

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2562 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

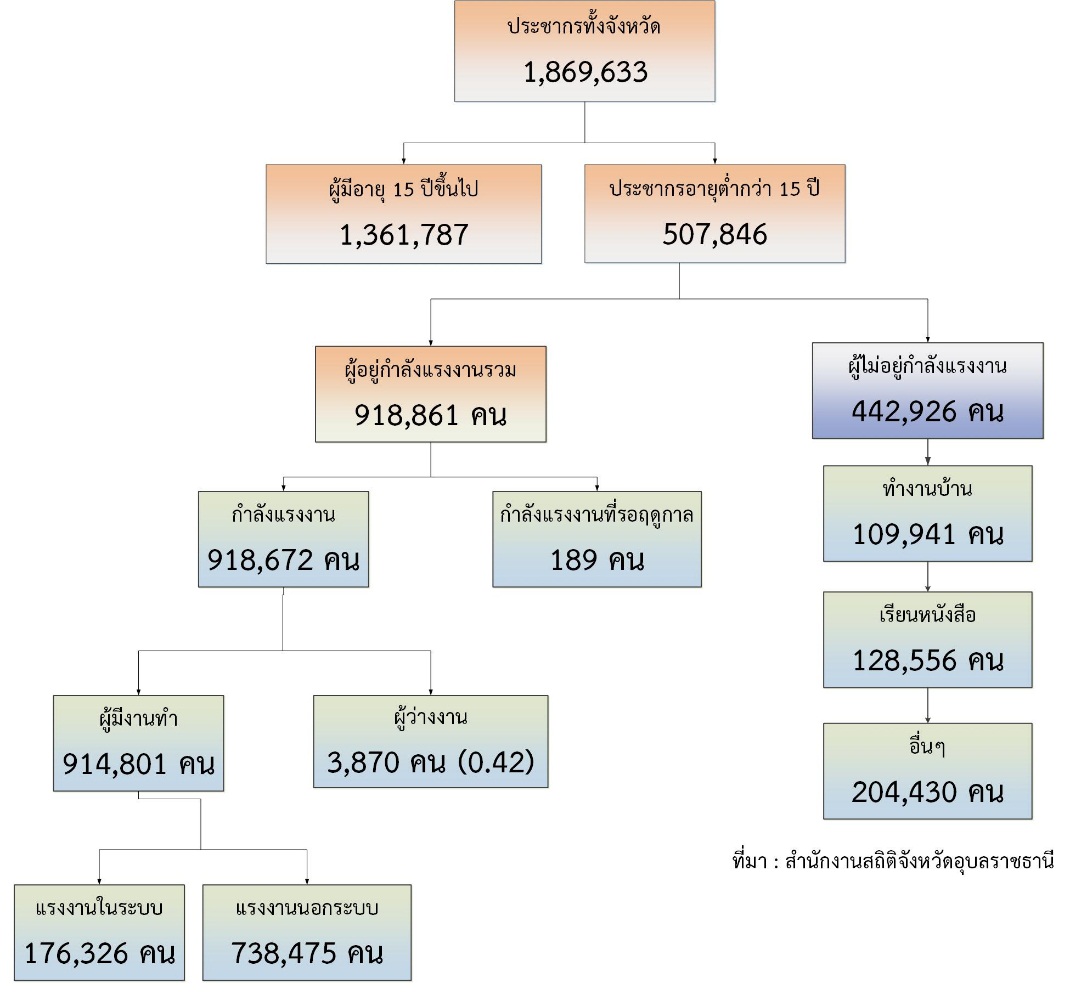
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

และ 5) การประกันสังคม

**1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน**

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากร โดย ในไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน เมษายน – มิถุนายน จังหวัดอุบลราชธานีมีประชากร จำนวน **1,869,633 คน** เพศชาย 936,052 คน (ร้อยละ 50.07) เพศหญิง 933,581 คน (ร้อยละ 49.93) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน **1,361,787 คน** โดยแบ่งเป็นประชากรเพศชาย จำนวน **660,008 คน** (ร้อยละ 48.47) ประชากรเพศหญิง จำนวน **701,779 คน** (ร้อยละ 51.53) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

**แผนภูมิ 1 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 2 ปี 2562**

****

**ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** จำนวน **918,672 คน** โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน **914,801 คน** (ร้อยละ 99.58 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) โดยเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 738,475 คน (ร้อยละ 80.73 ของผู้มีงานทำในจังหวัดทั้งหมด) หากพิจารณาตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน จำนวน **3,870 คน** (ร้อยละ 0.42 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน **189 คน** (ร้อยละ 0.02) ซึ่งหากพิจารณาจำนวน ผู้มีงานทำในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน**เพิ่มขึ้น**จากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 5.91 โดยสาเหตุมาจากกำลังแรงงานโดยเฉพาะนักศึกษาที่จบใหม่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีอาชีพรับงานมาทำที่บ้านมีจำนวนลดลง ดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ทำงานที่บ้าน เรียนหนังสือ อื่นๆ) ลดลงส่วนหนึ่งมาในไตรมาสนี้เป็นฤดูเก็บเกี่ยวทำให้แรงงานในภาคเกษตรกลับภูมิลำเนาเพื่อเก็บพืชผลทางการเกษตรและกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน

**ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**หมายเหตุ :**

**1. อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงานจังหวัด**

= ผู้มีงานทำในจังหวัด X 100

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

**2. อัตราการว่างงานจังหวัด**

= ผู้ว่างงานในจังหวัด X 100

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

**3. ข้อมูลไตรมา 2 ปี 2562**

: ค่าเฉลี่ยของข้อมูล เดือน เมษายน – มิถุนายน 2562

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพแรงงาน** | **1 ปี 61** | **2 ปี 61** | **3 ปี 61** | **4 ปี 61** | **1 ปี 62** |
| **ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป**  **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน**  **- ผู้มีงานทำ**  **- ผู้ว่างงาน**  **- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล**  **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน**  **- ทำงานบ้าน**  **- เรียนหนังสือ**  **- อื่น ๆ**  **ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงาน**  **อัตราการว่างงาน** | **1,360,309**  **876,663**  **870,478**  **6*,*023**  **162**  **483,646**  **110,874**  **144,096**  **228,676**  **-**  **99.98**  **0.7** | **1,360,923**  **915,207**  **910,804**  **4*,*402**  **-**  **445,716**  **98,328**  **129,103**  **218,285**  **-**  **99.52**  **0.3** | **1,361,051**  **876,481**  **875,909**  **226**  **571**  **484,570**  **113,131**  **138,402**  **233,037**  **-**  **99.91**  **0.03** | **1,361,343**  **871,603**  **867,394**  **2,504**  **1,705**  **489,740**  **113,553**  **148,859**  **227,328**  **-**  **99.52**  **0.29** | **1,361,787**  **918,861**  **918,672**  **3*,*870**  **189**  **442,926**  **109,941**  **128,556**  **204,430**  **-**  **99.58**  **0.42** |

ผู้มีงานทำจำนวน **914,801 คน** พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม **531,956 คน** (ร้อยละ 58.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ **12.32** (ไตรมาส 2 ปี 2561 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 473,608 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลง ร้อยละ **12.32** (ไตรมาส 1 ปี 2561 มีผู้ทำงาน ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 432,541 คน) ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน **382,845 คน** (ร้อยละ 41.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ **12.15** (ไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 382,845) เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลง ร้อยละ **11.96** (ไตรมาส 1 ปี 2561 มีผู้ทำงาน ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 434,853 คน) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมแบ่งตามสาขาอาชีพดังนี้ **1)** สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน **107,765 คน** (ร้อยละ 28.15 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) **2)** สาขาการผลิต จำนวน **51,141 คน** (ร้อยละ 13.36) **3)** การก่อสร้าง จำนวน **46,542 คน** (ร้อยละ 12.16) **4)** สาขาการบริการ จำนวน **41,668 คน** (ร้อยละ 10.88) **5)** การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน **41,400 คน** (ร้อยละ 10.81) ดังแผนภูมิ 2

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานีนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

**(5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**จำนวน (คน)**

**เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ** ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ **(1)** อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง จำนวน **518,600** คน (ร้อยละ 56.69) **(2)** อาชีพพนักงานบริการผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน **116,165** คน (ร้อยละ 13.39) **(3)** ผู้ประกอบอาชีพ ขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน **95,510** คน (ร้อยละ 10.44) **(4)** อาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **69,568** คน (ร้อยละ 7.6) และ **(5)** ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน **34,305** คน (ร้อยละ 3.75) ดังแผนภูมิ 3

**แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**หากศึกษาถึงระดับการศึกษา** จากผู้มีงานทำ 914,801 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน **285,702 คน** (ร้อยละ 31.23) รองลงมาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา **252,637 คน** (ร้อยละ 27.62) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน **161,749 คน** (ร้อยละ 17.68) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน **112,412 คน** (ร้อยละ 12.89) ระดับอุดมศึกษา จำนวน **96,182 คน** (ร้อยละ 10.51) ไม่มีการศึกษา จำนวน **6,120 คน** (ร้อยละ 0.67 ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 4

**แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**ในด้านสถานภาพการทำงาน** ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน **366,731 คน** (ร้อยละ 40.09) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน **297,795 คน** (ร้อยละ 32.55) ลูกจ้างเอกชน จำนวน **141,373 คน** (ร้อยละ 15.45) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน **84,993 คน** (ร้อยละ 9.29) การรวมกลุ่ม จำนวน **18,657 คน** (ร้อยละ 2.04) และ นายจ้างจำนวน **5,252 คน** (ร้อยละ 0.57) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 5,6

**แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน**

**ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

**จำนวน (คน)**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**ผู้ว่างงานในจังหวัด**

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2562 จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน **3,870 คน** โดยมีสัดส่วนของ ผู้ว่างงาน ร้อยละ **0.42** ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะมีอัตราการว่างงาน**ลดลง**ร้อยละ **23.89** (ไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวนผู้ว่างงาน 5,085 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า **มีจำนวนเพิ่มขึ้น** ร้อยละ 54.55 (ไตรมาส 1 ปี 2561 มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,504 คน) *สาเหตุมาจากแต่ละปีไตรมาสการนี้เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวซึ่งแรงงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตรและหางานทำหลังหมดฤดูเก็บเกี่ยว อีกส่วนหนึ่งเป็นเพราะผู้จบการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ทำงานที่บ้าน เรียนหนังสือ อื่นๆ) ลดลง* เมื่อพิจารณาตามเพศ ผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ พบว่าทั้งหมดเพศหญิง โดยคิดเป็นร้อยละ 0.55 ของประชากรเพศหญิงผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ดังแผนภูมิ 7

**แผนภูมิ 7 ผู้ว่างงานในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 - ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**2) การส่งเสริมการมีงานทำ**

**2.1) การจัดหางานในประเทศ**

การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 2 ปี 2562เดือน (เมษายน – มิถุนายน) พบว่า มี**ตำแหน่งงานว่าง**ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **1,513 คน** **ลดลง** จากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ **14.42** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **เพิ่มขึ้น** **44.65** ส่วน**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน **381 คน** **ลดลง**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **3.30** เทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า**ลดลง** ร้อยละ **52.49** ขณะที่**การบรรจุงาน** ในไตรมาสนี้ มีจำนวน **1,009 คน** **เพิ่มขึ้น**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **10.76** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ **51.50** ดังแผนภูมิ 8

**แผนภูมิ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน**

**ไตรมาส 2 ปี 2561 - 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**2.2.1 ตำแหน่งงานว่าง**

ผลการปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่า มีตำแหน่งงานว่างทั้งหมด **1,513** อัตรานั้น แยกเป็นชาย จำนวน **41 คน** (ร้อยละ **2.71** ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) และเป็นหญิง **5 คน** (ร้อยละ 0.33 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) และไม่ระบุ จำนวน 1,467 คน (ร้อยละ 96.96 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ เนื่องจากนายจ้าง สามารถคัดเลือก คนเข้าทำงานได้มากกว่าการระบุเพศ และเป็นงานทั่วไปไม่ว่าเป็นเพศไหนก็สามารถทำได้เช่นกัน

**2.1.2 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน**

จากจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ที่มีจำนวน **381 คน** นั้น แยกเป็นชาย จำนวน **211 คน** (คิดเป็นร้อยละ **55.38** ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) และเป็นหญิง **170 คน** (ร้อยละ 44.62 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) ในขณะที่การบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งหมด **1,009 คน** แยกเป็นชาย **481 คน** (คิดเป็นร้อยละ 47.67 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ส่วนเพศหญิง มีจำนวน **525 คน** (คิดเป็นร้อยละ 52.03 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ดังแผนภูมิ 9

**แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี   
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2562**

**จำนวน (คน)**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**ประเภท**

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่านายจ้างหรือสถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ดังนี้ **1)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **401 อัตรา** (ร้อยละ 26.50)  **2)** ระดับปวส.จำนวน **274 อัตรา** (ร้อยละ 18.11) **3)** ระดับปริญญาตรี จำนวน **238 อัตรา** (ร้อยละ 15.73) **4)**ระดับอนุปริญญา จำนวน **231 อัตรา** (ร้อยละ 15.27) **5)** ปวช. จำนวน **191 อัตรา** (ร้อยละ 12.63)  **6)** ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน **178 อัตรา** (ร้อยละ 11.76)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้หากแบ่งตามระดับการศึกษา ได้ดังนี้ **1)** ระดับปริญญาตรี จำนวน **172 คน** (ร้อยละ 45.14) **2)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **140 คน** (ร้อยละ 36.75) **3)** ระดับปวส. จำนวน **33 คน** (ร้อยละ 8.66)  **4)** ระดับปวช. จำนวน **33 คน** (ร้อยละ 8.66) **5)** ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 26 **คน** (ร้อยละ 6.82)

ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้ได้รับการบรรจุงานที่จบการศึกษา ดังนี้ **1)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **492 คน** (ร้อยละ 48.76) **2)** ระดับปริญญาตรี จำนวน **232 คน** (ร้อยละ 22.99) **3)** ระดับปวส. จำนวน **131 คน** (ร้อยละ 12.98) **4)** ระดับประถม ศึกษาและต่ำกว่า จำนวน **89 คน** (ร้อยละ 8.82**) 5)** ระดับ ปวช. จำนวน **55 คน** (ร้อยละ 5.45) **6)** ระดับอนุปริญญา จำนวน **7 คน** (ร้อยละ 0.69)

**แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี   
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562**

**อาชีพ**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**อัตรา**

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ **1)** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน **646 คน** (ร้อยละ 42.70) **2)** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **267 คน** (ร้อยละ 17.65) **3)**อาชีพพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน **267 คน** (ร้อยละ 17.65) **4)** ผู้บัญญัติกฏหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน **116 คน** (ร้อยละ 7.67) **5)** ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน **86 คน** (ร้อยละ 6.68) ส่วนผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ **(1)** พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน **142 อัตรา** (ร้อยละ 37.27) **(2)** อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **59 อัตรา** (ร้อยละ 15.44) **(3)** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน **46 อัตรา** (ร้อยละ 12.07) **(4)** อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน **46 อัตรา** (ร้อยละ 12.07) และ **(5)** ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน **35 อัตรา** (ร้อยละ 9.19) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุดคือ **1)** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน **372 คน** (ร้อยละ 36.87) **2)** อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน **206 คน** (ร้อยละ 20.42)  **3)** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **169 คน** (ร้อยละ 16.75) **4)** เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน **100 คน** (ร้อยละ 9.91) **5)** ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน **70 คน** (ร้อยละ 6.94)

ตำแหน่งงานว่าง แบ่งเป็นดังนี้ **1)** ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน **400 อัตรา** (ร้อยละ 26.44) **2)** ช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน **335 อัตรา** (ร้อยละ 22.14) **3)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **277 อัตรา** (ร้อยละ 18.31) **4)** ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **262 อัตรา** (ร้อยละ 17.32) **5)** ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน **183 อัตรา** (ร้อยละ 12.10)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน แบ่งเป็น **1)** ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน **210 คน** (ร้อยละ 55.12) **2)** ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน **83 คน** (ร้อยละ 21.78) **3)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **52 คน** (ร้อยละ 13.65) **4)** ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน **17 คน** (ร้อยละ 4.46) **5)** ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **12 คน** (ร้อยละ 3.15)

ส่วนช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานพบว่า **1)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **421 อัตรา** (ร้อยละ 41.72) **2)** ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน **259 อัตรา** (ร้อยละ 25.72) **3)** ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน **235 อัตรา** (ร้อยละ 23.29)  **4)** ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **61 อัตรา** (ร้อยละ 6.05) **5)** ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน **19 อัตรา** (ร้อยละ 1.88)

**แผนภูมิ 12 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 13 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ**

**ไตรมาส 2 ปี 2561 - ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**2.2 แรงงานต่างด้าว**

**จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดอุบลราชธานี**

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้อง จำนวน **3,381 ราย** ดังนี้

1) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน **304 คน**

2) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 12) จำนวน **7 คน**

3) แรงงานต่างด้าวนำเข้าระหว่างไทยกับคู่ภาคี (MOU) ทั้งหมด **2,386 ราย** โดยแยกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน **1,318 ราย** สัญชาติลาว จำนวน **1,000 ราย** และ สัญชาติกัมพูชา จำนวน **68 ราย**

4) แรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน **684 ราย** แยกเป็นสัญชาติ พม่า จำนวน **63 ราย** สัญชาติลาว **612 ราย** และสัญชาติกัมพูชา **9 ราย**

**2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ**

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2562 โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **419 คน** เป็นเพศชายจำนวน **311 คน** (ร้อยละ 74.22 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงจำนวน **109 คน** (ร้อยละ 26.01) เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่แล้วพบว่ามีจำนวน เพิ่มขึ้นร้อยละ **1.70** (ไตรมาส 1 ปี 62 มีจำนวน 412 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศแบ่งเป็น **1)** ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมี จำนวน **217 คน** (ร้อยละ 51.79 ของ ผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **2)** ระดับประถมศึกษาจำนวน **82 คน** (ร้อยละ 19.57 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **3)** ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน **73 คน** (ร้อยละ 17.42 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **4)** ระดับปริญญาตรีมีจำนวน **47 คน** (ร้อยละ 11.22 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด)ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้าน

**แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**

**จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**

**จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 ถึง ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีแรงงานไทย ในจังหวัดอุบลราชธานีได้รับอนุญาตไปทำงาน จำนวนทั้งสิ้น **714 คน** หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางไปทำงานพบว่า **1)** เดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน **409 คน** (ร้อยละ 57.28 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด)  **2)** วิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน **166 คน** (ร้อยละ 23.25) **3)** กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน **63 คน** (ร้อยละ 8.82) **4)** เดินทางด้วยตนเอง จำนวน **43 คน** (ร้อยละ 6.03) **5)** นายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน **22 คน** (ร้อยละ 3.08) **6)** นายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน **11 คน** (ร้อยละ 1.54)

**แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ   
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2562**

**รวม**

**604 คน**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**ตาราง 2 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ**

**จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

หน่วยนับ : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี** | **วิธีในการเดินทาง** | | | | | | |
| **(ไตรมาส)** | **บริษัทจัดส่ง** | **Re-Entry** | **เดินทางด้วยตนเอง** | **นายจ้างพาไปทำงาน** | **กรมการจัดหางานจัดส่ง** | **นายจ้างส่งไปฝึกงาน** | **รวม** |
| 2 ปี 2561 | 184 | 350 | 23 | 76 | 43 | 22 | 698 |
| 3 ปี 2561 | 164 | 222 | 128 | 26 | 55 | 37 | 632 |
| 4 ปี 2561 | 161 | 224 | 8 | 26 | 64 | 32 | 515 |
| 1 ปี 2562 | 153 | 306 | 38 | 17 | 53 | 9 | 576 |
| 2 ปี 2562 | 166 | 409 | 43 | 22 | 63 | 11 | 714 |

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ   
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งหมด **864 คน** แบ่งตามภูมิภาคได้ดังนี้ **1)** กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน **643 คน** (ร้อยละ 74.42 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **2)** กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน **159 คน** (ร้อยละ 18.40 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **3)** กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน **52 คน** (ร้อยละ 6.02 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **4)** กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน **7 คน**  (ร้อยละ 0.81 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **5)** กลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน **3 คน** (ร้อยละ 0.35 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) จากข้อมูลดังกล่าว จะพบว่าภูมิภาคที่มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานอย่างต่อเนื่องคือภูมิภาคเอเชีย ยุโรปและตะวันออกกลาง

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบข้อมูลผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ กับ ผู้ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน**

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งในจังหวัดอุบลราชธานีจะมีหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ **1)** การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาด แรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ **2)** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะเป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว หรือถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยี ร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชนนอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยดำเนินการดังนี้ **1)** การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 123 คน **2)** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน **296 คน** **ลดลง**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 51.48 **3)** การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน **118 คน** **ลดลง**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 65.60 และ **4)** การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการ มีงานทำ จำนวน **229 คน** **ลดลง**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 25.89 แผนภูมิ 22

**แผนภูมิ 21 จำนวนผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
และฝึกอาชีพเสริม ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2562**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**1. การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

เนื่องจากหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นหลักสูตรระยะเวลาฝึกยาว เช่น 2 เดือน 4 เดือน 6 เดือน ดังนั้นจะมีผู้ผ่านบางคนที่มาผ่านการฝึกยกระดับในไตรมาสนี้ โดยไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ จำนวน **123 คน** แต่มีผู้ผ่านการฝึกฯ จำนวน **44 คน**

**2. การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

ผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ จำนวน **296 คน** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน **353** คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการยกระดับมากที่สุด **1)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **116 คน** (ร้อยละ 39.19) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน **106 คน** (ร้อยละ 30.03) **2)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **80 คน** (ร้อยละ 27.03 ของผู้เข้ารับการยกระดับทั้งหมด) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน **127 คน** (ร้อยละ 35.98) **3)** ช่างเครื่องกล จำนวน **60 คน** (ร้อยละ 20.27) ผู้ผ่าน การยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน **37 คน** (ร้อยละ 10.48 ของผู้ผ่านการยกระดับทั้งหมด) **4)** ช่างอุตสาหการ จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 6.76) ผู้ผ่านการยกระดับ จำนวน **37 คน** (ร้อยละ 11.33 ของผู้เข้ารับการยกระดับทั้งหมด)

**แผนภูมิ 22 จำนวนผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงาน ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

มีผู้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน **118 คน** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน **106** คน โดยกลุ่มอาชีพ ที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด **1)** ช่างอุตสาหการ จำนวน **39 คน** (ร้อยละ 33.05 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **39 คน** (ร้อยละ 36.79) **2)** ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน **29 คน** (ร้อยละ 24.58) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **29 คน** (ร้อยละ 27.36) **3)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **22 คน** (ร้อยละ 18.64) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **12 คน** (ร้อยละ 11.32) **4)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 16.95) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 18.87 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) **5)** ช่างเครื่องกล จำนวน **8 คน** (ร้อยละ 6.78) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **6 คน** (ร้อยละ 5.66 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด)

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นหลักสูตรระยะเวลาฝึกยาว เช่น 2 เดือน 4 เดือน 6 เดือน ดังนั้นจะมีผู้ผ่านบางคนที่มาผ่านการฝึกยกระดับในไตรมาสนี้ ดังนั้นจะเห็นได้ว่าจะมีบางกลุ่มอาชีพจะมีจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝึกฝีมือแรงงาน รายละเอียดดังแผนภูมิ 23

**แผนภูมิ 23 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ**

**ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**4. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานี**

ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน **229 คน** ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **285 คน** โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำมากที่สุด คือ **1)** ช่างก่อสร้าง จำนวน **85 คน** (ร้อยละ 37.12) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **74 คน** (ร้อยละ 25.96 ของผู้ผ่านการฝึก) **2)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **54 คน** (ร้อยละ 23.58) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **48 คน** (ร้อยละ 16.84 ของผู้ผ่านการฝึก) **3)** ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน **45 คน** (ร้อยละ 19.65 ของผู้เข้ารับการฝึก) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **119 คน** (ร้อยละ 41.75 ของผู้ผ่านการฝึก) **4)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **25 คน** (ร้อยละ 10.92) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **24 คน** (ร้อยละ 8.42 ของผู้ผ่านการฝึก) **5)** ช่างเครื่องกล จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 8.73) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 7.02 ของผู้ผ่านการฝึก)

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายๆ ฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เนื่องมาจากการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและมาตรฐานในระดับต่างๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลก ขณะเดียวกันเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอีกด้วย

**4) การตรวจแรงงาน**

**4.1) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี มีภารกิจด้านการคุ้มครอง นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยการตรวจแรงงาน คือ การตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง และผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือนเมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี รายงานข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดและเพศจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้ จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน **4,350 แห่ง** มีลูกจ้าง จำนวน **55,966 คน** แยกเป็นเพศชาย จำนวน **30,768 คน** (ร้อยละ 54.98) และเพศหญิง จำนวน **24,521 คน** (ร้อยละ 45.02) โดยในไตรมาสนี้ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น **133 แห่ง** มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม **4,298 คน** แยกเป็นเพศชาย จำนวน **2,187 คน** (ร้อยละ 50.88 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิงที่มีจำนวน **2,111 คน** (ร้อยละ 49.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน จำนวน **4,181 แห่ง** (ร้อยละ 96.11) รายละเอียดตามตารางที่ 3 และ ตารางที่ 4

**ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 2 ปี 2562**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)** | **สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)** | **ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)** | | |
| **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| 1 - 4  5 - 9  10 - 19  20 - 49  50 - 99  100 – 199  200 - 499  500 - 999  1,000 ขึ้นไป | 26  32  33  26  13  2  1 | 35  102  224  386  560  280  600 | 43  106  213  427  299  51  972 | **78**  **208**  **437**  **813**  **859**  **331**  **1,572** |
| **รวม** | **133** | **2,187** | **2,111** | **4,298** |

**ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** หมายเหตุ : สปก. \* สถานประกอบการ

**ตารางที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 2 ปี 2561 - ไตรมาส 2 ปี 2562**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาด สถานประกอบการ** | **ไตรมาส  2 ปี 2561** | | **ไตรมาส  3 ปี 2561** | | **ไตรมาส  4 ปี 2561** | | **ไตรมาส  1 ปี 2562** | | **ไตรมาส  2 ปี 2562** | |
| **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง**  **(คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง**  **(คน)** |
| 1 - 4 คน  5 - 9 คน  10 - 19 คน  20 - 49 คน  50 - 99 คน  100 - 299 คน  300 - 499 คน  500 - 999 คน  1,000 คนขึ้นไป | 3  14  34  32  4  3 | 10  103  460  1,003  307  350 | 38  41  53  43  11  5  2 | 114  294  710  1,400  738  1,015  739 | 28  33  31  23  7  3  1 | 68  223  443  700  482  763  2,453 | 33  49  34  26  4  3  1 | **83**  **351**  **502**  **695**  **235**  **499**  **987** | 26  32  33  26  13  2  1 | 78  208  437  813  859  331  1,572 |
| **รวม**  **ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** หมายเหตุ : สปก. \* สถานประกอบการ | **90** | **2,233** | **193** | **5,010** | **126** | **5,132** | **150** | **3,352** | **133** | **4,298** |

ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน **133 แห่ง** นั้น พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน **9 แห่ง** ดังแผนภูมิที่ 25

**แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี**

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน  
ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ   
และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง  
คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาด้วย โดยลูกจ้างในสถานประกอบการจะทำงานอย่างมีความสุขและ จะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการได้รับการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน **65 แห่ง** มีลูกจ้างจำนวน **2,687 คน** แยกเป็น ชาย **1,226 คน** (ร้อยละ 45.63) หญิง **1,461 คน** (ร้อยละ 54.37) โดยในไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย **48 แห่ง** ร้อยละ 73.85 โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการออกตรวจสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัย คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง ดังตารางที่ 5

**ตาราง 5 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดอุบลราชธานี**

**จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 และ ไตรมาส 2 ปี 2562**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาด**  **สถานประกอบการ** | **ไตรมาส 2**  **ปี 2561** | | **ไตรมาส 3**  **ปี 2561** | | **ไตรมาส 4**  **ปี 2561** | | **ไตรมาส 1**  **ปี 2562** | | **ไตรมาส 2**  **ปี 2562** | |
| **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** |
| **1 – 4 คน** | 1 | 3 | 4 | 12 | 5 | 17 | 5 | 13 | 8 | 28 |
| **5 – 9 คน** | 9 | 68 | 14 | 104 | 14 | 98 | 22 | 162 | 17 | 116 |
| **10 – 19 คน** | 22 | 298 | 20 | 241 | 21 | 291 | 19 | 275 | 22 | 284 |
| **20 - 49 คน** | 16 | 527 | 17 | 542 | 17 | 577 | 13 | 369 | 12 | 352 |
| **50 - 99 คน** | 3 | 218 | 5 | 347 | 5 | 370 | 4 | 220 | 5 | 335 |
| **100 - 299 คน** | 1 | 211 | 1 | 129 | 3 | 763 | 3 | 520 |  |  |
| **300 - 499 คน** |  |  | 2 | 884 |  |  |  |  |  |  |
| **500 - 999 คน** |  |  |  |  |  |  | 1 | 756 |  |  |
| **1,000 คนขึ้นไป** |  |  | 1 | 1,120 |  |  |  |  | 1 | 1,572 |
| **รวม** | **52** | **1,325** | **64** | **3,379** | **65** | **2,116** | **67** | **2,315** | **65** | **2,687** |

**4.2 การสวัสดิการแรงงาน**

ภารกิจที่กล่าวมาแล้วในข้างต้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ จากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ สวัสดิการที่พัก บริการรถรับ-ส่ง ชุดฟอร์มพนักงานฟรี ทุนการศึกษาบุตร ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 2 กิจกรรม **1)** มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด **53 แห่ง** โดยมีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง **2,417 คน** **2)** ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง จำนวน **53 ราย** ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง **2,417 คน**

**4.3 แรงงานสัมพันธ์**

นอกจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง สำหรับจังหวัดอุบลราชธานี นายจ้างและลูกจ้างไม่มีการจัดตั้งองค์กรขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งในระยะเวลาที่ผ่านมา จังหวัดอุบลราชธานีไม่เคยมีข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเกิดขึ้น

**5) การประกันสังคม**

ด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยในระดับจังหวัดมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น  
และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือน**มิถุนายน 2562** พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน **3,962 แห่ง** ผู้ประกันตนทั้งสิ้น **74,424 คน** โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า **20 คน** จำนวน **3,266 แห่ง** คิดเป็นร้อยละ 82.43 ของสถานประกอบการทั้งหมด ดังตารางที่ 6

**ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุบลราชธานี**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ขนาดสถานประกอบการ** | **สถานประกอบการ(แห่ง)** | **ผู้ประกันตน(คน)** |
| <= 10 คน | 2,735 | 9,656 |
| 10-20 | 531 | 7,139 |
| 21-50 | 445 | 13,528 |
| 51-100 | 138 | 9,507 |
| 101-200 | 57 | 7,746 |
| 201-500 | 41 | 12,511 |
| 501-1,000 | 9 | 5,829 |
| > 1,000 | 6 | 9,508 |
| **รวม** | **3,962** | **75,424** |

ปัจจุบันจังหวัดอุบลราชธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดกองทุนประกันสังคม จำนวน **4 แห่ง** แยกเป็น สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน **3 แห่ง** ได้แก่ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลวารินชำราบ จำนวนผู้ประกันตน **97,301 คน** และ สถานพยาบาลเอกชน **1 แห่ง** คือ โรงพยาบาลราชเวช มีผู้ประกันตนจำนวน **12,152 คน** ดังแผนภูมิ 24

**แผนภูมิ 25 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานประกันสังคมของจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 2 ปี 2562**

**ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี**

1. กองทุนประกันสังคม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **จ.อุบลราชธานี** | **สาขา อ.เดชอุดม** | **รวม** |
| สถานประกอบการ | 3,464 แห่ง | 461 แห่ง | 3,925 แห่ง |
| จำนวนผู้ประกันตน | 67,524 คน | 7,677 คน | 75,201 คน |
| จำนวนผู้ประกันตน ม.39 | 13,086 คน | 1,994 คน | 15,080 คน |

2. กองทุนเงินทดแทน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **จ.อุบลราชธานี** | **สาขา อ.เดชอุดม** | **รวม** |
| จำนวนนายจ้าง | 3,488 ราย | 461 แห่ง | 3,949 แห่ง |
| จำนวนลูกจ้าง | 67,459 คน | 7,680 คน | 75,139 คน |

3. ผลการดำเนินงาน จำนวนผู้ประกันตน ม.40

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **จ.อุบลราชธานี** | **สาขา อ.เดชอุดม** | **รวม** |
| ผู้ประกันตน ม.40 | 32,982 ราย | 5,945 คน | 40,974 ราย |

4. การชำระเงิน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **กองทุนประกันสังคม** | | | **กองทุนเงินทดแทน** | | |
| **จ.อุบลราชธานี** | **สาขา**  **อ.เดชอุดม** | **รวม** | **จ.อุบลราชธานี** | **สาขา**  **อ.เดชอุดม** | **รวม** |
| รับเงินสมทบ | 71,032,841.14 | 230,520.85 | 71,263,361.99 | 114,067.68 | 1,079.72 | 115,147.40 |

**ตารางที่ 7 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความรุนแรง**

**จังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 2 ปี 2562**

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเภทความร้ายแรง** | **จำนวนเงินที่จ่าย** |
| **(บาท)** |
| 1. ตาย | 955,298.46 |
| 2. ทุพพลภาพ | 18,921.00 |
| 3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน |  |
| 4. หยุดงานเกิน 3 วัน | 87,253.25 |
| 5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน |  |
| **รวม** | **1,061,472.71** |

**ตารางที่ 8 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน**

**จังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 2 ปี 2562**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเภทประโยชน์ทดแทน** | **ราย** | **ล้านบาท** |
| **1. เจ็บป่วย** | 84 | 76,961.96 |
| **2. คลอดบุตร** | 15 | 236,216.00 |
| **3. ทุพพลภาพ** | 72 | 168,841.70 |
| **4. ตาย** | 22 | 431,374.65 |
| **5. สงเคราะห์บุตร** | 92 | 61,400.00 |
| **6. ชราภาพ** | 1,776 | 10,539,969.66 |
| **7. ว่างงาน** | 119 | 361,635.65 |
| **รวม** | **2,180** | **11,876,399.62** |