



**รายงาน
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และ
อุปทานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
พ.ศ. 2564**

**สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
[https : //ubonratchathani.mol.go.th](https://ubonratchathani.mol.go.th)**

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2564 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานีได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไป ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

กรกฎาคม 2564

สารบัญ

คำนำ.....	2
สารบัญ.....	3
สารบัญตาราง.....	4
บทสรุปผู้บริหาร.....	8
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี	15
1.1 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)...	15
1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน.....	17
1.3 ประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำและการว่างงาน.....	18
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี.....	21
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ.....	21
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ.....	37
2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 – 2569).....	42
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน.....	47
3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี.....	47
3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565 – 2569).....	48
บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	51
บรรณานุกรม.....	1
ภาคผนวก.....	2
คณะผู้จัดทำ.....	3

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต จังหวัดอุบลราชธานี	16
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากทะเบียน จำแนกตามเพศ จังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2563.....	17
ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2563	17
ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2563	18
ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มเพศ จังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2563	19
ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม...	21
ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	22
ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	23
ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	25
ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	26
ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	28
ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	29
ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ.	30
ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	31
ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1..	32
ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2..	33
ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3..	35
ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	36
ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	37
ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	39

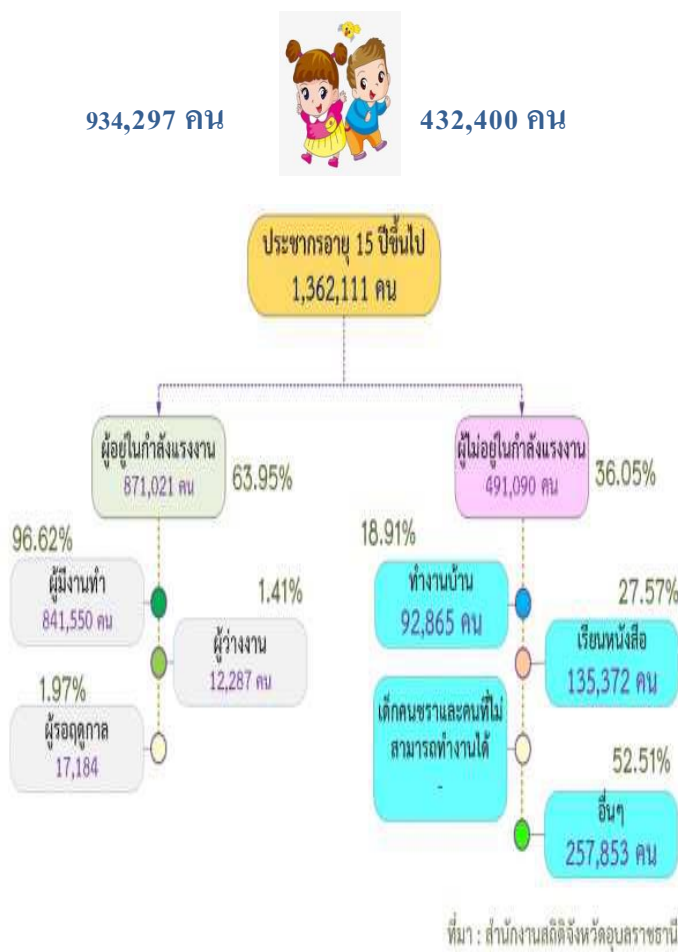
ตารางที่ 21	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ...	40
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..	41
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ	41
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	42
ตารางที่ 25	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569	43
ตารางที่ 26	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตรา การเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569	44
ตารางที่ 27	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตรา การเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569	45
ตารางที่ 28	ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569	46
ตารางที่ 29	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562 /63	47
ตารางที่ 30	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565 – 2569	48
ตารางที่ 31	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.2565 – 2569	49

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2564

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 7.27 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดอุบลราชธานี



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 16 คน



แรงงานไทย 16

แรงงานต่างด้าว 0 คน

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ความอดทน 19.0

** พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 16.7

** ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 2.4

คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ 9.52

** เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 4.8

** เสมียน ร้อยละ 4.8

คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 7.1

** เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 7.1

ประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ก่อสร้าง,ขนส่งฯ,อสังหาริมทรัพย์,การ

บริหารฯ,การศึกษา, สุขภาพฯ และศิลปะ ฯ

การผลิต

ขายส่งและขายปลีก ซ่อมยานยนต์ ฯ

6.3

37.5

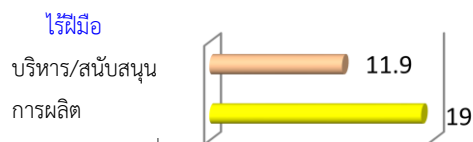
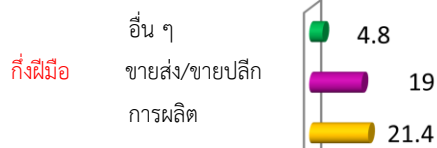
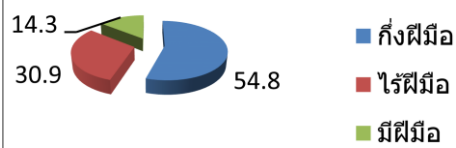
18.8

หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการ

ระบุว่าต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



ระดับทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด

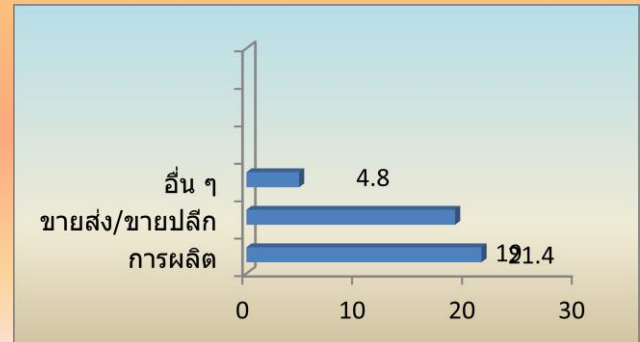


การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,739 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย

สูงสุด 6 อันดับแรก



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่

ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม.3

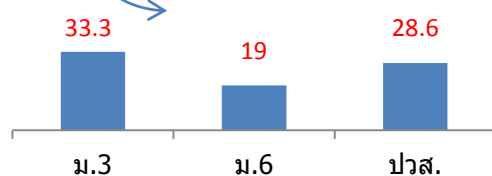
- ** เจ้าหน้าที่เทคนิค ร้อยละ 14.2
- ** ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 14.2
- ** พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ร้อยละ 4.8

ปวส./อนุปริญญา

- ** เจ้าหน้าที่เทคนิค ร้อยละ 14.2
- ** เสมียน ร้อยละ 19.9
- ** พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ร้อยละ 2.3

ม.6

- ** พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ร้อยละ 19.0



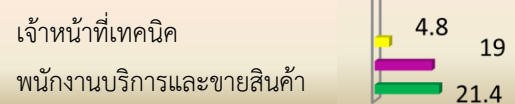
อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

1) อุตสาหกรรมการผลิต



2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์



3) กิจกรรมบริหารและบริการ



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 7.27 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจและระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดมีขนาดเล็ก กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 50 คน ประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดมีขนาดกลาง คือ มีจำนวนแรงงานประมาณ 50 – 199 คน อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดอุบลราชธานี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,362,111 คน เป็นเพศชาย 659,696 คน และเพศหญิง 702,415 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 871,021 คน และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 491,090 คน

จังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 841,550 คน เป็นเพศชาย 462,063 คน และเพศหญิง 379,487 คน ช่วงอายุที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุดคืออายุ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุดคือ อุตสาหกรรมการเกษตร มีจำนวน 407,081 คน คิดเป็นร้อยละ 48.37 รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง/ขายปลีก มีจำนวน 114,484 คน คิดเป็นร้อยละ 13.60 และอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีจำนวน 68,072 คน คิดเป็นร้อยละ 8.09 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 12,287 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 17,184 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่าง ซึ่งให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 7.27 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจและระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2564 ของสถานประกอบการ 220 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,739 คน เป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และ (6) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 16 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด 16 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, และ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ

ภาวะความขาดแคลนแรงงาน ซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างกว่า 2 ใน 3 ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด ระบุถึงความสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามด้วย อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (3) การผลิต รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ปวส. /อนุปริญญา และ ม.6 ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส. / อนุปริญญา มากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 มากที่สุด คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และการผลิต ตามลำดับ

หากวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุดเป็น 3 ลำดับแรก โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 14.28) และพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 4.76) สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (ร้อยละ 14.28) และเสมียน (ร้อยละ 11.90) สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05)

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 66.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปี ประมาณร้อยละ 33.33 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 69.05 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามด้วยประมาณร้อยละ 30.95 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะความสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15-17 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะความอดทน (ร้อยละ 19.0) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 16.7) และผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 2.3)

ลำดับถัดไป คือ ชุมทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ (ร้อยละ 9.5) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และตำแหน่งเสมียน (ร้อยละ 4.8) และสุดท้าย คือ ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ (ร้อยละ 7.1) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ (ร้อยละ 7.1)

ในส่วนของการจัดทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 54.76 เปอร์เซ็นต์ และแรงงานระดับไร้ฝีมือเป็นที่ต้องการประมาณ 30.95 เปอร์เซ็นต์ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือ จะถูกต้องการมากในตำแหน่งการผลิต (ร้อยละ 21.42) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 19.05) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 4.76) ในขณะที่แรงงานระดับไร้ฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานการผลิต (ร้อยละ 19.05) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (ร้อยละ 11.90) ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 220 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,740 คน เป็นแรงงานไทยทั้งหมด และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 6 คน และจำนวนการออกจากงาน 13 คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุดได้แก่ (1) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ซึ่งแสดงถึงนัยยะความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจ

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงาน ที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 ระดับ ม.6 ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาปริญญาตรี ระดับ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุดตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ม.3 ระดับ ม.3 และ ระดับ ม.6

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าระดับแรงงานที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากจำแนกตามช่วงอายุผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และช่วงอายุ 30 – 44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป รองลงมา คือ ช่วงอายุ 15 – 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ซึ่งอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้ สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าการบรรจุเข้าใหม่ ติดลบอยู่ที่ประมาณ 7 คน โดยเฉพาะในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้นำสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ รวมถึงผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.06 และมีความต้องการแรงงาน เฉลี่ยปีละ 927,745 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับ ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2)

เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (4) การผลิต และ (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 – 2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา ความต้องการแรงงานในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษาและมีความต้องการแรงงาน เฉลี่ยปีละประมาณ 1,853,771 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 67 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 , ม.6 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการจำนวนแรงงาน เฉลี่ยปีละ 1,853,772 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.81 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม ตามด้วยตำแหน่งงานเสมียน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.08 เปอร์เซ็นต์ ตามลำดับ

ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 7 ตำแหน่งงานแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (5) เจ้าหน้าที่เทคนิค และ (6) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุดไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานด้านที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการผู้ประกอบการผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง ซึ่งมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.36 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 1,853,733 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม own account workers หรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และ 10 – 19 คน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานี จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 16,928 คน และ 8,282 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 3,474 คน และ 3,914 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 7,521 คน, 226 คน และ 61 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.52 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 25.63 เปอร์เซ็นต์ และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 0.82 ในระดับปริญญาตรี แต่อัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ร้อยละ 6.19 จากระดับปริญญาตรี แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา กลับลดลง เช่นเดียวกับอัตราการเรียนต่อ คือร้อยละ 25.88

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม ลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ, การศึกษา และการผลิต เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้ม ลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้นต่ำกว่า ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ และประถมศึกษา ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมถึงผลการวิเคราะห์การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีในเบื้องต้น

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัด

1.1 สภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไป

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2562 โดยรวมหดตัวร้อยละ 1.57 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จากเครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด **ด้านอุปทาน** หดตัวร้อยละ 3.92 พิจารณาจากภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ 24.43 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมลดลง แสดงให้เห็นว่ามีการผลิตลดลง ภาคบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ 5.49 จากรายได้การค้าส่งและจำนวนนักท่องเที่ยวในจังหวัดมีจำนวนลดลง และภาคการเกษตร หดตัวร้อยละ 21.96 จากมูลค่าด้านพืชผลลงซึ่งได้รับผลกระทบจากอุทกภัย **ด้านอุปสงค์** ขยายตัวร้อยละ 5.49 พิจารณาจาก การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 10.72 จากการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเพิ่มขึ้น การค้าขายแดน ขยายตัวร้อยละ 3.65 จากมูลค่าการนำเข้าเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 2.35 จากการเพิ่มขึ้นของการปล่อยสินเชื่อเพื่อการพาณิชย์ การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 0.20 จากจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือนเพิ่มขึ้น สำหรับ **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** การจ้างงานในระบบประกันสังคม ลดลงร้อยละ 2.19 ด้านการเงินปริมาณเงินฝาก เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.70 และปริมาณสินเชื่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.04 อัตราเงินเฟ้อเท่ากับร้อยละ 0.86

ภาคการเกษตรโดยรวมมีมูลค่า 28,809.72 ล้านบาท ลดลง 8,107.14 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.96 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จากด้านพืชผลค่า 23,092.72 ล้านบาท ลดลง 9,046.59 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 28.18 ทั้งข้าวเจ้า ข้าวเหนียวปริมาณลดลง แต่ราคาเพิ่มขึ้น ซึ่งได้รับผลกระทบจากอุทกภัยมันสำปะหลังปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ราคาลดลง ยางพาราลดลง ทั้งปริมาณและราคา ขณะที่ด้านปศุสัตว์มูลค่า 52,391.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,169.91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.75 จากปริมาณโคเนื้อเพิ่มขึ้น แต่ราคาลดลง ส่วนสุกร และไก่เนื้อ เพิ่มขึ้นทั้งปริมาณและราคา ด้านประมง มีมูลค่า 477.21 ล้านบาท ลดลง 230.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.64 จากปริมาณการจับปลาและกุ้งลดลง

1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดอุบลราชธานี 19 สาขา Gross Provincial Product (GPP)

โครงสร้างการผลิตผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2561 พิจารณาจากสัดส่วนมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี สาขาการผลิตที่สำคัญ 5 อันดับแรก คือ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 21 สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 17 การศึกษาร้อยละ 14 สาขาการผลิต ร้อยละ 14 และสาขาการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 9

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุบลราชธานี
ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	มูลค่าผลิตภัณฑ์ (ล้านบาท)					อัตราการเจริญเติบโต (ร้อยละ)			
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
ภาคเกษตรกรรม	๒๑,๕๔๓	๒๑,๙๙๗	๒๒,๒๑๓	๒๓,๑๑๕	๒๔,๔๒๘	๔.๓๕	๒.๓๖	๙.๐๒	๑๓.๑๓
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๕๔๓	๒๑,๙๙๗	๒๒,๒๑๓	๒๓,๑๑๕	๒๔,๔๒๘	๔.๓๕	๒.๓๖	๙.๐๒	๑๓.๑๓
ภาคอุตสาหกรรม	๑๔,๓๘๙	๑๘,๒๒๖	๒๐,๖๑๒	๒๒,๕๒๖	๑๙,๙๓๔	๓๘.๓๗	๒๓.๘๖	๑๙.๕๔	-๒๗.๗๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๖๐๔	๖๓๕	๗๘๖	๘๐๖	๙๑๔	๐.๓๐	๑.๕๑	๐.๒๐	๑๓.๐๘
การผลิต	๑๓,๗๘๕	๑๕,๖๕๕	๑๙,๘๒๖	๑๙,๗๒๐	๑๖,๐๒๐	๓๗.๒๗	๒๓.๘๕	๑๙.๖๖	-๒๗.๙๓
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๑,๖๐๐	๑,๖๘๙	๑,๗๐๐	๑,๗๙๔	๑,๕๐๔	๐.๕๔	๐.๒๑	๐.๓๕	-๑๖.๖๒
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	๒๒๒	๒๔๗	๒๖๖	๒๙๔	๓๐๕	๐.๒๖	๐.๑๘	๐.๓๓	๐.๐๖
ภาคบริการ	๖๓,๕๕๘	๖๗,๕๐๗	๗๑,๘๓๒	๗๖,๘๓๘	๘๐,๐๕๕	๓๙.๔๙	๔๓.๒๕	๕๐.๐๖	๓๒.๑๖
การค้าปลีก	๕,๐๐๘	๕,๗๖๓	๕,๒๘๕	๕,๖๔๗	๕,๘๐๒	๑๕.๕๕	๑๖.๒๖	๑๖.๖๖	๑๕.๕๕
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๓,๕๕๖	๑๕,๐๑๙	๑๖,๔๓๓	๑๗,๙๖๒	๑๙,๕๕๖	๑๔.๓๖	๑๕.๓๖	๑๕.๖๖	๑๕.๕๕
การขนส่งและสถานประกอบการสินค้า	๒,๐๖๑	๒,๐๘๗	๒,๑๖๔	๒,๒๒๕	๒,๓๓๑	๓.๕๕	๓.๑๘	๖.๐๐	๐.๖๖
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๘๐๓	๘๖๑	๙๓๖	๑,๑๕๑	๑,๒๒๔	๐.๕๘	๐.๗๑	๒.๑๕	๑.๕๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๙๔	๘๔๕	๘๖๐	๙๒๔	๙๓๓	๐.๕๓	๐.๑๕	๐.๖๕	-๐.๑๑
การเงินและการประกันภัย	๗,๙๕๐	๘,๕๐๖	๙,๒๓๓	๙,๕๕๐	๑๐,๐๘๔	๕.๕๐	๗.๑๑	๒.๕๗	๕.๕๕
อสังหาริมทรัพย์	๕,๘๗๔	๕,๓๑๐	๕,๗๘๙	๖,๖๐๐	๖,๖๘๑	-๕.๖๓	๔.๗๙	๘.๑๑	๐.๘๑
วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	๑๕	๑๘	๒๔	๓๖	๕๐	๐.๐๓	๐.๐๗	๐.๑๖	๐.๑๕
การบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	๕๐๙	๕๗๙	๕๗๖	๕๕๙	๖๒๔	-๐.๓๐	-๐.๐๓	๐.๗๓	๐.๗๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๖,๕๕๖	๗,๕๐๘	๗,๖๘๙	๗,๙๖๒	๘,๕๕๖	๑๕.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๕.๕๕
การศึกษา	๑๖,๗๖๒	๑๖,๘๒๗	๑๗,๑๖๗	๑๗,๖๔๖	๑๗,๐๘๖	๑.๖๕	๒.๓๖	๔.๘๐	-๕.๖๐
สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๕๕๐	๓,๗๓๖	๓,๙๕๑	๔,๑๘๙	๔,๕๕๖	๑.๕๖	๒.๓๖	๒.๓๖	๓.๓๖
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๑๖๑	๑๖๖	๒๐๖	๒๓๙	๒๗๗	๐.๐๕	๐.๓๗	๐.๓๖	๐.๓๖
บริการด้านอื่น ๆ	๙๐๖	๙๔๙	๑,๐๐๖	๑,๐๖๙	๑,๒๖๗	๐.๕๓	๐.๕๗	๐.๖๖	๑.๕๗
Gross provincial product (GPP)	๙๙,๔๙๐	๑๐๗,๗๑๐	๑๑๔,๖๕๗	๑๒๒,๔๗๗	๑๒๔,๒๑๗	๘.๒๐	๖.๙๗	๗.๖๖	๑.๗๗
GPP Per capita (Baht)	๕๗,๑๒๔	๖๑,๘๘๑	๖๕,๙๒๕	๗๐,๔๒๕	๗๑,๔๖๗	๘.๗๗	๕.๐๐	๕.๐๐	๑.๕๕

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

2.1. โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

จังหวัดอุบลราชธานีมีประชากรจำนวน 1,866,697 ล้านคน (ชาย 932,400 คน หญิง 934,297 คน)

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จากทะเบียน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

จังหวัดอุบลราชธานี	ชาย	932,400
	หญิง	934,297
	รวม	1,866,697

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

2.2 ประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

จำนวนประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ อายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 841,550 คน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น 1,171 คน (0.14 %) ระดับการศึกษา ก่อนประถมศึกษา จำนวน 174,488 คน (20.73 %) ระดับประถมศึกษา จำนวน 244,246 คน (29.02 %) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 179,727 คน (21.36 %) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 130,187 คน (15.47 %) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 111,731 คน (13.28 %)

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรจังหวัดอุบลราชธานี ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

จังหวัด	ระดับการศึกษา	รวม	ร้อยละ
อุบลราชธานี	ไม่ได้เรียน	1,171	0.14
	ก่อนประถมศึกษา	174,488	20.73
	ระดับประถมศึกษา	244,246	29.02
	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	179,727	21.36
	ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	130,187	15.47
	ระดับอุดมศึกษา	111,731	13.28

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

2.3 ประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน **1,362,111 คน** (ชาย 659,696 คน หญิง 702,415 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 841,550 คน (ชาย 462,063 คน หญิง 379,487 คน) ผู้ว่างงาน 12,287 คน (ชาย 9,371 คน หญิง 2,916 คน) ผู้ที่รอฤดูกาล 17,184 คน (ชาย 4,081 คน หญิง 13,103 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 491,090 คน (ชาย 184,181 คน หญิง 306,909 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 97,865 คน เรียนหนังสือ 135,372 คน และอื่น ๆ 257,853 คน

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	กำลังคน	กำลังแรงงาน ปัจจุบัน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป			659,696	702,415	1,362,111
กำลังแรงงานรวม			475,515	395,506	871,021
	กำลังแรงงาน ปัจจุบัน		471,434	382,403	853,837
		ผู้มีงานทำ	462,063	379,487	841,550
		ผู้ว่างงาน	9,371	2,916	12,287
	กำลังแรงงานที่รอ ฤดูกาล		4,081	13,103	17,184
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน			184,181	306,909	491,090
	ทำงานบ้าน				97,865
	เรียนหนังสือ				135,372
	อื่น ๆ				257,853

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

2.4 ประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพของผู้มีงานทำ

จำนวนประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่ามีสถานเป็นลูกจ้าง จำนวน 244,134 คน (29.01 %) แยกเป็น ลูกจ้างรัฐบาท 93,983 คน ลูกจ้างเอกชน 150,151 คน ทำงานส่วนตัว จำนวน 362,152 คน (43.03 %) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 195,932 คน (23.28 %) นายจ้าง จำนวน 11,007 คน (1.31 %) และการรวมกลุ่ม จำนวน 28,325 คน (3.37 %)

2.5 ประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ

จำนวนประชากรผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ พบว่าทำงานเกษตรกรรม จำนวน 407,081 คน (48.37 %) การขายส่ง/ขายปลีก จำนวน 114,484 คน (13.60 %) การก่อสร้าง จำนวน 68,072 คน (8.09 %) การผลิต จำนวน 65,677 คน (7.80 %) การศึกษา จำนวน 41,972 คน (4.99 %) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 36,279 คน (4.31 %) งานด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์ จำนวน 29,976 คน (3.56 %) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน 28,419 บาท (3.38 %) ศิลปะความบันเทิง 19,234 คน (2.29 %) และอื่น ๆ 30,356 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.61 %)

ตารางที่ 5 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน/ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

จังหวัดอุบลราชธานี	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (ชาย+หญิง)	คิดเป็นร้อยละ
ประชากรผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน/ผู้มีงานทำ อายุ 15 ปีขึ้นไป	การเกษตรกรรม	407,081	48.37
	การขายส่ง/ขายปลีก	114,484	13.60
	การก่อสร้าง	68,072	8.09
	การผลิต	65,677	7.80
	การศึกษา	41,972	4.99
	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	36,279	4.31
	งานด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์	29,976	3.56
	งานจ้างในครัวเรือน	28,419	3.38
	ศิลปะความบันเทิง	19,234	2.29
	อื่น ๆ	30,356	3.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี



2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานีจำนวนทั้งสิ้น 220 แห่ง ทั้งหมด 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ไม่ต้องการ	ต้องการ	ไม่ต้องการ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1		1		1
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2		2		2
3. การผลิต	41	6	35	6	35
4. การก่อสร้าง	17	1	16	1	16
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	86	3	83	3	83
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	1	5	1	5
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19		19		19
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1		1	
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9		9		9
10. กิจกรรมเกี่ยวกับบริหาริมทรัพย์	3	1	2	1	2
11. การวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	7		7		7
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6	1	5	1	5
13. การศึกษา	3	1	2	1	2
14. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	1	7	1	7
15. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	11		11		11
รวม	220	16	204	16	204

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 7.27 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจและระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (ตามสัญญา)		จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญญา)		รวมจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน	รวมจำนวนความต้องการ
		ไทย	ต่างดาว	ไทย	ต่างดาว		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1				1	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	38				38	0
3. การผลิต	41	523		6		523	6
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0					0	0
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0					0	0
6. การก่อสร้าง	17	102		1		102	1
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	86	639		3		639	3
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	37		1		37	1
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19	146				146	0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2				2	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	30				30	0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหรือทรัพย์	3	12		1		12	1
13. การศึกษา การวิจัย การพัฒนา และกิจกรรมทางวิชาการ	7	21				21	0
14. กิจกรรมการบริการและการสนับสนุน	6	49		1		49	1
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0					0	0
16. การศึกษา	3	29		1		29	1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	78		1		78	1
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	11	32		1		32	1
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0					0	0

20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0					0	0
รวม	220	1,739	0	16	0	1,739	16

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 7 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2564 ของ
สถานประกอบการ 220 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,739 คน เป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด
โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมด้าน
สุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และ (6) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 16 คน โดยเป็นความต้องการ
แรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด 16 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3
อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์
(3) การก่อสร้าง, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคารและเครื่องดื่ม, กิจกรรมการบริหาร
และบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, และ ศิลปะ ความบันเทิง
และนันทนาการ ตามลำดับ

ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ						รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10 – 19 คน	20 – 49 คน	50 – 99 คน	100 – 199 คน	มากกว่า 200 คน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1						1
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2		36				38
3. การผลิต	77	174	221	51			523
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ							0
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและ ของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง							0
6. การก่อสร้าง	29	23	50				102
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และจักรยานยนต์	189	169	281				639



ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ						รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10 – 19 คน	20 – 49 คน	50 – 99 คน	100 – 199 คน	มากกว่า 200 คน	
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	22	15					37
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54	21	71				146
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2						2
11. กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	20	10					30
12. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	2	10					12
13. การศึกษา ศาสนา และ กิจกรรมทางวิชาการ	21						21
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	12	11	26				49
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ							0
16. การศึกษา	5		24				29
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	24	10	44				78
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ							0
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	21	11					32
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก							0
รวม	481	454	753	51			1,739

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดมีขนาดเล็ก กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 50 คน ประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดมีขนาดกลาง คือ มีจำนวนแรงงานประมาณ 50 – 199 คน อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ดังรายละเอียดที่แสดงไว้ในตามรางที่ 8

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ		
	จำนวนสถานประกอบการที่ ต้องการแรงงาน	สามารถ หาแรงงาน ได้	ไม่สามารถหา แรงงานได้
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง			
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			
3. การผลิต	6	4	2
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ			
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง			
6. การก่อสร้าง	1	1	
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3	3	
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	1	
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร			
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร			
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย			
12. กิจกรรมเกี่ยวกับข้อส่งหริมทรัพย์	1	1	1
13. กรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ			
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	1	
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ			
16. การศึกษา	1	1	
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	1	1
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ			
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก			
รวม	16	12	4

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ข้อมูลจากตารางที่ 9 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างกว่า 2 ใน 3 ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด ระบุว่าไม่สามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ผู้บัญชาการทหาร ตำรวจ และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง									
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน									
3. การผลิต			9	2	9				20
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ									
5. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง									
6. การก่อสร้าง			1			1			2
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์			2		6				8
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			2						2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร			2						2

ประเภทอุตสาหกรรม	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	รวม
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร									
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย									
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์									
13. กรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ									
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน					5				5
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ									
16. การศึกษา	1								1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					2				2
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ									
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ									
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก									
รวม	1	0	16	2	22	1	0	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามด้วย อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง								0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								0
3. การผลิต	1	5	1	1	9	3		20
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ								0
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง								0
6. การก่อสร้าง						2		2
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์		5			3			8
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า		2						2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร		2						2
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร								0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย								0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์								0
13. การค้าปลีก วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ								0
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน			5					5
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ								0
16. การศึกษา						1		1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								0
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ			2					2
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ								0
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก								0
รวม	1	14	8	1	12	6	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 11 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (3) การผลิต รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปวส. / อนุปริญญา และ ม.6 ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส. / อนุปริญญา มากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 มากที่สุด คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และการผลิต ตามลำดับ

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1				1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					0
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	11	5			16
4. เสมียน	5				5
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	8			13
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง					0
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					0
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6	1			7
รวม	28	14	0	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 12 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 66.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปี ประมาณร้อยละ 33.33 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ระดับทักษะ				รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	มีฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
3. การผลิต	8	9	3		20
6. การก่อสร้าง			2		2
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์		8			8
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า		2			2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร		2			2
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5				5
16. การศึกษา			1		1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์		2			2
รวม	13	23	6	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 13 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 54.76 เปอร์เซ็นต์ และแรงงานระดับไร้ฝีมือเป็นที่ต้องการประมาณ 30.95 เปอร์เซ็นต์ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือ จะถูกต้องการมากในตำแหน่งการผลิต (ร้อยละ 21.42) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 19.05) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 4.76) ในขณะที่แรงงานระดับไร้ฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานการผลิต (ร้อยละ 19.05) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (ร้อยละ 11.90) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ						1		1
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ		6			6	4		16
3 เสมียน					5			5
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า		2	8	1	1	1		13
5. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	1	6						7
รวม	1	14	8	1	12	6	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 14 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 14.28) และพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 4.76) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษา ปวส./อนุปริญญา จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (ร้อยละ 14.28) และเสมียน (ร้อยละ 11.90) สำหรับแรงงาน วุฒิศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05)



ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์			3						3
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ			2	2					4
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	1				1				2
5. การบริหารจัดการ									
6. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
7. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
8. ความอดทน					7			1	8
9. ความขยันหมั่นเพียร									
10. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
11. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ									
12. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
13. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
14. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
15. การมีประสบการณ์			1						1
16. ไม่ระบุ			10	3	5			6	24
รวม	1	0	16	5	13	0	0	7	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15-17 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะความอดทน (ร้อยละ 19.0) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 16.7) และผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 2.3) ลำดับถัดไป คือ ชุดทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ (ร้อยละ 9.5) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และตำแหน่งเสมียน (ร้อยละ 4.8) ตามด้วยชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ (ร้อยละ 7.1) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ (ร้อยละ 7.1)

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บัญชาการตำรวจ ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการ ผู้จำหน่ายสินค้า	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว			1						1
5. การบริหารจัดการ									
6. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
7. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
8. ความอดทน			2		3				5

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บัญชาการหน่วย ข่าวกรอง อาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
9. ความขยันหมั่นเพียร									
10. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่									
11. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ									
12. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
13. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
14. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
15. การมีประสบการณ์			1						1
16. ไม่ระบุ	1		12		10			7	30
รวม	1	0	16	0	13	0	0	7	37

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 16 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ
จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 จะให้ผู้ที่ใกล้เคียงกับตารางที่ 15 หากแต่มี 2 ประเด็นที่เพิ่มเติมขึ้นมา
กล่าวคือ ความต้องการแรงงานในชุดทักษะการสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและ
ผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และความต้องการแรงงานในชุดทักษะการมีประสบการณ์
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว									
5. การบริหารจัดการ									
6. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
7. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
8. ความอดทน									
9. ความขยันหมั่นเพียร									
10. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่			2						2
11. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ									
12. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
13. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
14. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
15. การมีประสบการณ์									
16. ไม่ระบุ	1		14	5	13			7	40
รวม	1	0	16	5	13	0	0	7	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 17 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 จะมีประเด็นที่สำคัญอยู่ 1 ประเด็น คือ ความต้องการแรงงานในชุดทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ

ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา				รวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1				1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					0
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	6	10			16
4. เสมียน	3	2			5
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	13				13
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง					0
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					0
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6	1			7
รวม	29	13	0	0	42

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 18 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 69.05 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามด้วยประมาณร้อยละ 30.95 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 220 แห่ง

ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1		1		
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	38		38		
3. การผลิต	41	523		523	2	3
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ						
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง						
6. การก่อสร้าง	17	102		102		
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	86	640		640	3	4
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	37		37		
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19	146		146		
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2		2		
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	30		30	1	6
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3	12		12		
13. การค้าปลีก วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	7	21		21		
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6	49		49		
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ						
16. การศึกษา	3	29		29		

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	78		78		
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ						
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	11	32		32		
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก						
รวม	220	1,740	0	1,740	6	13

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 19 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 220 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,740 คน เป็นแรงงานไทยทั้งหมด และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกงาน 13 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ

ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง			
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			
3. การผลิต	2	3	-1
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ			
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง			
6. การก่อสร้าง			
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3	4	-1
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร			
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร			
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	6	-5
12. กิจกรรมเกี่ยวกับบริหารทรัพยากรมนุษย์			
13. การค้าปลีก วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ			
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน			
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ			
16. การศึกษา			
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์			
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ			
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ			
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก			
รวม	6	13	-7

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ



ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 13 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ			
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3		3
4. เสมียน			
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	12	-9
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ			
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน		1	-1
รวม	6	13	-7

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 21 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงาน ที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม.3		1	-1
2. ม.3	3	4	-1
3. ม.6	1	2	-1
4. ปวช.			0
5. ปวส. / อนุปริญญา	1		1
6. ปริญญาตรี	1	6	-5
สูงกว่าปริญญาตรี			0
รวม	6	13	-7

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 ระดับ ม.6 ระดับ ปวส./อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาปริญญาตรี ระดับ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ม.3 ระดับ ม.3 และ ระดับ ม.6

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	2	13	-11
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	4		4
3. แรงงานมีฝีมือ			0
4. ผู้เชี่ยวชาญ			0
รวม	6	13	-7

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



ตารางที่ 23 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกจากงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าระดับแรงงานที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. อายุ 15 – 29 ปี	3	5	-2
2. อายุ 30 – 44 ปี	3	1	2
3. อายุ 45 – 59 ปี		1	-1
4. อายุ 60 ปี ขึ้นไป		6	-6
รวม	6	13	-7

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และช่วงอายุ 30 – 44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป รองลงมา คือ ช่วงอายุ 15 – 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 – 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของภาพรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี
ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตรา การ เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง	63,733	644,502	646,827	649,781	651,507	646,378	0.48
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	733	716	698	683	669	699.80	-2.26
3. การผลิต	40,524	40,173	40,574	40,392	40,325	40,398	-0.12
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบ ปรับอากาศ	1,457	1,485	1,506	1,530	1,554	1,506	1.62
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,152	1,183	1,210	1,240	1,270	1,211	2.47
6. การก่อสร้าง	26,285	25,874	25,259	24,692	24,170	25,256	-2.07
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	83,789	82,660	81,502	80,733	80,001	81,737	-1.15
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	5,632	5,739	5,804	5,882	5,954	5,802	1.40
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	24,809	24,505	24,308	24,321	24,406	24,470	-0.41
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,361	1,344	1,321	1,302	1,282	1,322	-1.48
11. กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย	3,988	3,980	3,964	3,964	3,965		
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	165	159	156	155	155	158	-1.54
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	892	894	890	890	889	891	-0.08
14. กิจกรรมการบริหารและ การบริการสนับสนุน	1,926	2,007	2,047	2,094	2,142	2,043	2.70
15. การบริหารราชการ การ ป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	33,878	33,537	33,055	32,654	32,223	33,069	-1.24
16. การศึกษา	18,866	18,483	18,028	17,614	17,185	18,035	-2.31
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์	17,797	17,488	17,103	16,760	16,399	17,109	-2.02



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตรา การ เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2568		
18. ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	1,190	1,207	1,223	1,249	1,276	1,229	1.76
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	22,104	22,287	22,409	22,644	22,843	22,457	0.83
รวม	925,821	928,223	927,884	928,580	928,215	927,745	0.06

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.06 และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 927,745 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับ ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (4) การผลิต และ (5) การบริหาร ราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ

ตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการ เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ต่ำกว่า ม.3	1,249,155	1,255,403	1,257,636	1,260,968	1,262,599	1,257,152	0.50
2. ม.3	277,775	278,268	278,063	278,178	278,049	278,067	0.18
3. ม.6	135,970	135,756	135,296	135,025	134,668	135,343	-0.16
4. ปวช.	22,177	22,123	22,027	21,974	21,916	22,043	-0.24
5. ปวส./อนุปริญญา	31,586	31,496	31,324	31,217	31,094	31,343	-0.28
6. ปริญญาตรี	117,806	116,437	114,726	113,318	111,859	114,829	-1.16
7. สูงกว่าปริญญาตรี	15,378	15,210	14,985	14,796	14,597	14,993	-1.09
รวม	1,849,847	1,854,693	1,854,057	1,855,476	1,854,782	1,853,771	0.26

จากตารางที่ 26 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ ประมาณ 1,853,771 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 67 ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3 , ม.6 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	28,474	28,167	27,758	27,436	27,113	27,790	-1.08
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	66,046	64,998	63,690	62,541	61,338	63,723	-1.59
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	22,925	22,773	22,517	22,327	22,125	22,533	-0.66
4. เสมียน	18,032	18,047	17,964	17,930	17,889	17,972	0.08
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	200,204	197,741	195,306	193,884	192,620	195,951	-1.23
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	1,271,343	1,281,698	1,286,277	1,292,109	1,295,505	1,285,386	0.81
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	106,544	105,550	105,539	104,759	104,197	105,318	-0.93
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	26,125	26,027	26,050	25,966	25,900	26,014	-0.38
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	110,158	109,693	108,952	108,524	108,099	109,085	-0.42
รวม	1,849,851	1,854,694	1,854,053	1,855,476	1,854,786	1,853,772	0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 27 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569 ซึ่งให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 1,853,772 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.81 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม ตามด้วยตำแหน่งงานเสมียน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.08 เปอร์เซ็นต์ ตามลำดับ ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 7 ตำแหน่งงานแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (5) เจ้าหน้าที่เทคนิค และ (6) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุดไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานด้านที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ตารางที่ 28 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	87,738	87,582	87,344	87,303	87,237	87,441	-0.18
2. ลูกจ้าง 10-19 คน	49,874	49,473	48,904	48,438	48,002	48,938	-0.80
3. ลูกจ้าง 20-49 คน	10,150	10,054	10,000	9,940	9,890	10,007	-0.95
4. ลูกจ้าง 50-99 คน	15,736	15,612	15,518	15,430	15,353	15,530	-0.79
5. ลูกจ้าง 100-199 คน	20,724	20,474	20,327	20,164	20,026	20,343	-1.21
6. ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	3,610	3,570	3,583	3,556	3,535	3,571	-1.11
7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	1,662,021	1,667,930	1,668,378	1,670,651	1,670,740	1,667,944	0.36
รวม	1,849,853	1,854,695	1,854,054	1,855,482	1,854,783	1,853,733	0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 28 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 – 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการผู้ประกอบการผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง ซึ่งมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.36 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 1,853,733 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม own account workers หรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และ 10 – 19 คน ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายมาวิเคราะห์ การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2565 – 2569 โดยจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

จังหวัดอุบลราชธานี

ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	16,928		
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	8,282		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	3,474	47.52	25.88
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	3,914	25.63	25.88
ปริญญาตรี	7,521	0.82	
ปริญญาโท	226	6.19	
ปริญญาเอก	61		

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 29 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตาม วุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดอุบลราชธานี โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 16,928 คน และ 8,282 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 3,474 คน และ 3,914 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 7,521 คน, 226 คน และ 61 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.52 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 25.63 เปอร์เซนต์ และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 0.82 ในระดับปริญญาตรี แต่อัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ร้อยละ 6.19 จากระดับปริญญาตรี แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา กลับลดลง เช่นเดียวกับอัตราการเรียนต่อ คือร้อยละ 25.88

3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565 – 2569)

ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2562/63

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตราเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3,219	3,178	3,136	3,093	3,050	15,676	-1.27
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	11	10	10	10	10	51	-9.09
3. การผลิต	544	537	530	523	516	2,650	-1.29
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	49	48	47	47	46	237	-2.04
5. การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	28	28	28	27	27	138	0.00
6. การก่อสร้าง	285	281	277	273	270	1,386	-1.40
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,531	1,512	1,492	1,471	1,451	7,457	-1.24
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	137	135	133	132	130	667	-1.46
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	403	398	393	387	382	1,963	-1.24
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	85	84	83	81	80	413	-1.18
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	206	204	201	198	195	1,004	-0.97
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	8	8	8	8	8	40	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตรา เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	56	55	54	53	53	271	-1.79
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	39	38	38	37	37	189	-2.56
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,286	1,269	1,253	1,235	1,218	6,261	-1.32
16. การศึกษา	649	640	632	623	614	3,158	-1.39
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	529	522	515	508	501	2,575	-1.32
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	17	17	17	17	16	84	0.00
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	247	244	241	237	234	1,203	-1.21
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อ ใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	5	5	5	5	5	25	0.00
รวม	9,334	9,213	9,093	8,965	8,843	45,448	-1.30

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 30 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565 – 2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ, การศึกษา และการผลิต

ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565/69

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตราการ เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ต่ำกว่าประถมศึกษา	604	596	588	580	572	2,940	-1.3
2. ประถมศึกษา	308	304	300	296	292	1,500	-1.3
3. มัธยมศึกษา	1,782	1,759	1,736	1,712	1,688	8,677	-1.3
4. มัธยมศึกษาสายสามัญ	488	481	475	469	462	2,375	-1.4
5. มัธยมศึกษาสายอาชีวศึกษา	258	254	251	248	244	1,255	-1.6
6. ปริญญาตรี	5,893	5,818	5,742	5,662	5,583	28,698	-1.3
รวม	9,333	9,212	9,092	8,967	8,841	5,445	-1.3

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 31 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565–2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุดคือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น ต่ำกว่าประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ และประถมศึกษา ตามลำดับ

4

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงาน เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณอุปสงค์แรงงาน และประมาณอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 7.27 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า ประมาณ 2 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเล็ก กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 50 คน ประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดมีขนาดกลาง คือ มีจำนวนแรงงานประมาณ 50 – 199 คน อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี สรุปผลได้ดังนี้

โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ในจังหวัดอุบลราชธานี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,362,111 คน เป็นเพศชาย 659,696 คน และเพศหญิง 702,415 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 871,021 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 491,090 คน มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 841,550 คน เป็นเพศชาย 462,063 คน และเพศหญิง 379,487 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 12,287 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 17,184 คน

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 220 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 7.27 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การผลิต และการขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

มีการจ้างงานทั้งหมด 1,739 คน เป็นแรงงานไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง (5) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และ (6) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 16 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด 16 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, และ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ

ภาวะความขาดแคลนแรงงาน ซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างกว่า 2 ใน 3 ระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนสถานประกอบการประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด ระบุถึงความไม่สามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า และเสมียน ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามด้วย อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (3) การผลิต รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ปวส./อนุปริญญา และ ม.6 ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษา ม.6 มากที่สุด คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และการผลิต ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวส./อนุปริญญา และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุดเป็น 3 ลำดับแรก โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 14.28) และพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า (ร้อยละ 4.76) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษา

ปวส./อนุปริญญา จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (ร้อยละ 14.28) และเสมียน (ร้อยละ 11.90) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 19.05)

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 66.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปี ประมาณร้อยละ 33.33 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 69.05 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามด้วยประมาณร้อยละ 30.95 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียนและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งระดับทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และเชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะ อันได้แก่ ความอดทน และผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน โดยชุดทักษะความอดทน (ร้อยละ 19.0) เป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 16.7) และผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 2.3)

ลำดับถัดไป คือ ชุดทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ (ร้อยละ 9.5) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และตำแหน่งเสมียน (ร้อยละ 4.8) และสุดท้าย คือ ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ (ร้อยละ 7.1) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ (ร้อยละ 7.1)

ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 54.76 เปอร์เซ็นต์ และแรงงานระดับไร้ฝีมือเป็นที่ต้องการประมาณ 30.95 เปอร์เซ็นต์ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือ จะถูกต้องการมากในตำแหน่งการผลิต (ร้อยละ 21.42) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 19.05) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสันทนาการ (ร้อยละ 4.76) ในขณะที่แรงงานระดับไร้ฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานการผลิต (ร้อยละ 19.05) และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (ร้อยละ 11.90) ตามลำดับ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 220 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,740 คน เป็นแรงงานไทยทั้งหมด และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน และจำนวนการออกจากงาน 13 คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ซึ่งแสดงถึงนัยยะความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องทางด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ม.3 ระดับ ม.6 ระดับ ปวส. / อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาปริญญาตรี ระดับ ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุดตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ระดับต่ำกว่า ม.3 ระดับ ม.3 และ ระดับ ม.6

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าระดับแรงงานที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากจำแนกตามช่วงอายุผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และช่วงอายุ 30 – 44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป รองลงมา คือ ช่วงอายุ 15 – 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ซึ่งว่าอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการเงินและการประกันภัย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้ สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าการบรรจุเข้าใหม่ ติดลบอยู่ที่ประมาณ 7 คน โดยเฉพาะในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ รวมถึงผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.06 และมีความต้องการแรงงาน เฉลี่ยปีละ 927,745 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา **น้ำ** การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับ ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (4) การผลิต และ (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 – 2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา ความต้องการแรงงานในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงาน เฉลี่ยปีละประมาณ 1,853,771 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 67 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 , ม.6 และปริญญาตรีตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน ซึ่งให้เห็นว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการจำนวนแรงงาน เฉลี่ยปีละ 1,853,772 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.81 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม ตามด้วยตำแหน่งงานเสมียน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.08 เปอร์เซ็นต์ ตามลำดับ

ในขณะที่ ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 7 ตำแหน่งงานแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (2) พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า (3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (5) เจ้าหน้าที่เทคนิค และ (6) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ จากแนวโน้มลดลงมากที่สุดไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานด้านที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า และ (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.26 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการผู้ประกอบการผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง ซึ่งมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.36 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 1,853,733 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม own account workers หรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และ 10 – 19 คน ตามลำดับ

ในทางกลับกัน สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานี จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 16,928 คน และ 8,282 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 3,474 คน และ 3,914 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 7,521 คน, 226 คน และ 61 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 47.52 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 25.63 เปอร์เซ็นต์ และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 0.82 ในระดับปริญญาตรี แต่อัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ร้อยละ 6.19 จากระดับปริญญาตรี แต่ในขณะเดียวกันอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา กลับลดลง เช่นเดียวกับอัตราการเรียนต่อ คือร้อยละ 25.88

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ, การศึกษา และการผลิต เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.30 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น ต่ำกว่า ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ และประถมศึกษา ตามลำดับ

ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อย และความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของข้อคำถามที่มีรายละเอียดต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับจำนวนจริงในตลาดแรงงาน อีกทั้ง อาจปรับโครงสร้างและรายละเอียดข้อคำถามในแบบสอบถามเพื่อให้ตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการที่อาจมีจุดเน้นที่ต้องการวิเคราะห์ต่างออก เช่น ทิศทางการพัฒนาของ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โมเดลพื้นที่ยุทธศาสตร์ EEC และประเด็นของดิจิทัล เป็นต้น

บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี. (2563). ภาวะการทำงานของประชากร. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร
จำแนกตามสภาพแรงงานและเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564 :

http://ubon.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=620:infographic

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี. (2563). ภาวะการทำงานของประชากร. เข้าถึงได้จาก ผู้มีงานทำ จำแนกตาม

อุตสาหกรรมที่สำคัญ ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564

http://ubon.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=620:infographic

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี. (2563). ภาวะการทำงานของประชากร. เข้าถึงได้จาก ผู้มีงานทำ จำแนกตาม
สภาพของผู้มีงานทำ ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564

http://ubon.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=620:infographic

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี. (2563). ภาวะการทำงานของประชากร. เข้าถึงได้จาก ผู้มีงานทำ จำแนกตาม
ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ ไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2564

http://ubon.nso.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=620:infographic

ภาคผนวก



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา อารุทเทวินทร์
นางอริษฐาน พันธุ์พัก
นายสรรัชย์ ชอบพิมาย
นายจะวัน สุนันท์กิ่งเพชร
น.ส.รังสิมา ปรีชาชาติ

แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
จัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี
ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี

คณะผู้จัดทำ

น.ส.อรนุช	จันทร์ชิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวนันทพร	กัญญาโสภา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุมาลี	มิ่งขวัญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวลิขร	เนตรวงศ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวจิตติมาพร	รูปแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวชนัญชิตา	สิมมา	พนักงานธุรการ ส.4
นายฐิติพันธ์	ไสยมาตย์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวหนึ่งนภา	พยุหะ	นักวิชาการแรงงาน
นายมานิตย์	บุญสวัสดิ์	พนักงานขับรถ ส.2



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี