

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2560 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

และ 5) การประกันสังคม

**1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน**

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากร โดยใน ไตรมาส 1 ปี 2560 เดือน มกราคม – มีนาคม จังหวัดอุบลราชธานีมีประชากร จำนวน **1,86,980 คน** ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน **1,357,236 คน** โดยแบ่งเป็นประชากรเพศชาย จำนวน **658,311 คน** (ร้อยละ 48.50) ประชากรเพศหญิง จำนวน **698,925 คน** (ร้อยละ 51.50) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

**แผนภูมิ 1 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 1 ปี 2560**



**กำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** จำนวน **855,653 คน** โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน **825,385 คน** (ร้อยละ 96.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน จำนวน **24,401 คน** (ร้อยละ 1.8 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน **5,867 คน** (ร้อยละ 0.69) ซึ่งหากพิจารณาจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน**ลดลง**จากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 8.68 สาเหตุเนื่องจากมีกำลังแรงงานที่เดินทางกลับภูมิลำเนาแล้วยังไม่ได้ทำงาน อีกปัจจัยหนึ่งก็คือ จำนวนผู้จบการศึกษาในปีการศึกษานี้ซึ่งยังไม่ได้ทำงานทำผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 206.39

**ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**หมายเหตุ :**

**1. อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงานจังหวัด**

= ผู้มีงานทำในจังหวัด X 100

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

**2. อัตราการว่างงานจังหวัด**

= ผู้ว่างงานในจังหวัด X 100

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

**3. ข้อมูลไตรมา 1 ปี 2560**

: ค่าเฉลี่ยของข้อมูล เดือน มกราคม – มีนาคม 2560

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพแรงงาน** | **1 ปี 59** | **2 ปี 59** | **3 ปี 59** | **4 ปี 59** | **1 ปี 60** |
| **ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป**  **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน**  **- ผู้มีงานทำ**  **- ผู้ว่างงาน**  **- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล**  **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน**  **- ทำงานบ้าน**  **- เรียนหนังสือ**  **- อื่น ๆ**  **ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงาน**  **อัตราการว่างงาน** | **1,353,980**  **920,184**  **903,867**  **11,090**  **5,227**  **433,796**  **89,625**  **130,252**  **213,919**  **-**  **98.23**  **1.21** | **1,354,222**  **902,203**  **883,522**  **13,585**  **5,096**  **452,019**  **98,260**  **127,163**  **226,597**  **-**  **97.93**  **1.54** | **1,355,935**  **929,936**  **921,605**  **6,931**  **1,400**  **425,999**  **104,479**  **127,417**  **197,102**  **-**  **99.10**  **0.75** | **1,356,574**  **911,985**  **903,818**  **7,964**  **203**  **444,589**  **108,906**  **126,509**  **209,174**  **-**  **99.10**  **0.87** | **1,357,236**  **855,653**  **825,385**  **24*,*401**  **5,867**  **501,583**  **119,138**  **135,176**  **247,269**  **-**  **96.46**  **2.85** |

**สำหรับผู้มีงานทำ** จำนวน **825,385 คน** พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม **365,891 คน** (ร้อยละ 44.33 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ **12.98** (ไตรมาส 1 ปี 2559 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 420,456 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ลดลง ร้อยละ **24.03** (ไตรมาส 4 ปี 2559 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 481,613 คน) ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน **459,494 คน** (ร้อยละ 55.67 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ **4.95** (ไตรมาส 1 ปี 2559 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 483,411) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **8.84** (ไตรมาส 4 ปี 2559 มีผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 422,187 คน) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมแบ่งตามสาขาอาชีพดังนี้ **1)** สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน **142,469 คน** (ร้อยละ 31.01 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) **2)** สาขาการผลิต จำนวน **72,776 คน** (ร้อยละ 15.84) **3)** การก่อสร้าง จำนวน **59,578 คน** (ร้อยละ 7.22) **4)** สาขา การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน **40,713 คน** (ร้อยละ 4.93) **5)** กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน **35,963 คน** (ร้อยละ 4.35) ดังแผนภูมิ 2

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานีนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

**(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560**

**จำนวน (คน)**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ** ในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ **(1)** อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน **348,339** คน (ร้อยละ 42.20) **(2)** อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน **127,855** คน (ร้อยละ 15.49) **(3)** อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน **111,423** คน (ร้อยละ 13.50) **(4)** อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน **104,100** คน (ร้อยละ 12.61) และ **(5)** ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน **39,022** คน (ร้อยละ 4.73) ดังแผนภูมิ 3

**แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**หากศึกษาถึงระดับการศึกษา** จากผู้มีงานทำ 903,818 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา **247,202 คน** (ร้อยละ 29.95) รองลงมาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน **213,511 คน** (ร้อยละ 25.87) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน **142,344 คน** (ร้อยละ 17.25) ระดับอุดมศึกษา จำนวน **121,198 คน** (ร้อยละ 14.68)ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน **98,896 คน** (ร้อยละ 11.98) ไม่มีการศึกษา จำนวน **2,235 คน** (ร้อยละ 0.27) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 4

**แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**ในด้านสถานภาพการทำงาน** ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน **338,526 คน** (ร้อยละ 41.04) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน **195,088 คน** (ร้อยละ 23.64) ลูกจ้างเอกชน จำนวน **180,312 คน** (ร้อยละ 21.85) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน **86,161 คน** (ร้อยละ 10.44) ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นการรวมกลุ่ม จำนวน **16,049 คน** (ร้อยละ 1.94) และนายจ้างจำนวน **9,249 คน** (ร้อยละ 1.12) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 5,6

**แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน**

**ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

**จำนวน (คน)**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**ผู้ว่างงานในจังหวัด**

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน **24,401 คน** โดยมีสัดส่วนของ ผู้ว่างงาน ร้อยละ **2.85** ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด (ร้อยละ **1.80** ของประชากร อายุ 15 ปี ขึ้นไป) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะมีอัตราการว่างงาน**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ **120.03** (ไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวนผู้ว่างงาน 11,090 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ **206.39** (ไตรมาส 4 ปี 2559 มีผู้ว่างงาน จำนวน 7,964 คน) *สาเหตุที่ทำให้จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งเป็นเพราะในช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงรอฤดูกาลเพาะปลูก อีกส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการที่กำลังแรงงานที่ไปทำงานต่างถิ่นได้เดินทางกลับภูมิลำเนาโดยที่ยังไม่ได้ทำงาน นอกจากนี้ยังมีนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่จำนวนมาก* เมื่อพิจารณาตามเพศ ผู้ว่างงานในไตรมาสนี้ แยกเป็นเพศชาย จำนวน **18,198 คน** (ร้อยละ 2.76 ของประชากรเพศชายผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) และเพศหญิง จำนวน **6,202 คน** (ร้อยละ 0.89 ของประชากรเพศหญิงผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) ดังแผนภูมิ 7

**แผนภูมิ 7 ผู้ว่างงานในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี**

**2) การส่งเสริมการมีงานทำ**

**2.1) การจัดหางานในประเทศ**

การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 1 ปี 2560 เดือน(มกราคม – มีนาคม) พบว่า มี**ตำแหน่งงานว่าง**ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **541 อัตรา** **ลดลง** จากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 36.28 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 16.38 ส่วน**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ในไตรมาสนี้พบว่า มี จำนวน **1,103 คน** **เพิ่มขึ้น**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **81.71** เทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า**ลดลง** ร้อยละ **45.40** ขณะที่**การบรรจุงาน** ในไตรมาสนี้ มีจำนวน **576 คน** **เพิ่มขึ้น**จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **9.51** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **ลดลง**ร้อยละ 2.21 ดังแผนภูมิ 8

**แผนภูมิ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน**

**ไตรมาส 3 ปี 2558 - 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**2.2.1 ตำแหน่งงานว่าง**

ผลการปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า มีตำแหน่งงานว่างทั้งหมด **541** อัตรานั้น พบว่าเป็นชาย **39 อัตรา** (ร้อยละ 7.21 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิง มี **17 อัตรา** (ร้อยละ 3.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) และไม่ระบุเพศ **485 อัตรา** (ร้อยละ 89.65 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ เนื่องจากนายจ้าง สามารถคัดเลือกคนเข้าทำงานได้มากกว่าการระบุเพศ และเป็นงานทั่วไปไม่ว่าเป็นเพศไหนก็สามารถทำได้เช่นกัน ดังแผนภูมิ 9

**แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**2.1.2 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน**

จากจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ที่มีจำนวน **1,103 คน** นั้น แยกเป็นชาย จำนวน **363 คน** (คิดเป็นร้อยละ 32.91 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) และเป็นหญิง **740 คน** (คิดเป็นร้อยละ 67.09 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) ในขณะที่การบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งหมด **576 คน** แยกเป็นชาย **295 คน** (คิดเป็นร้อยละ 51.22 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ส่วนเพศหญิง มีจำนวน **281 คน** (คิดเป็นร้อยละ 48.78 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ดังแผนภูมิ 10

**แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี   
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560**

**จำนวน (คน)**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**ประเภท**

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่านายจ้างหรือสถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ดังนี้ **1)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **184 อัตรา** (ร้อยละ 34.01)  **2)** ระดับปวส.จำนวน **110 อัตรา** (ร้อยละ 20.33) **3)** ระดับปริญญาตรี จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 15.34) **4)** ปวช. จำนวน **78 อัตรา** (ร้อยละ 14.42) **5)** ระดับอนุปริญญา จำนวน **55 อัตรา** (ร้อยละ 10.17) **6)** ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน **30 อัตรา** (ร้อยละ 5.55)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้หากแบ่งตามระดับการศึกษา ได้ดังนี้ **1)** ระดับปริญญาตรี จำนวน **519 คน** (ร้อยละ 51.74) **2)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **382 คน** (ร้อยละ 28.12) **3)** ระดับ ปวส. จำนวน **137 คน** (ร้อยละ 13.66) **4)** ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 23 **คน** (ร้อยละ 2.29)

ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้ได้รับการบรรจุงานที่จบการศึกษา ดังนี้  **1)** ระดับมัธยมศึกษา จำนวน **279 คน** (ร้อยละ 48.44) **2)** ระดับปริญญาตรี จำนวน **154 คน** (ร้อยละ 26.74) **3)** ระดับ ปวส. จำนวน **91 คน** (ร้อยละ 15.80) **4)** ระดับปวช. จำนวน **29 คน** (ร้อยละ 5.03) **5)** ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 3.47**) 6)** ระดับอนุปริญญา จำนวน **3 คน** (ร้อยละ 0.52)

**แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี   
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560**

**อาชีพ**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**อัตรา**

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ **(1)** พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน **190 อัตรา** (ร้อยละ 35.12) **(2)** อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน **161 อัตรา** (ร้อยละ 29.76) **(3)** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน **54 อัตรา** (ร้อยละ 9.98) **(4)** ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน **40 อัตรา** (ร้อยละ 7.39) **(5)** อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **39 อัตรา** (ร้อยละ 7.21) และ ส่วนผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ **1)** อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน **316 คน** (ร้อยละ 28.65) **2)** อาชีพพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน **265 คน** (ร้อยละ 24.03) **3)** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **242 คน** (ร้อยละ 21.94) **4)** ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน **79 คน** (ร้อยละ 7.16) **5)** ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน **77 คน** (ร้อยละ 6.98) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุดคือ **1)** อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน **214 คน** (ร้อยละ 37.28) **2)** เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน **155 คน** (ร้อยละ 27)  **3)** อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน **77 คน** (ร้อยละ 13.41) **4)** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน **39 คน** (ร้อยละ 6.79) **5)** ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน **27 คน** (ร้อยละ 4.70)

ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) ช่วงอายุที่มีการลงทะเบียนสมัครงาน แบ่งเป็นดังนี้  **1)** ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน **249 อัตรา** (ร้อยละ 46.03) **2)** ช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน **175 อัตรา** (ร้อยละ 32.35) **3)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **90 อัตรา** (ร้อยละ 16.64) **4)** ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **15 อัตรา** (ร้อยละ 2.77) **5)** ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน **12 อัตรา** (ร้อยละ 2.22)

ขณะเดียวกันตำแหน่งงานว่างแบ่งเป็น **1)** ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน **726 คน** (ร้อยละ 65.82) **2)** ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน **234 คน** (ร้อยละ 21.21) **3)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **95 คน** (ร้อยละ 8.61)  **4)** ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **28 คน** (ร้อยละ 2.54) **5)** ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน **10 คน** (ร้อยละ 0.91)

ส่วนช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานพบว่า **1)** ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน **239 อัตรา** (ร้อยละ 41.49) **2)** ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน **156 อัตรา** (ร้อยละ 27.08) **3)** ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน **129 อัตรา** (ร้อยละ 22.40) 4) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน **31 อัตรา** (ร้อยละ 5.38) **5)** ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน **11 อัตรา** (ร้อยละ 1.91)

**แผนภูมิ 13 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 14 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ**

**ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**2.2 แรงงานต่างด้าว**

**จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวน 3,564 คน รายละเอียด ดังนี้**

1. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานถูกต้อง จำนวน **2,554 ราย** ดังนี้

1.1 ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน **283 คน**

12 แรงงานต่างด้าวนำเข้าระหว่างไทยกับคู่ภาคี (MOU) ทั้งหมด **1,354 ราย** โดยแยกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน **821 ราย** สัญชาติลาว จำนวน **521 ราย** และ สัญชาติกัมพูชา จำนวน **12 ราย**

1.3 แรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน **917 ราย** แยกเป็นสัญชาติ พม่า จำนวน **26 ราย** สัญชาติลาว **890 ราย** และสัญชาติกัมพูชา **1 ราย**

2. แรงงานต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำนวน **1,010 คน** แบ่งเป็น

1. ชนกลุ่มน้อย จำนวน 46 คน

2. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ประกาศ คสช.ฉบับที่ 70/2557) จำนวน 964 คน

สัญชาติเมียนมา **68 คน** ลาว **762 คน** และ กัมพูชา **134 คน**

**2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ**

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2560 โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **604 คน** เป็นเพศชายจำนวน **456 คน** (ร้อยละ 75.50 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงจำนวน **148 คน** (ร้อยละ 24.50) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามีจำนวน เพิ่มขึ้นร้อยละ **5.59** (ไตรมาส 4 ปี 59 มีจำนวน 572 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศแบ่งเป็น **1)** ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมี จำนวน **335 คน** (ร้อยละ 55.46 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **2)** ระดับประถมศึกษาจำนวน **146 คน** (ร้อยละ 24.17 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **3)** ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน **78 คน** (ร้อยละ 12.91 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **4)** ระดับปริญญาตรีมีจำนวน **45 คน** (ร้อยละ 7.45 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือ ผู้รับใช้ในบ้าน

**แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ**

**จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดิน 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีแรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานีได้รับอนุญาตไปทำงาน จำนวนทั้งสิ้น **558 คน** หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางไปทำงานพบว่า **1)** เดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน **334 คน** (ร้อยละ 48.83 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **2)** วิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน **166 คน** (ร้อยละ 24.27) **3)** เดินทางด้วยตนเอง จำนวน **89 คน** (ร้อยละ 13.01) **4)** กรมการจัดหางาน จัดส่ง จำนวน **52 คน** (ร้อยละ 7.60) **5)** นายจ้างพาไปฝึกงาน มีจำนวน **23 คน** (ร้อยละ 3.36) **6)** นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 2.92)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ   
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560**

**รวม**

**684 คน**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**ตาราง 2 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ**

**จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

หน่วยนับ : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปี** | **วิธีในการเดินทาง** | | | | | | |
| **(ไตรมาส)** | **บริษัทจัดส่ง** | **Re-Entry** | **เดินทางด้วยตนเอง** | **นายจ้างพาไปทำงาน** | **กรมการจัดหางานจัดส่ง** | **นายจ้างส่งไปฝึกงาน** | **รวม** |
| 1 ปี 2559 | 194 | 289 | 49 | 17 | 177 | 23 | 749 |
| 2 ปี 2559 | 211 | 290 | 48 | 25 | 90 | 25 | 693 |
| 3 ปี 2559 | 247 | 220 | 225 | 35 | 31 | 140 | 898 |
| 4 ปี 2559 | 190 | 242 | 34 | 29 | 7 | 56 | 558 |
| 1 ปี 2560 | 166 | 334 | 89 | 23 | 20 | 52 | 684 |

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ   
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งหมด **303 คน** แบ่งตามภูมิภาคได้ดังนี้ **1)** กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน **218 คน** (ร้อยละ 71.95 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **2)** กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน **47 คน** (ร้อยละ 15.51 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **3)** กลุ่มประเทศแอฟริกาและกลุ่มประเทศอเมริกาใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ **11 คน** (ร้อยละ 3.63 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด)  **4)** กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน **10 คน** (ร้อยละ 3.30 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **5)** กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ และกลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย มีจำนวนเท่ากัน คือ **3 คน** (ร้อยละ 0.99 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) และจากข้อมูลแผนภูมิที่ 20 พบว่า ภูมิภาคที่มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานอย่างต่อเนื่องคือภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง และยุโรป

**แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**แผนภูมิ 21 เปรียบเทียบข้อมูลผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ กับ ผู้ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี**

**3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน**

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งในจังหวัดอุบลราชธานีจะมีหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ **1)** การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาด แรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ **2)** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะเป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว หรือถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยี ร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานีดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชนนอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐาน ฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**1)** ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ จำนวน **211 คน** เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว **ร้อยละ 15.3 2)** การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน **705 คน** ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 46.71 **3)** การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน **444 คน** ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 12.77 และ **4)** การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการ มีงานทำ จำนวน **656 คน** เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 77.30 ดังตารางที่ 4 และ แผนภูมิ 22

**แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
และฝึกอาชีพเสริม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560**

จำนวน (คน)

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**1. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น **211 คน** หากแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน แบ่งเป็น **1)** กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน **93 คน** (คิดเป็นร้อยละ 44.08 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด) **2)** กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน **44 คน** (ร้อยละ 20.85)  **3)** กลุ่มช่าง อุตสาหการ จำนวน **37 คน** (ร้อยละ 17.54) **4)** กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **28 คน** (ร้อยละ 13.27) **5)** ช่างก่อสร้าง จำนวน **9 คน** (ร้อยละ 4.27)

เนื่องจากหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นหลักสูตรระยะเวลาฝึกยาว เช่น 2 เดือน 4 เดือน 6 เดือน ดังนั้นจะมีผู้ผ่านบางคนที่มาผ่านการฝึกยกระดับในไตรมาสนี้ ดังนั้นจะเห็นได้ว่าจะมีบางกลุ่มอาชีพจะมีจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝึกฝีมือแรงงาน รายละเอียดดังแผนภูมิ 23

**แผนภูมิ 23 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี   
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**2. การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

การยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ จำนวน **705 คน** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน **947** คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการยกระดับมากที่สุด **1)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **300 คน** (ร้อยละ 42.55) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **400 คน** (ร้อยละ 42.24 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) **2)** ช่างเครื่องกล จำนวน **245 คน** (ร้อยละ 34.75) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน **293 คน** (ร้อยละ 30.94 ของผู้ผ่านการยกระดับทั้งหมด) **3)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **80 คน** (ร้อยละ 11.35 ของผู้เข้ารับการยกระดับทั้งหมด) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน **153 คน** (ร้อยละ 16.16) **4)** ช่างอุตสาหการ จำนวน **80 คน** (ร้อยละ 11.35) ผู้ผ่านการยกระดับ จำนวน **101 คน** (ร้อยละ 10.67 ของผู้เข้ารับการยกระดับทั้งหมด)

**แผนภูมิ 24 จำนวนผู้เข้ารับการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ**

**ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี**

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2560 มีผู้รับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน จำนวน **444 คน** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน **356** คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด **1)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **221 คน** (ร้อยละ 49.78 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **173 คน** (ร้อยละ 48.60) **2)** ช่างเครื่องกล จำนวน **94 คน** (ร้อยละ 21.17) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **91 คน** (ร้อยละ 25.56 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) **3)** ช่างอุตสาหการ จำนวน **91 คน** (ร้อยละ 13.74) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน **44 คน** (ร้อยละ 12.36 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) **4)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **43 คน** (ร้อยละ 9.68) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน **28 คน** (ร้อยละ 7.87 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) **5)** ช่างก่อสร้าง จำนวน **25 คน** (ร้อยละ 5.63) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน **20 คน** (ร้อยละ 5.62)

**แผนภูมิ 25 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ**

**ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

**4. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานี**

ไตรมาส 1 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน **656 คน** ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **643 คน** โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำมากที่สุด คือ **1)** ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน **240 คน** (ร้อยละ 36.58 ของผู้เข้ารับการฝึก) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **200 คน** (ร้อยละ 31.10 ของผู้ผ่านการฝึก) **2)** ช่างก่อสร้าง จำนวน **185 คน** (ร้อยละ 28.20 ของผู้เข้ารับการฝึก) และผู้ผ่านการฝึก จำนวน **232 คน** (ร้อยละ 36.08 ของผู้ผ่านการฝึก) **3)** ธุรกิจและบริการ จำนวน **180 คน** (ร้อยละ 27.44) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **160 คน** (ร้อยละ 24.88 ของผู้ผ่านการฝึก)  **4)** ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน **51 คน** (ร้อยละ 7.78) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน **51 คน** (ร้อยละ 7.93 ของผู้ผ่านการฝึก)

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายๆ ฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เนื่องมาจากการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและมาตรฐานในระดับต่างๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลก ขณะเดียวกันเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอีกด้วย

**4) การตรวจแรงงาน**

**4.1) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี มีภารกิจด้านการคุ้มครอง นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยการตรวจแรงงาน คือ การตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

ในไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี รายงานข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดและเพศจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้ จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน **3,637 แห่ง** มีลูกจ้าง จำนวน **48,721 คน** แยกเป็นเพศชาย จำนวน **27,036 คน** (ร้อยละ 55.49) และเพศหญิง จำนวน **21,685 คน** (ร้อยละ 44.51) โดยในไตรมาสนี้ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น **162 แห่ง** มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม **3,214 คน** แยกเป็นเพศชาย จำนวน **1,959 คน** (ร้อยละ 60.95 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิงที่มีจำนวน **1,255 คน** (ร้อยละ 39.05 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน จำนวน **149 แห่ง** (ร้อยละ 91.98) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่คือ มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ผ่านการตรวจ **13 แห่ง** (ร้อยละ 8.02) รายละเอียดตามตารางที่ 5 และ ตารางที่ 6

**ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 1 ปี 2560**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)** | **สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)** | **ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)** | | |
| **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| 1 - 4  5 - 9  10 - 19  20 - 49  50 - 99  100 – 199  200 - 499  500 - 999  1,000 ขึ้นไป | 36  27  53  33  8  4  1 | 46  91  316  531  344  300  331 | 32  94  381  362  150  160  76 | **78**  **185**  **697**  **893**  **494**  **460**  **407** |
| **รวม** | **162** | **1,959** | **1,255** | **3,214** |

**ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** หมายเหตุ : สปก. \* สถานประกอบการ

**ตารางที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 1 ปี 2560**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาด สถานประกอบการ** | **ไตรมาส  1 ปี 2558** | | **ไตรมาส  2 ปี 2559** | | **ไตรมาส  3 ปี 2559** | | **ไตรมาส  4 ปี 2559** | | **ไตรมาส  1 ปี 2560** | |
| **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง (คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง**  **(คน)** | **สปก.\* (แห่ง)** | **ลูกจ้าง**  **(คน)** |
| 1 - 4 คน  5 - 9 คน  10 - 19 คน  20 - 49 คน  50 - 99 คน  100 - 299 คน  300 - 499 คน  500 - 999 คน  1,000 คนขึ้นไป | 49  52  37  35  21  8  3  0  1 | 124  375  484  1,164  1,483  1,210  959  0  1,460 | 32  11  14  12  2  0  0  0  0 | 86  70  195  330  128  0  0  0  0 | 47  26  36  26  2  8  3  0  1 | 90  165  482  766  150  1,282  991  0  1,545 | 6  15  16  23  3  1  2 | 20  96  281  684  222  269  721 | 36  27  53  33  8  4  1 | 78  185  697  893  494  460  407 |
| **รวม** | **206** | **7,259** | **71** | **809** | **149** | **5,471** | **66** | **2,293** | **162** | **3,214** |

**ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** หมายเหตุ : สปก. \* สถานประกอบการ

ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน **162 แห่ง** นั้น ไม่พบว่ามีการปฏิบัติผิดกฎหมาย รายละเอียดในแผนภูมิที่ 25

**แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 1 ปี 2559 และไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี**

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน  
ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ   
และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง  
คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาด้วย โดยลูกจ้างในสถานประกอบการจะทำงานอย่างมีความสุขและ จะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 1 ปี 2560 เดือนมกราคม – มีนาคม มีสถานประกอบการได้รับการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน **77 แห่ง** มีลูกจ้างจำนวน **2,614 คน** แยกเป็น ชาย **1,470 คน** (ร้อยละ 56.24) หญิง **1,144 คน** (ร้อยละ 43.76) โดยในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน **4 แห่ง** และได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงเพื่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัย คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง ดังตารางที่ 7

**ตาราง 5 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดอุบลราชธานี**

**จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 และ ไตรมาส 1 ปี 2560**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาด**  **สถานประกอบการ** | **ไตรมาส 1**  **ปี 2559** | | **ไตรมาส 2**  **ปี 2559** | | **ไตรมาส 3**  **ปี 2559** | | **ไตรมาส 4**  **ปี 2559** | | **ไตรมาส 1**  **ปี 2560** | |
| **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** | **สปก.**  **ที่ผ่าน**  **การตรวจ**  **(แห่ง)** | **ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ  (คน)** |
| **1 – 4 คน** | 0 | 0 | 9 | 1 | 11 | 22 | 2 | 8 | 9 | 21 |
| **5 – 9 คน** | 0 | 0 | 23 | 2 | 20 | 126 | 8 | 53 | 16 | 110 |
| **10 – 19 คน** | 3 | 47 | 26 | 1 | 9 | 134 | 16 | 229 | 22 | 245 |
| **20 - 49 คน** | 11 | 394 | 25 | 3 | 5 | 137 | 19 | 465 | 24 | 772 |
| **50 - 99 คน** | 1 | 56 | 20 | 5 | 0 | 0 | 4 | 255 | 1 | 58 |
| **100 - 299 คน** | 0 | 0 | 7 | 1 | 1 | 185 | 1 | 269 | 3 | 353 |
| **300 - 499 คน** | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 479 | 1 | 467 |
| **500 - 999 คน** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  | 1 | 588 |
| **1,000 คนขึ้นไป** | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |
| **รวม** | **15** | **497** | **114** | **14** | **46** | **604** | **51** | **1,758** | **77** | **2,614** |

**4.2 การสวัสดิการแรงงาน**

ภารกิจที่กล่าวมาแล้วในข้างต้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ จากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ สวัสดิการที่พัก บริการรถรับ-ส่ง ชุดฟอร์มพนักงานฟรี ทุนการศึกษาบุตร ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ไตรมาส 1 ปี 2560 การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 2 กิจกรรม **1)** มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด **52 แห่ง** โดยมีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง **1,550 คน** **2)** ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง จำนวน **52 ราย** ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง **1,550 คน**

**4.3 แรงงานสัมพันธ์**

นอกจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง สำหรับจังหวัดอุบลราชธานี นายจ้างและลูกจ้างไม่มีการจัดตั้งองค์กรขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งในระยะเวลาที่ผ่านมา จังหวัดอุบลราชธานีไม่เคยมีข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเกิดขึ้น

**5) การประกันสังคม**

ด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยในระดับจังหวัดมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น  
และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือน**มีนาคม 2560** พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน **3,730 แห่ง** ผู้ประกันตนทั้งสิ้น **71,551 คน** โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า **20 คน** จำนวน **3,109 แห่ง** คิดเป็นร้อยละ 83.35 ของสถานประกอบการทั้งหมด ดังตารางที่ 8)

**ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุบลราชธานี**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ขนาดสถานประกอบการ** | **สถานประกอบการ(แห่ง)** | **ผู้ประกันตน(คน)** |
| <= 10 คน | 3,109 | 14,701 |
| 10-20 |  |  |
| 21-50 | 362 | 11,424 |
| 51-100 | 125 | 15,773 |
| 101-200 | 55 | 6,270 |
| 201-500 | 57 | 11,732 |
| 501-1,000 | 15 | 7,144 |
| > 1,000 | 7 | 4,507 |
| **รวม** | **3,730** | **71,551** |

ปัจจุบันจังหวัดอุบลราชธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดกองทุนประกันสังคม จำนวน **4 แห่ง** แยกเป็น สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลวารินชำราบ จำนวนผู้ประกันตน **64,277 คน** และ สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลราชเวช มีผู้ประกันตนจำนวน **7,133 คน** ดังแผนภูมิ 24

**แผนภูมิ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานประกันสังคมของจังหวัดอุบลราชธานี**

**ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี**

ในไตรมาสนี้ มีผู้ประกันตนขอรับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน มี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ขอรับประโยชน์มีทั้งสิ้น **27,309 ราย** จำนวนเงิน **51.35 ล้านบาท** โดยเป็นกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด **21,777 ราย** ดังแผนภูมิที่ 27

**แผนภูมิ 27 การขอใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน   
ไม่เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี**

ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น **51.35 ล้านบาท** โดยแบ่งเป็น  **1)** กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน จำนวน **15.08 ล้านบาท** (คิดเป็นร้อยละ 29.37) **2)** กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน จำนวน **9.24 ล้านบาท** ร้อยละ 18 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย **3)** กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินจำนวน **9 ล้านบาท** (ร้อยละ 17.53) **4)** กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงิน จำนวน **8.87 ล้านบาท** (ร้อยละ 17.28) **5)** กรณีว่างงานมีการจ่ายเงิน จำนวน **5.88 ล้านบาท** (ร้อยละ 11.45) **6)** กรณีเสียชีวิต มีการจ่ายเงิน จำนวน **2.64 ล้านบาท** (คิดเป็นร้อยละ 5.14) **7)** กรณีทุพพลภาพ จ่ายเงิน จำนวน **0.63 ล้านบาท** ร้อยละ 1.22 ดังแผนภูมิ 28

**แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดอุบลราชธานี**

**จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2560**

**ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี**

**การขอรับประโยชน์กองทุนเงินทดแทน**

ค่ารักษาพยาบาล จำนวน **37 ราย** จำนวนเงิน **440,039.88 บาท**

จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้ประกันตนทั้งหมด **157,027 ราย** แบ่งเป็น

**1)** กองทุนประกันสังคม จำนวน **111,907 ราย**

**1.1** ผู้ประกันตน ม.33 จำนวน **71,551 ราย**

**1.2** ผู้ประกันตน ม.39 จำนวน **11,715 ราย**

**1.3** ผู้ประกันตน ม.40 จำนวน **28,641 ราย**

**2)** กองทุนเงินทดแทน

จำนวน **45,120 ราย**

**การรับชำระเงิน ของกองทุน**

1) กองทุนประกันสังคม จำนวนเงินรับชำระ **22,136,549.28 บาท**

2) กองทุนเงินทดแทน จำนวนเงิน ที่รับชำระ **9,509,803.52 บาท**

การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ (ม.40)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 มีการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ จำนวน **28,641 ราย** (สาขาอุบลราชธานี จำนวน 26,059 ราย , สาขาเดชอุดม 2,582 ราย)