงานที่ผ่านการอบรมด้านแรงงาน (%)     | ๘๐          | ๘๐      | ๘๐      |
| ๔ จำนวนโครงการอบรมเพิ่มความสัมพันธ์ภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน | ๑           | ๑       | ๑       |

กลยุทธ์ :

- พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจด้านแรงงาน
- พัฒนาทักษะฝีมืออาสาสมัครแรงงานด้านไอที

ตารางที่ ๔ โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

| ลำดับ                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                         | หน่วยงานรับผิดชอบหลัก | หน่วยงานสนับสนุน                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจด้านแรงงาน |                                                                         |                       |                                         |
| ๑                                                                                                              | โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน                  | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง.ภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง |
| ๒                                                                                                              | โครงการส่งเสริมและขยายภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน                           | สรจ.อบ.               | หน่วยงานกรง.ภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง |
| ๓                                                                                                              | โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม                            | สปส.อบ.               | หน่วยงานกรง.                            |
| ๔                                                                                                              | โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้านประกันสังคมทั่วไทย                             | สปส.อบ.               | หน่วยงานกรง.                            |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาทักษะฝีมืออาสาสมัครแรงงานด้านไอที                                                     |                                                                         |                       |                                         |
| ๑                                                                                                              | โครงการพัฒนาทักษะฝีมืออาสาสมัครแรงงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | สรจ.อบ                | หน่วยงานกรง.                            |

#### ๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

|             |                                                         |
|-------------|---------------------------------------------------------|
| เป้าประสงค์ | บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีศักยภาพในการทำงาน |
|-------------|---------------------------------------------------------|

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัด                        | ค่าเป้าหมาย |         |         |
|----------------------------------|-------------|---------|---------|
|                                  | ปี ๒๕๖๓     | ปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๕ |
| ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ๘๕          | ๘๖      | ๘๗      |

กลยุทธ์ :

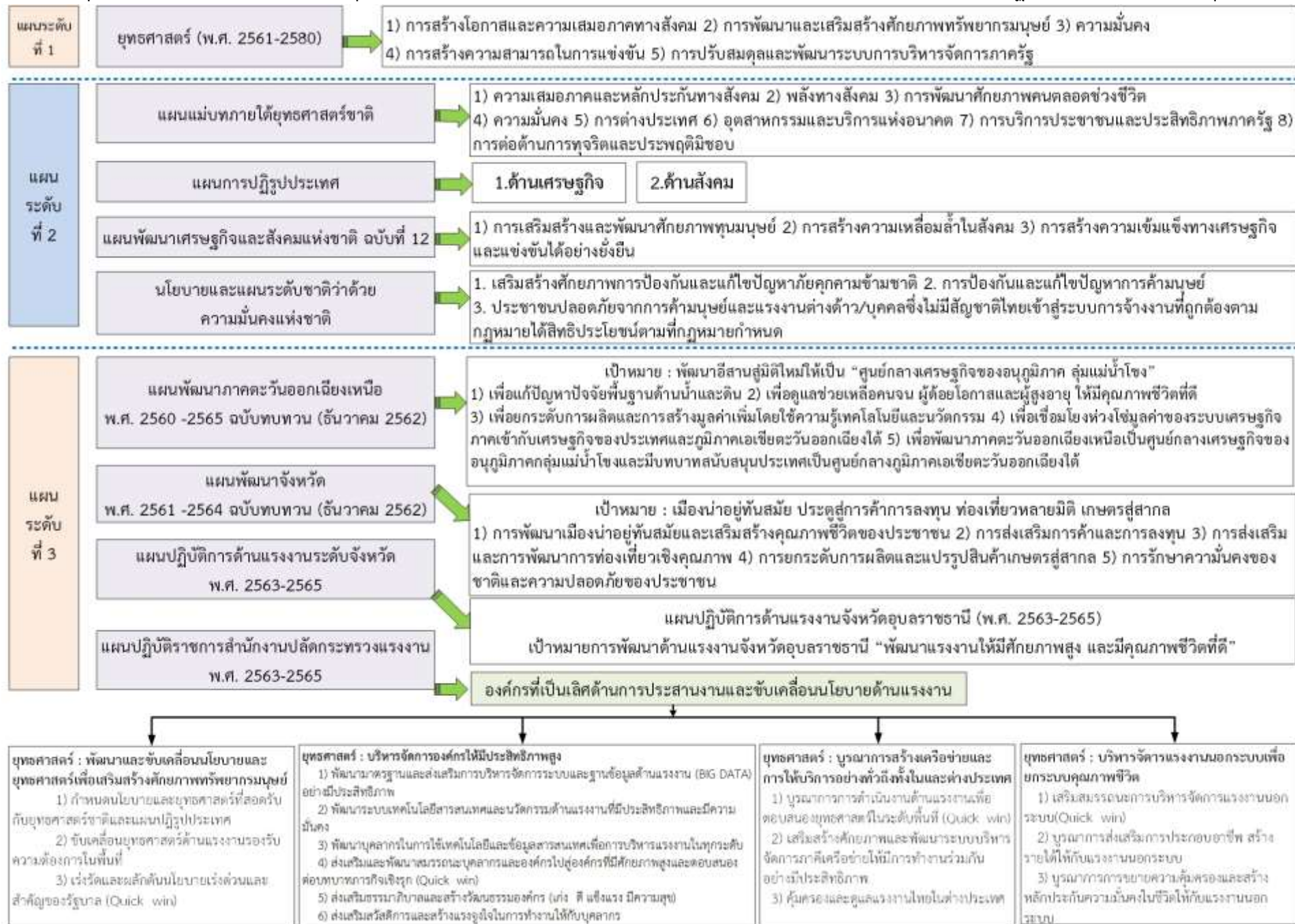
- ๑.ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- ๒.พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๓.ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

ตารางที่ ๕ โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงาน

| ลำดับ                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก                      | หน่วยงาน<br>สนับสนุน                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน                                  |                                                                                                          |                                                |                                                 |
| ๑                                                                                                   | โครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน                                                        | หน่วยงาน กรง.อบ.                               | -                                               |
| ๒                                                                                                   | โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ                                                     | เขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาอุบลฯ<br>เขต ๑ | -                                               |
| ๓                                                                                                   | โครงการพัฒนาศักยภาพครูเพื่อการแนะแนวในสถานศึกษาและ<br>พัฒนาผู้เรียนรู้สู่อาชีพและการมีงานทำ              | เขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาอุบลฯ<br>เขต ๑ | สจจ.อบ.                                         |
| ๔                                                                                                   | โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลชุมชน                                              | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                             | -                                               |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย                  |                                                                                                          |                                                |                                                 |
| ๑                                                                                                   | โครงการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน                                                                      | สรจ.อบ                                         | หน่วยงานกรง.                                    |
| ๒                                                                                                   | การให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์                                                                | หน่วยงานกรง.                                   |                                                 |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน |                                                                                                          |                                                |                                                 |
| ๑                                                                                                   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงาน                                                             | สรจ.อบ.                                        | หน่วยงานกรง.                                    |
| ๒                                                                                                   | การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อการพัฒนาฝีมือ (แรงงาน<br>ทั่วไปและแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม | สรจ.อบ.                                        | -สปกเป้าหมาย/<br>หอการค้า/สภา<br>อุตสาหกรรม     |
| ๓                                                                                                   | การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีวัดภาวะแรงงาน<br>จังหวัด                                    | สรจ.อบ.                                        | -หน่วยงานกรง.<br>-หน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้องทั้ง |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน<br>สนับสนุน       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
|       |                                                                                      |                           | ภาครัฐและ<br>ภาคเอกชน      |
| ๔     | โครงการศูนย์ NEEC                                                                    | วิทยาลัยเทคนิค อบ.        | -                          |
| ๕     | โครงการยกระดับมาตรฐานทักษะอาชีพผู้เรียนอาชีวศึกษา NEEC                               | วิทยาลัยเทคนิค อบ.        | -                          |
| ๖     | โครงการจัดทำฐานข้อมูลภาคอุตสาหกรรมเพื่อการเตือนภัยเศรษฐกิจ<br>อุตสาหกรรมระดับจังหวัด | สนง.อุตสาหกรรม<br>อบ.     | สภาอุตสาหกรรม/<br>หอการค้า |

4.6 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 12๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน

ตารางที่ ๖ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเจตคติด้านการทำงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (สร้างทัศนคติให้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน/สายอาชีพ) สร้างการรับรู้ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย    |             |      |             | งบประมาณ<br>(บาท) |         |      |           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ<br>กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------------|------|-------------|-------------------|---------|------|-----------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                         |                                                  | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        | ๒๕๖๕ | รวม         | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔    | ๒๕๖๕ | รวม       |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทา<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการเตรียม<br>ความพร้อมแก่กำลัง<br>แรงงาน                                         |                                                  | ๔,๐๖๕<br>คน | ๕,๖๙๗<br>คน |      | ๙,๗๖๒<br>คน | ๓๔๔,๐๐๐           | ๖๘๒,๖๐๐ | -    | ๑,๐๒๖,๖๐๐ | สจจ.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๒. โครงการศูนย์<br>ฝึกอบรมความเป็น<br>เลิศด้านเทคโนโลยี<br>ขั้นสูง                      |                                                  | ๖๐๐         | ๓๔๐         |      |             |                   |         |      |           | สพร.๗ อบ.                                      | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๓. โครงการ<br>ยกระดับเพื่อเพิ่ม<br>ศักยภาพฝีมือและ<br>สมรรถนะแรงงาน                     |                                                  | ๓๖๐         | ๖๒๐         |      |             |                   |         |      |           | สพร.๗ อบ.                                      | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๔. โครงการ<br>ยกระดับแรงงาน<br>ไทยให้ได้มาตรฐาน<br>ฝีมือแรงงานเพื่อ<br>รองรับการแข่งขัน |                                                  | ๖๒๐         | ๑,๐๘๐       |      |             |                   |         |      |           | สพร. ๗ อบ.                                     | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๕. โครงการพัฒนา<br>ทักษะกำลังแรงงาน                                                     |                                                  | ๑๒๐         | ๖๐          |      |             |                   |         |      |           | สพร. ๗ อบ.                                     | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                         | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย     |              |              |              | งบประมาณ<br>(บาท) |            |            |            | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ<br>กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|------------|------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                    |                                                  | ๒๕๖๓         | ๒๕๖๔         | ๒๕๖๕         | รวม          | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔       | ๒๕๖๕       | รวม        |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทา<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ด้านท่องเที่ยวและ<br>บริการ                                                                                                        |                                                  |              |              |              |              |                   |            |            |            |                                                |                                                                                        |                           |                         |
| ๖. โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพแรงงาน<br>ภาคเกษตรกรรม สู่<br>Smart Famer                                                                |                                                  | ๒๑๙ คน       | ๒๑๙ คน       | ๒๑๙ คน       | ๖๕๗คน        | ๕๒๒,๓๓๐           | ๕๒๒,๓๓๐    | ๕๒๒,๓๓๐    | ๕๖๖,๙๙๐    | กศน.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๗. โครงการศูนย์ฝึก<br>อาชีพชุมชน                                                                                                   |                                                  | ๑๗,๐๘๒<br>คน | ๑๗,๐๘๒<br>คน | ๑๗,๐๘๒<br>คน | ๕๑,๒๔๖<br>คน | ๑๓,๗๐๙,๔๐๐        | ๑๓,๗๐๙,๔๐๐ | ๑๓,๗๐๙,๔๐๐ | ๔๑,๑๒๘,๒๐๐ | กศน.อบ./<br>สถานศึกษา<br>ในสังกัด ๒๕<br>แห่ง   | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๘. โครงการจัด<br>การศึกษาหลักสูตร<br>ภาษาต่างประเทศ<br>เพื่อการมีงานทำ                                                             |                                                  | ๑,๐๐๐<br>คน  | ๑,๐๐๐<br>คน  | ๑,๐๐๐<br>คน  | ๓,๐๐๐<br>คน  | ๑,๒๐๐,๐๐๐         | ๑,๒๐๐,๐๐๐  | ๑,๒๐๐,๐๐๐  | ๔,๘๐๐,๐๐๐  | กศน.อบ./<br>สถานศึกษา<br>ในสังกัด ๒๕<br>แห่ง   | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๙. โครงการจัด<br>การศึกษาหลักสูตร<br>ดูแลผู้สูงอายุ                                                                                |                                                  | ๑๖๐ คน       | ๑๖๐ คน       | ๑๖๐ คน       | ๔๘๐ คน       | ๒๐๕,๖๐๐           | ๒๐๕,๖๐๐    | ๒๐๕,๖๐๐    | ๖๑๖,๘๐๐    | กศน.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๑๐. เสริมสร้างองค์<br>ความรู้ด้านคุ้มครอง<br>แรงงาน ด้านความ<br>ปลอดภัย ด้าน<br>แรงงานสัมพันธ์ด้าน<br>มาตรฐานแรงงาน<br>และการสำรวจ |                                                  | ๑๐๔<br>แห่ง  |              |              |              | ๔๐,๒๐๐            |            |            |            | สคค.อบ.                                        | ๔                                                                                      | ๑๗                        | ๑๗.๑                    |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                          | เป้าหมาย |         |         |          | งบประมาณ<br>(บาท) |        |        |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน                                            | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ<br>กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|---------|----------|-------------------|--------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔    | ๒๕๖๕    | รวม      | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๕   | รวม     |                                                                                           | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ความสุขในการ<br>ทำงานของแรงงาน                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                           |          |         |         |          |                   |        |        |         |                                                                                           |                                                                                        |                           |                         |
| ๑๑. โครงการอบรม<br>การซ่อมบำรุงเครื่อง<br>คอมพิวเตอร์และ<br>ระบบอินเทอร์เน็ต                                                                                                   |                                                                                                                                                                                           |          |         |         |          | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐  | วิทยาลัย<br>อาชีวศึกษา<br>อบ.                                                             | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๑๒. การซ่อมแซม<br>บำรุงเครื่อง<br>คอมพิวเตอร์ และ<br>อุปกรณ์ต่อพ่วงศูนย์<br>เรียนรู้ ICT ชุมชน                                                                                 |                                                                                                                                                                                           |          |         |         |          | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๔๕,๐๐๐  | วิทยาลัย<br>อาชีวศึกษา<br>อบ.                                                             | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๑๓.โครงการ<br>ส่งเสริมเวทีและ<br>ประชาคมเพื่อการ<br>จัดทำรูปแบบและ<br>แนวทางการพัฒนา<br>หลักสูตรต่อเนื่อง<br>เชื่อมโยงการศึกษา<br>ขั้นพื้นฐานกับ<br>อาชีวศึกษาและ<br>อุดมศึกษา | เชิงปริมาณ<br>๑.สถานศึกษา<br>ในจังหวัด<br>อุบลราชธานี มี<br>หลักสูตร<br>ต่อเนื่อง<br>เชื่อมโยง<br>การศึกษาชั้น<br>พื้นฐานกับ<br>อาชีวศึกษาและ<br>อุดมศึกษา<br>๒.มีรูปแบบหรือ<br>แนวทางการ | ๖ ครั้ง  | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๑๘ ครั้ง | ๑๐๐,๐๐๐           | ๖๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๒๒๐,๐๐๐ | สนง.<br>ศึกษาธิการ<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี<br>/หน่วยงาน<br>ทางการ<br>ศึกษาทุก<br>สังกัด | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ<br>(บาท) |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ<br>กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|-----|-------------------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
|                            | พัฒนาหลักสูตร<br>ต่อเนื่อง<br>เชื่อมโยง<br>การศึกษาชั้น<br>พื้นฐานกับ<br>อาชีวศึกษาและ<br>อุดมศึกษาของ<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี<br>๓.สถานศึกษามี<br>แนวทางการจัด<br>การศึกษาเพื่อ<br>อาชีพ ของ<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี<br>เชิงคุณภาพ<br>หน่วยงาน<br>การศึกษา หรือ<br>สถานศึกษาที่<br>เข้าร่วม<br>โครงการ มีการ<br>พัฒนาหลักสูตร<br>ต่อเนื่อง<br>เชื่อมโยง<br>การศึกษาชั้น |          |      |      |     |                   |      |      |     |                                                |                                                                                        |                           |                         |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ<br>(บาท) |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ |                       |                     |
|----------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|------|-----|-------------------|------|------|-----|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|
|                            |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓              | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่                                                          | แผนแม่บทาตัวชี้วัดที่ | แผนย่อยตัวชี้วัดที่ |
|                            | พื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาที่มีประสิทธิภาพ |          |      |      |     |                   |      |      |     |                                                |                                                                                |                       |                     |

ตารางที่ ๗ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |       |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทาและยุทธศาสตร์ชาติ |                       |                     |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|-------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|
|                                                                              |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่                                                          | แผนแม่บทาตัวชี้วัดที่ | แผนย่อยตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |                                                  | ๗,๐๐๐    | ๗,๐๐๐ |      |     |          |      |      |     | สพร. ๗ อบ.                                     | ๓                                                                              | ๑๑                    | ๑๑.๑                |
| ๒. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการกับสถานศึกษา                   |                                                  |          |       |      |     |          |      |      |     | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                             | ๓                                                                              | ๑๑                    | ๑๑.๑                |
| ๓. โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ                                            |                                                  |          |       |      |     |          |      |      |     | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                             | ๓                                                                              | ๑๑                    | ๑๑.๑                |

ตารางที่ ๘ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติก

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                   | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                          |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ<br>อุตสาหกรรมโลจิสติก |                                                  | ๑๐๐      |      |      |     |          |      |      |     | สพร. ๗ อบ.                                     | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานและแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๙ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืน

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                               | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |       |       |       | งบประมาณ  |           |           |            | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|-------|-------|-------|-----------|-----------|-----------|------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                          |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕  | รวม   | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      | ๒๕๖๕      | รวม        |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาศักยภาพ<br>แรงงาน สร้างงาน สร้าง<br>อาชีพ<br>เพิ่มรายได้มั่นคง และมี<br>คุณภาพชีวิตที่ดี |                                                  | ๑,๒๕๐    | ๑,๒๕๐ | ๑,๒๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๘๑๘,๖๐๐ | ๓,๘๑๘,๖๐๐ | ๓,๘๑๘,๖๐๐ | ๑๑,๔๔๕,๘๐๐ | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน<br>กรง./สสจ.<br>อบ./อปท.  | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑<br>/๑๑.๒               |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย    |             |             |              | งบประมาณ  |           |           |           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                 |                                                  | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        | ๒๕๖๕        | รวม          | ๒๕๖๓      | ๒๕๖๔      | ๒๕๖๕      | รวม       |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๒. โครงการสร้างโอกาส<br>สร้างงาน สร้างอาชีพให้<br>แรงงานนอกระบบ                                                 |                                                  | ๕๐๐<br>คน   | ๕๐๐<br>คน   | ๕๐๐<br>คน   |              | ๑,๕๖๔,๐๖๐ | ๑,๕๖๔,๐๖๐ | ๑,๕๖๔,๐๖๐ |           | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน<br>กรง./สสจ.<br>อบ./อปท.  | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑<br>/๑๑.๒               |
| ๓. โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพผู้ประกอบการ<br>ให้มีมาตรฐานและเพิ่ม<br>ขีดความสามารถ<br>แข่งขันในยุค Thailand<br>๔.๐ |                                                  | ๑๐๐<br>แห่ง | ๑๐๐<br>แห่ง | ๑๐๐<br>แห่ง |              | ๔๖๘,๐๐๐   | ๔๖๘,๐๐๐   | ๔๖๘,๐๐๐   |           | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน<br>กรง./สปก.              | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |
| ๔. โครงการแก้ไข<br>ปัญหาความเดือดร้อน<br>ด้านอาชีพ                                                              |                                                  | ๒๗๔         |             |             | ๒๗๔          | ๖๙๘,๐๐๐   |           |           | ๖๙๘,๐๐๐   | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน<br>กรง.                   | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |
| ๕. โครงการบริหาร<br>จัดการแรงงานต่างด้าว                                                                        |                                                  | ๑,๕๒๖<br>คน | ๑,๘๐๐       |             | ๓,๓๒๖<br>คน  | ไม่มีงบ   | ๑,๖๐๐     |           | ๑,๖๐๐     | สจจ.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |
| ๖. โครงการก้าวสู่งานที่<br>ดีคนมีคุณภาพ                                                                         |                                                  | ๑,๕๙๘<br>คน | ๒,๔๐๐       |             | ๓,๙๙๘<br>คน  | ๑๙,๒๐๐    | ๒๗,๕๐๐    |           | ๔๖,๗๐๐    | สจจ.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |
| ๗. กิจกรรมการ<br>ให้บริการจัดหางานใน<br>ประเทศ                                                                  |                                                  | ๓,๙๘๔<br>คน | ๖,๔๖๕       |             | ๑๐,๔๔๙<br>คน | ๖๗๑,๐๐๐   | ๑,๗๖๑,๙๐๐ |           | ๒,๔๓๒,๙๐๐ | สจจ.อบ.                                        | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย                    |      |      |              | งบประมาณ      |      |      |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน     | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|------|------|--------------|---------------|------|------|---------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                                             |                                                  | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม          | ๒๕๖๓          | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม     |                                                    | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๘. โครงการเสริมสร้าง<br>องค์ความรู้ด้าน<br>มาตรฐานแรงงาน (ด้าน<br>คุ้มครองแรงงาน , ด้าน<br>ความปลอดภัย, ด้าน<br>แรงงานสัมพันธ์ ,การ<br>สำรวจความสุขในการ<br>ทำงานของแรงงาน) |                                                  | ๑๐๔<br>แห่ง                 |      |      |              | ๔๐,๒๐๐ คน     |      |      |         | สคค.อบ./<br>หน่วยงาน<br>กรง.                       | ๔                                                                                      | ๑๗                            | ๑๗.๑                        |
| ๙. ตรวจสอบกำกับดูแล<br>สถานประกอบกิจการ/<br>หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>ความปลอดภัย อาชีว<br>อนามัย และ<br>สภาพแวดล้อมในการ<br>ทำงาน                      |                                                  | ๒๓๐<br>แห่ง/<br>๗,๘๐๐<br>คน |      |      |              | ๑๑,๕๐๐<br>บาท |      |      |         | สคค.อบ./<br>ภาครัฐและ<br>เอกชนที่<br>เกี่ยวข้อง    | ๔                                                                                      | ๑๗                            | ๑๗.๑                        |
| ๑๐. โครงการออก<br>หน่วยงานเคลื่อนที่<br>บริการเบ็ดเสร็จ<br>(Service Delivery<br>Unit)                                                                                       |                                                  | ๑๔๔<br>ครั้ง                |      |      | ๑๔๔<br>ครั้ง | ๑๒๓,๘๔๐       |      |      | ๑๒๓,๘๔๐ | สปส.อบ./<br>ภาครัฐและ<br>ภาคเอกชนที่<br>เกี่ยวข้อง | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                    | เป้าหมาย |           |      |        | งบประมาณ |            |      |            | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|------|--------|----------|------------|------|------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                     | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔      | ๒๕๖๕ | รวม    | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔       | ๒๕๖๕ | รวม        |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑๑.โครงการพัฒนา<br>พื้นที่ต้นแบบการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตตามหลัก<br>ทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่<br>“โคก หนอง นา<br>โมเดล” กิจกรรมที่ ๓<br>สร้างงาน สร้างรายได้<br>รายเดือนให้เกษตรกร<br>บัณฑิตจบใหม่ กลุ่ม<br>แรงงานที่อพยพกลับ<br>ท้องถิ่นและชุมชน | ๑.เกิดการจ้าง<br>งานในพื้นที่<br>จำนวน ๘๘๘<br>คน<br>๒.<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้าร่วม<br>โครงการมี<br>รายได้เฉลี่ย<br>เพิ่มขึ้น                                    |          | ๘๘๘<br>คน |      | ๘๘๘ คน |          | ๙๖,๙๘๔,๐๐๐ |      | ๙๖,๙๘๔,๐๐๐ | สนง.<br>พัฒนาชุมชน<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี   | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |
| ๑๒.โครงการพัฒนา<br>ทักษะอาชีพผู้ผ่านการ<br>อบรมโครงการ “โคก<br>หนองนา แห่งน้ำใจและ<br>ความหวัง” ในพื้นที่<br>ต้นแบบการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตตามหลัก<br>ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่<br>“โคก หนอง นา<br>โมเดล” กรมการพัฒนา<br>ชุมชน                  | ๑.ตัวชี้วัดเชิง<br>ปริมาณ ผู้พัน<br>โทษตาม<br>โครงการ<br>พระราชทานใน<br>พระบาทสมเด็จพระ<br>พระวชิรเกล้า<br>เจ้าอยู่หัว<br>“โคกหนองนา<br>แห่งน้ำใจและ<br>ความหวัง”มี |          | ๑ คน      |      | ๑ คน   |          | ๔๕,๐๐๐     |      | ๔๕,๐๐๐     | สนง.<br>พัฒนาชุมชน<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี   | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
|                            | <p>งานทำในระยะ<br/>สั้น ๖ เดือน<br/>จำนวน ๑ คน<br/>๒.ตัวชี้วัดเชิง<br/>คุณภาพ ผู้พัน<br/>โทษตาม<br/>โครงการ<br/>พระราชทานใน<br/>พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า<br/>เจ้าอยู่หัว<br/>“โคกหนองนา<br/>แห่งน้ำใจและ<br/>ความหวัง” มี<br/>ความรู้ด้านการ<br/>บริหารจัดการ<br/>พื้นที่ในรูปแบบ<br/>การประยุกต์สู่<br/>“โคก หนอง<br/>นา โมเดล”<br/>และเป็น</p> |          |      |      |     |          |      |      |     |                                                |                                                                                        |                               |                             |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย |      |      |      | งบประมาณ |         |      |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|------|----------|---------|------|---------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔    | ๒๕๖๕ | รวม     |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
|                                                                                                                                                  | วิทยาการฐาน<br>เรียนรู้ได้                                                                                                                                                                                                                                                     |          |      |      |      |          |         |      |         |                                                |                                                                                        |                               |                             |
| ๑๓. โครงการพัฒนา<br>ทักษะวิทยาการฐาน<br>เรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบ<br>การพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>ตามหลักทฤษฎีใหม่<br>ประยุกต์สู่ “โคก หนอง<br>นา โมเดล” | ๑.ตัวชี้วัดเชิง<br>ปริมาณ ผู้รับ<br>จ้างตาม<br>โครงการพัฒนา<br>ทักษะวิทยาการ<br>ฐานเรียนรู้ใน<br>พื้นที่ต้นแบบ<br>การพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต<br>ตามหลักทฤษฎี<br>ใหม่ ประยุกต์สู่<br>“โคก หนอง<br>นา โมเดล”<br>จำนวน ๓ ราย<br>ที่ได้รับ<br>ผลกระทบจาก<br>สถานการณ์<br>แพร่ระบาดของ |          | ๓ คน |      | ๓ คน |          | ๑๖๒,๐๐๐ |      | ๑๖๒,๐๐๐ | สนง.<br>พัฒนาชุมชน<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี   | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                        |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
|                            | โรคติดเชื้อไวรัส<br>โคโรนา ๒๐๑๙<br>(covid-19)ที่<br>ได้รับการ<br>พัฒนาทักษะ<br>เป็นวิทยากร<br>ฐานเรียนรู้<br>และมีความรู้ใน<br>การบริหาร<br>จัดการพื้นที่<br>เพื่อสร้างอาชีพ<br>และรายได้ ใน<br>ระยะสั้น ๖<br>เดือน<br>๒.ตัวชี้วัดเชิง<br>คุณภาพ พื้นที่<br>ศูนย์สารภีท่า<br>ช้าง อำเภอ<br>สว่างวีรวงศ์<br>จังหวัด<br>อุบลราชธานี<br>จำนวน ๑ แห่ง |          |      |      |     |          |      |      |     |                                                |                                                                                        |                               |                             |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/<br>โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย<br>แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                             |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผน<br>แม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผน<br>ย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
|                            | มีศักยภาพใน<br>การรองรับการ<br>ฝึกอบรม<br>สนับสนุน<br>กิจกรรมการ<br>พัฒนาหมู่บ้าน<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียง และ<br>เป็นพื้นที่เรียนรู้<br>สำหรับ<br>ครัวเรือน<br>ต้นแบบการ<br>พัฒนาคุณภาพ<br>ชีวิต |          |      |      |     |          |      |      |     |                                                |                                                                                        |                               |                             |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มขีดความสามารถของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

ตารางที่ ๑๐ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                        | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย    |             |             |     | งบประมาณ |      |      |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน                    | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                               |                         |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----|----------|------|------|---------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                                                               |                                                  | ๒๕๖๓        | ๒๕๖๔        | ๒๕๖๕        | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม     |                                                                   | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บท<br>ฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่ม<br>องค์กรเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน |                                                  | ๒๑๙         | ๒๑๙         | ๒๑๙         |     | ๓๙๔,๒๐๐  |      |      |         | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน กรง./<br>ภาครัฐและ<br>เอกชนที่<br>เกี่ยวข้อง | ๔                                                                                      | ๑๗                            | ๑๗.๑                    |
| ๒. โครงการส่งเสริมและขยายภาคี<br>เครือข่ายด้านแรงงาน          |                                                  | ๒<br>องค์กร | ๒<br>องค์กร | ๒<br>องค์กร |     |          |      |      |         | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน กรง./<br>ภาครัฐและ<br>เอกชนที่<br>เกี่ยวข้อง | ๔                                                                                      | ๑๗                            | ๑๗.๑                    |
| ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำ<br>เครือข่ายประกันสังคม           |                                                  | ๒๕๐         |             |             | ๒๕๐ | ๑๑๑,๑๐๐  |      |      | ๑๑๑,๑๐๐ | สปส.อบ./<br>หน่วยงาน กรง.                                         | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                    |
| ๔. โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน<br>ประกันสังคมทั่วไทย            |                                                  | ๑๕๐         |             |             | ๑๕๐ | ๗,๕๐๐    |      |      | ๗,๕๐๐   | สปส.อบ./<br>หน่วยงาน กรง.                                         | ๓                                                                                      | ๑๑                            | ๑๑.๑                    |

ตารางที่ ๑๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาก্ষะฝีมืออาสาศักยภาพแรงงานด้านไอที

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                     |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการพัฒนาก্ষะฝีมืออาสาศักยภาพ<br>แรงงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ<br>การสื่อสาร |                                                  | ๒๑๙      | ๒๑๙  | ๒๑๙  |     |          |      |      |     | สรจ.อบ./<br>หน่วยงาน กรง.                      | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๑๒ กลยุทธ์ที่ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                       | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน      | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|---------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                              |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม     |                                                     | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของ<br>หน่วยงานสังกัดกระทรวง<br>แรงงาน |                                                  | ๕๐       | ๕๐   | ๕๐   |     |          |      |      |         | หน่วยงาน กรง.<br>อบ.                                | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๒. โครงการส่งเสริมการจัดการ<br>เรียนรู้เพื่อพัฒนาก্ষะอาชีพ   |                                                  |          |      |      |     | ๑๑๔,๒๑๐  |      |      | ๑๑๔,๒๑๐ | เขตพื้นที่<br>การศึกษา<br>ประถมศึกษา<br>อุบลฯ เขต ๑ | ๑                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |
| ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพครู<br>เพื่อการแนะแนวในสถานศึกษา       |                                                  |          |      |      |     | ๙๘,๓๙๐   |      |      | ๙๘,๓๙๐  | เขตพื้นที่<br>การศึกษา                              | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                 | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย |      |      |     | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|------|-----|----------|------|------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                        |                                                  | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| และพัฒนาผู้เรียนรู้สู่อาชีพและ<br>การมีงานทำ                           |                                                  |          |      |      |     |          |      |      |     | ประถมศึกษา<br>อุบลฯ เขต ๑/<br>สจจ.อบ.          |                                                                                        |                           |                         |
| ๔. โครงการสนับสนุนการ<br>ขับเคลื่อนสู่ศูนย์การเรียนรู้<br>ดิจิทัลชุมชน |                                                  |          |      |      |     |          |      |      |     | วิทยาลัยเทคนิค<br>อบ.                          | ๓                                                                                      | ๑๑                        | ๑๑.๑                    |

ตารางที่ ๑๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                          | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย      |               |               |               | งบประมาณ |       |       |     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ/<br>หน่วยงาน<br>สนับสนุน | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|-------|-------|-----|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                 |                                                  | ๒๕๖๓          | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕          | รวม           | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕  | รวม |                                                | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้านที่                                                              | แผนแม่บทฯ<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการศูนย์บริการร่วม<br>กระทรวงแรงงาน      |                                                  | ๔,๔๒๑         | ๔,๔๒๑         | ๔,๔๒๑         |               | ๑,๑๘๐    | ๑,๑๘๐ | ๑,๑๘๐ |     | สจร.อบ./<br>หน่วยงาน กรง.                      | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๒.การให้บริการประชาชนผ่าน<br>ระบบอิเล็กทรอนิกส์ |                                                  | ๕<br>หน่วยงาน | ๕<br>หน่วยงาน | ๕<br>หน่วยงาน | ๕<br>หน่วยงาน |          |       |       |     | หน่วยงาน กรง.                                  | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |

ตารางที่ ๑๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | ตัวชี้วัดระดับ<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | เป้าหมาย     |              |              |                 | งบประมาณ |      |      |     | หน่วยงานรับผิดชอบ/<br>หน่วยงานสนับสนุน                                       | ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ<br>ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา<br>และยุทธศาสตร์ชาติ |                           |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|----------|------|------|-----|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                     |                                                  | ๒๕๖๓         | ๒๕๖๔         | ๒๕๖๕         | รวม             | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | รวม |                                                                              | ยุทธศาสตร์<br>ชาติด้าน<br>ที่                                                          | แผนแม่บทา<br>ตัวชี้วัดที่ | แผนย่อย<br>ตัวชี้วัดที่ |
| ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์<br>ข้อมูลด้านแรงงาน                                                                 |                                                  | ๔ ครั้ง      | ๔ ครั้ง      | ๔ ครั้ง      |                 |          |      |      |     | สรจ.อบ./หน่วยงาน<br>กรง.                                                     | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๒. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ<br>แรงงานเพื่อการพัฒนาฝีมือ (แรงงาน<br>ทั่วไปและแรกเข้าทำงาน) ใน<br>ภาคอุตสาหกรรม |                                                  | ๓๑๐          | ๓๑๐          | ๓๑๐          |                 | ๓๗,๒๐๐   |      |      |     | สรจ.อบ./-สปก<br>เป้าหมาย/<br>หอการค้า/สภา<br>อุตสาหกรรม/<br>สถานศึกษา        | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๓. การจัดทำบทวิเคราะห์การ<br>รายงานสถานการณ์และดัชนีวัด<br>ภาวะแรงงานจังหวัด                                        |                                                  | ๔ ครั้ง      | ๔ ครั้ง      | ๔ ครั้ง      |                 |          |      |      |     | สรจ.อบ./-หน่วยงาน<br>กรง.<br>-หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง<br>ภาครัฐและภาคเอกชน | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๔. โครงการศูนย์ NEEC                                                                                                |                                                  |              |              |              |                 |          |      |      |     | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                                                           | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๕. โครงการยกระดับมาตรฐาน<br>ทักษะอาชีพผู้เรียนอาชีวศึกษา<br>NEEC                                                    |                                                  |              |              |              |                 |          |      |      |     | วิทยาลัยเทคนิค อบ.                                                           | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |
| ๖. โครงการจัดทำฐานข้อมูล<br>ภาคอุตสาหกรรมเพื่อการเตือนภัย<br>เศรษฐกิจ อุตสาหกรรมระดับจังหวัด                        |                                                  | ๓ ราย<br>งาน | ๓ ราย<br>งาน | ๓ ราย<br>งาน | ๖<br>ราย<br>งาน |          |      |      |     | สนง.อุตสาหกรรม อบ./<br>สภาอุตสาหกรรม/<br>หอการค้า                            | ๖                                                                                      | ๒๐                        | ๒๐.๑                    |

**เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด**  
**ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ**

| ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน) |                                                | แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท) |                                                                                                                                       | แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ |                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รหัส                    | ด้าน                                           | รหัส                                       | ประเด็นที่/ตัวชี้วัด                                                                                                                  | รหัส                                   | แผนย่อย/ ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                       |
| ๑                       | ด้านความมั่นคง                                 | ๑                                          | ๑. ความมั่นคง<br>ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก ดัชนีวัดความสุขของประชากรไทย                                                            | ๑.๑                                    | ๑. ความมั่นคง<br>แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง<br>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน                                             |
|                         |                                                |                                            | ๒. การต่างประเทศ<br>ตัวชี้วัด : การต่างประเทศ                                                                                         | ๒.๑                                    | ๒. การต่างประเทศ<br>แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล<br>ตัวชี้วัด :<br>๑) ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ |
|                         |                                                |                                            |                                                                                                                                       | ๒.๒                                    | ๒) ระดับความสำเร็จบทบาทไทยในการกำหนดบรรทัดฐานและมาตรฐานระหว่างประเทศ                                                                                                                     |
|                         |                                                |                                            |                                                                                                                                       | ๒.๓                                    | ๓) อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อผลประโยชน์ของชาติมีพัฒนาการที่ดีขึ้น                                                                                            |
| ๒                       | ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน          | ๔                                          | ๔. อุตสาหกรรมและการบริหารแห่งอนาคต<br>ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมและผลิตภาพการผลิตในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ | ๔.๑                                    | แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต<br>ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน                                                                               |
| ๓                       | ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | ๑๑                                         | ๑๑. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต<br>ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)                                              | ๑๑.๑                                   | แผนย่อย พัฒนา ยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน<br>ตัวชี้วัด : ผลิตภาพแรงงาน $\geq ๒.๕$ % ต่อปี                                                                                                    |
|                         |                                                |                                            |                                                                                                                                       | ๑๑.๒                                   | แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม                                                                               |
| ๔                       | ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม        | ๑๕                                         | ๑๕. พลังทางสังคม<br>ตัวชี้วัด : ความก้าวหน้าทางสังคม                                                                                  | ๑๕.๑                                   | แผนย่อย การรับรองสังคมสูงวัยเชิงรุก<br>ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปีมีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม                             |
|                         |                                                |                                            |                                                                                                                                       | ๑๕.๒                                   | ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง                                                                                                                          |

| ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน) |                                                    | แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท) |                                                                                                                | แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ |                                                                                                                                                     |
|-------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รหัส                    | ด้าน                                               | รหัส                                       | ประเด็นที่/ตัวชี้วัด                                                                                           | รหัส                                   | แผนย่อย/ ตัวชี้วัด                                                                                                                                  |
|                         |                                                    | ๑๖                                         | ๑๖. เศรษฐกิจฐานราก<br>ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึงของประเทศไทย                                         | ๑๖.๑                                   | แผนย่อย การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ<br>ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ) |
|                         |                                                    | ๑๗                                         | ๑๗. ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม<br>ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรที่ได้รับความคุ้มครองและมาตรการคุ้มครองทางสังคม | ๑๗.๑                                   | แผนย่อย การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ<br>ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี      |
| ๖                       | ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา<br>ระบบบริหารจัดการภาครัฐ | ๒๐                                         | ๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ<br>ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ          | ๒๐.๑                                   | ๑) แผนย่อย การพัฒนาบริการประชาชน<br>ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล                                  |
|                         |                                                    |                                            |                                                                                                                | ๒๐.๒                                   | ๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ<br>ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย                                       |
|                         |                                                    | ๒๑                                         | ๒๑. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ตัวชี้วัด : อันดับดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย      | ๒๑.๑                                   | แผนย่อย แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย                                                    |

## บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. “ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐” แหล่งที่มา : <http://www.nesdb.go.th>

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)” แหล่งที่มา : <http://www.nesdb.go.th>

กระทรวงแรงงาน. “แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)” แหล่งที่มา : <http://www.mol.go.th>

กระทรวงแรงงาน. “กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ประเทศ ๒๐ ปี ๒๕๖๐-๒๕๗๙” แหล่งที่มา : <http://www.mol.go.th>

กระทรวงแรงงาน. “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ๒๕๕๕-๒๕๕๙” แหล่งที่มา : <http://www.mol.go.th>

จังหวัดอุบลราชธานี “แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๒” แหล่งที่มา <http://www.ubonratchathani.go.th>

จังหวัดอุบลราชธานี “แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (ธันวาคม ๒๕๖๒)” แหล่งที่มา <http://www.ubonratchathani.go.th>

ภาคผนวก

ข้อมูลสภาพทั่วไป  
ของจังหวัดอุบลราชธานี  
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

## ๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

### อาณาเขต

**ทิศเหนือ** ติดต่อกับ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

**ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

**ทิศใต้** ติดต่อกับ ประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย และจังหวัดศรีสะเกษ

**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดยโสธร แนวพรมแดน ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๓๖๑ กิโลเมตร (อำเภอเขมราฐและอำเภอน้ำยืน ติดต่อกับแขวงสะหวันนะเขต แขวงสาละวัน และแขวงจำปาสัก) และประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย ๖๗ กิโลเมตร (อำเภอน้ำยืนติดต่อกับจังหวัดเขาพระวิหาร) รวมความยาวประมาณ ๔๒๘ กิโลเมตร

### จุดที่มีการติดต่อซื้อขายสินค้า

#### จุดผ่านแดนถาวร

- (๑) ด่านพรมแดนช่องเม็ก อำเภอสิรินธร อยู่ในการกำกับดูแลของด่านศุลกากรพิบูลมังสาหาร
- (๒) ด่านปากแซง อำเภอนาตาล อยู่ในการกำกับดูแลของด่านศุลกากรเขมราฐ

#### จุดผ่อนปรนการค้าด้านสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

- (๑) ณ ที่ว่าการด่านศุลกากรเขมราฐ อำเภอเขมราฐ
- (๒) บ้านสองคอน หมู่ที่ ๑ ต. สองคอน อำเภอโพธิ์ไทร
- (๓) บ้านด่านเก่า หมู่ที่ ๑ ต.โขงเจียม อำเภอโขงเจียม
- (๔) บ้านหนองแสง หมู่ที่ ๓ (บริเวณช่องตาอุ) ตำบลโพธิ์งาม อำเภอบุญทริก

#### จุดผ่อนปรนการค้าด้านราชอาณาจักรกัมพูชา

บ้านน้ำยืน หมู่ที่ ๖ (บริเวณช่องอาม้า ) ต.โขง อ.น้ำยืน (ตรงกับประเทศกัมพูชาในบ้านสะเตียลกวาง อ.จอมกระสาน จ.พระวิหาร ) อนุญาตเข้าออกทุกวันอังคารและพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น.

### คำขวัญจังหวัดอุบลราชธานี

“เมืองดอกบัวงาม แม่น้ำสองสี มีปลาแซบหลาย หาดทรายแก่งหิน ถิ่นไทยนักปราชญ์ ทวยราษฎร์ใฝ่ธรรม งามล้ำเทียนพรรษา ผาแต้มก่อนประวัติศาสตร์ ฉลาดภูมิปัญญาท้องถิ่น ดินแดนอนุสาวรีย์คนดีศรีอุบล”

### จังหวัดอุบลราชธานี

มีพื้นที่ประมาณ ๑๖,๑๑๒.๖๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๐.๐๖ ล้านไร่ จำนวนประชากรประมาณ ๑,๘๗๘,๑๔๖ คน ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๖๓๐ กิโลเมตร ประกอบด้วย ๒๕ อำเภอ ๒๑๖ ตำบล ๒,๖๖๙ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง มีเทศบาล ๕๙ แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๔ แห่ง เทศบาลตำบล ๕๔ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๗๙ แห่ง

ภูมิประเทศ

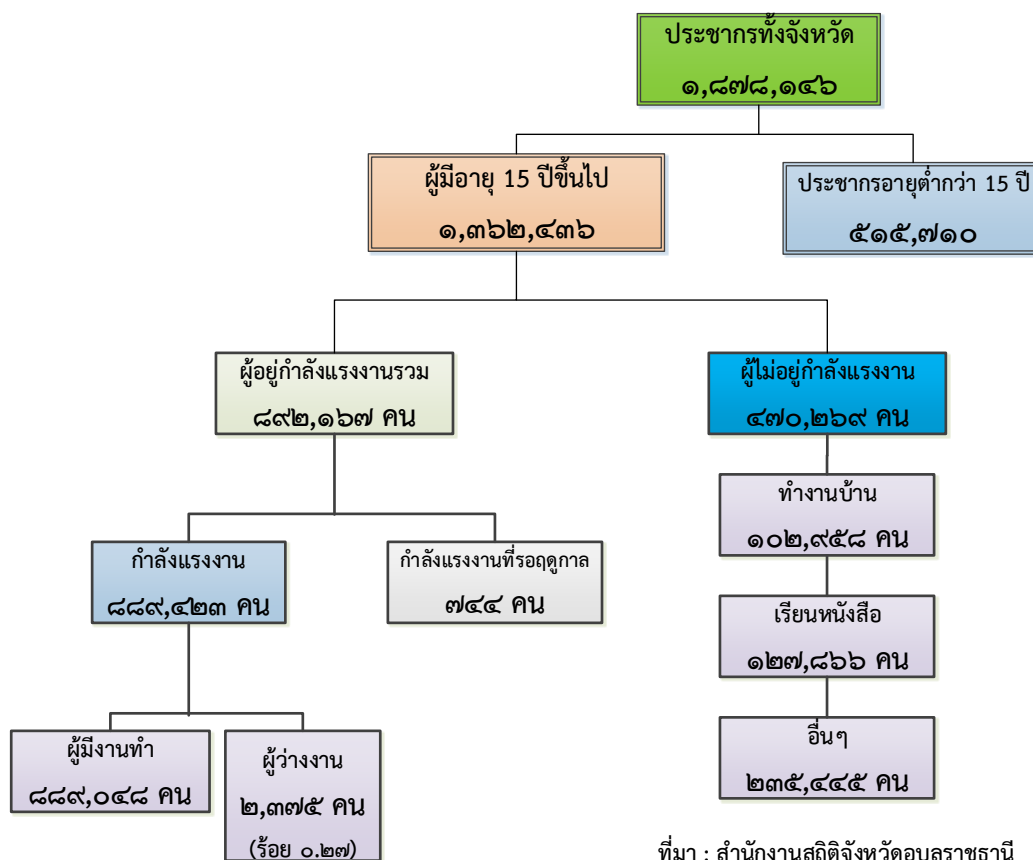
ที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่เรียกว่าแอ่งโคราช (Korat basin) โดยสูงจากระดับน้ำทะเล เฉลี่ยประมาณ ๖๘ เมตร (๒๒๗ ฟุต) ลักษณะโดยทั่วไปเป็นที่สูงต่ำ เป็นที่ราบสูงลาดเอียงไปทางตะวันออกมีแม่น้ำโขงเป็นแนวเขตกันจังหวัดอุบลราชธานี กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีแม่น้ำชีไหลมาบรรจบกับแม่น้ำมูล ซึ่งไหลผ่านกลางจังหวัดจากทิศตะวันตกมายังทิศตะวันออกแล้วไหลลงสู่แม่น้ำโขงที่อำเภอโขงเจียม และมีลำน้ำใหญ่ ๆ อีกหลายสาย ได้แก่ ลำเซบก ลำโดมใหญ่ ลำโดมน้อย และมีภูเขาสลับซับซ้อนหลายแห่งทางบริเวณชายแดนตอนใต้ที่สำคัญ คือเทือกเขาบรรทัด และเทือกเขาพนมดงรัก ซึ่งกั้นอาณาเขตระหว่างจังหวัดอุบลราชธานี กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และราชอาณาจักรกัมพูชา



## ๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

### ๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

แผนผังที่ ๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



### ๒.๒ ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๓

| สถานภาพแรงงาน            | ชาย     | หญิง    | รวม       |
|--------------------------|---------|---------|-----------|
| ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป  | ๖๖๐,๕๒๓ | ๗๐๑,๙๑๓ | ๑,๓๖๒,๔๓๖ |
| ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน     | ๔๙๔,๒๕๕ | ๓๙๗,๙๑๒ | ๘๙๒,๑๖๗   |
| - ผู้มีงานทำ             | ๔๙๓,๔๑๕ | ๓๙๕,๖๓๓ | ๘๘๙,๐๔๘   |
| - ผู้ว่างงาน             | ๓๖๒     | ๒,๐๑๓   | ๒,๓๗๕     |
| - กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | ๔๗๘     | ๒๖๖     | ๗๔๔       |
| ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน  | ๑๖๖,๒๖๘ | ๓๐๔,๐๐๑ | ๔๗๐,๒๖๙   |
| - ทำงานบ้าน              | ๗๔๖     | ๑๐๖,๒๑๒ | ๑๐๖,๙๕๘   |
| - เรียนหนังสือ           | ๕๔,๕๑๙  | ๗๓,๓๔๗  | ๑๒๗,๘๖๖   |
| - อื่น ๆ                 | ๑๑๑,๐๐๓ | ๑๒๔,๔๔๒ | ๒๓๕,๔๔๕   |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๓ ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
(๕ อันดับแรก)

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                           | ปี ๒๕๖๓                   |                     |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|
|                                                                            | ตำแหน่งงานว่าง<br>(อัตรา) | การบรรจุงาน<br>(คน) |
| ๑. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์<br>รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล | ๑,๐๒๕                     | ๖๑๘                 |
| ๒. การผลิต                                                                 | ๕๙๒                       | ๔๓๕                 |
| ๓. การก่อสร้าง                                                             | ๑๕๔                       | ๑๕๔                 |
| ๔. โรงแรม และภัตตาคาร                                                      | ๘๗                        | ๕๕                  |
| ๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ                                     | ๕๔                        | ๔๑                  |

๒.๔ ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุบลราชธานี

| รายการ                | จ.อุบลราชธานี | สาขา อ.เดชอุดม | รวม        |
|-----------------------|---------------|----------------|------------|
| สถานประกอบการ         | ๓,๖๑๐ แห่ง    | ๔๘๖ แห่ง       | ๔,๐๙๖ แห่ง |
| จำนวนผู้ประกันตน      | ๖๖,๙๔๐ คน     | ๗,๕๙๕ คน       | ๗๔,๕๓๕ คน  |
| จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๙ | ๑๓,๗๓๒ คน     | ๒,๕๖๙ คน       | ๑๖,๓๐๑ คน  |

๒.๖ แผนภูมิแสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภท  
ที่ได้รับอนุญาต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

| แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน) |                          |                                       |                                              |         |     |         |                                                        |             |     |         | รวม ๓<br>สัญชาติ | รวม<br>ทั้งหมด |
|---------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|---------|-----|---------|--------------------------------------------------------|-------------|-----|---------|------------------|----------------|
| ตลอด<br>ชีพ                           | คนต่าง<br>ด้าว<br>ทั่วไป | บุคคลไม่มี<br>สถานะ<br>ทาง<br>ทะเบียน | แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม<br>MOU |         |     |         | แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับ<br>ใบอนุญาตทำงาน |             |     |         |                  |                |
|                                       |                          |                                       | รวม                                          | เมียนมา | ลาว | กัมพูชา | รวม                                                    | เมียน<br>มา | ลาว | กัมพูชา |                  |                |
| -                                     | ๓๑๐                      | ๑๐๕                                   | ๙๗๗                                          | ๓๘๙     | ๕๓๓ | ๕๕      | ๙๑๘                                                    | ๑๒๓         | ๗๑๐ | ๘๕      | ๒,๓๑๑            |                |