

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

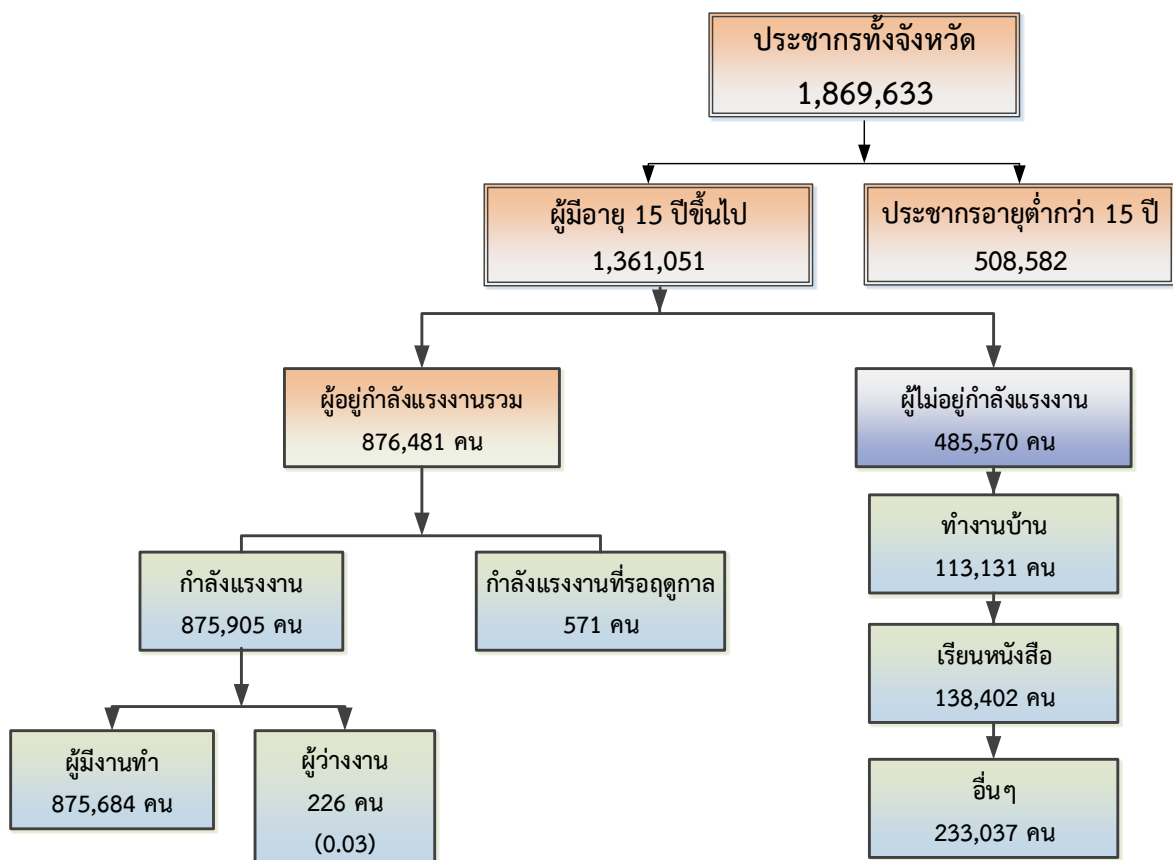
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 เดือน ตุลาคม - ธันวาคม จังหวัดอุบลราชธานีมีประชากร จำนวน 1,869,633 คน เพศชาย 936,052 คน (ร้อยละ 50.07) เพศหญิง 933,581 คน (ร้อยละ 49.93) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,361,051 คน โดยแบ่งเป็นประชากรเพศชาย จำนวน 659,790 คน (ร้อยละ 48.48) ประชากรเพศหญิง จำนวน 701,261 คน (ร้อยละ 51.60) (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 4 ปี 2561

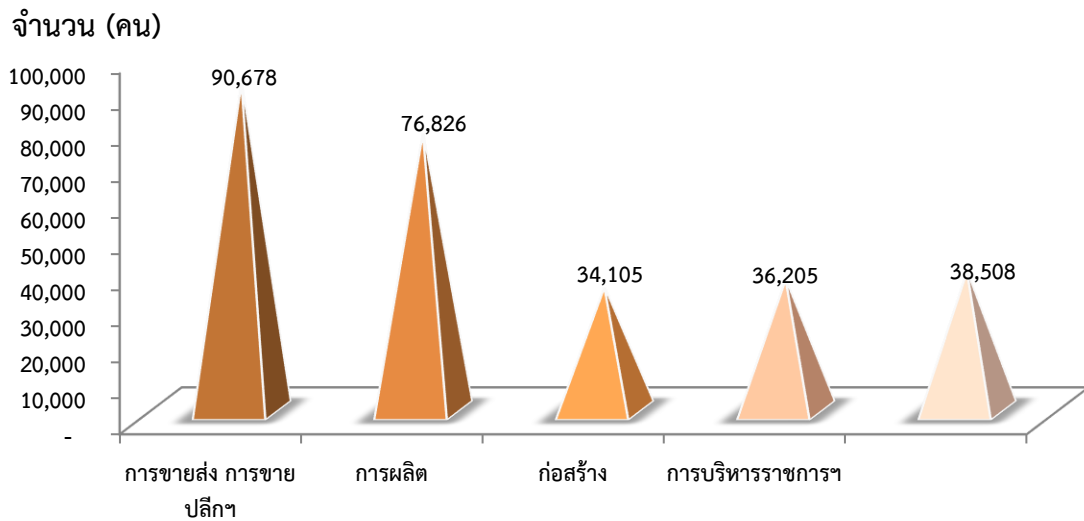
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 876,481 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 875,684 คน (ร้อยละ 99.91 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) โดยเป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 738,475 คน ข้อมูล ณ ปี พ.ศ. 2561 (ร้อยละ 84.33 ของผู้มีงานทำในจังหวัดทั้งหมด) หากพิจารณาตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน จำนวน 226 คน (ร้อยละ 0.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ซึ่งหากพิจารณาจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาสที่ 4 พบว่ามีจำนวน **ลดลง** จากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 7.15 โดยสาเหตุมาจากแรงงานนอกระบบอาชีพอิสระมากขึ้นดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ทำงานที่บ้าน เรียนหนังสือ อื่นๆ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.71 อีกส่วนหนึ่งมาจากไตรมาสที่ 4 แรงงานในภาคเกษตรกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานทำให้จำนวนผู้ว่างงาน ในไตรมาสที่ 4 **ลดลง** ร้อยละ 94.87

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	4 ปี 60	1 ปี 61	2 ปี 61	3 ปี 61	4 ปี 61	ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี หมายเหตุ :
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,359,112	1,359,701	1,360,309	1,360,923	1,361,051	1. อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	884,955	841,136	876,663	915,207	876,481	2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
- ผู้มีงานทำ	878,136	839,318	870,478	910,804	875,909	3. ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2561 : ค่าเฉลี่ยของข้อมูล เดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2561
- ผู้ว่างงาน	5,500	10,080	6,023	4,402	226	
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,819	1,738	162	-	571	
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	474,157	518,565	483,646	445,716	484,570	
- ทำงานบ้าน	107,560	121,805	110,874	98,328	113,131	
- เรียนหนังสือ	137,080	142,817	144,096	129,103	138,402	
- อื่น ๆ	229,517	253,943	228,676	218,285	233,037	
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	
อัตราการจ้างงาน ต่อ กำลังแรงงาน	99.37	98.80	99.98	99.52	99.91	
อัตราการว่างงาน	0.65	1.2	0.7	0.3	0.03	

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 875,684 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 509,420 คน (ร้อยละ 58.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 9.04 (ไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 467,180 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา **ลดลง** ร้อยละ 9.61 (ไตรมาส 3 ปี 2561 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 563,582 คน) ผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 366,264 คน (ร้อยละ 41.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) **ลดลง** จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 9.67 (ไตรมาส 4 ปี 2560 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 405,455) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า **ลดลง** จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 2.13 (ไตรมาส 3 ปี 2561 มีผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 374,223 คน) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมแบ่งตามสาขาอาชีพดังนี้ 1) สาขา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 90,678 คน (ร้อยละ 24.76 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) 2) สาขาการผลิต จำนวน 76,826 คน (ร้อยละ 20.98) 3) กิจกรรมที่พักแรมและอาหาร จำนวน 38,508 คน (ร้อยละ 10.51) 4) สาขา การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 36,205 คน (ร้อยละ 9.88) 5) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน จำนวน 34,105 คน (ร้อยละ 9.31)

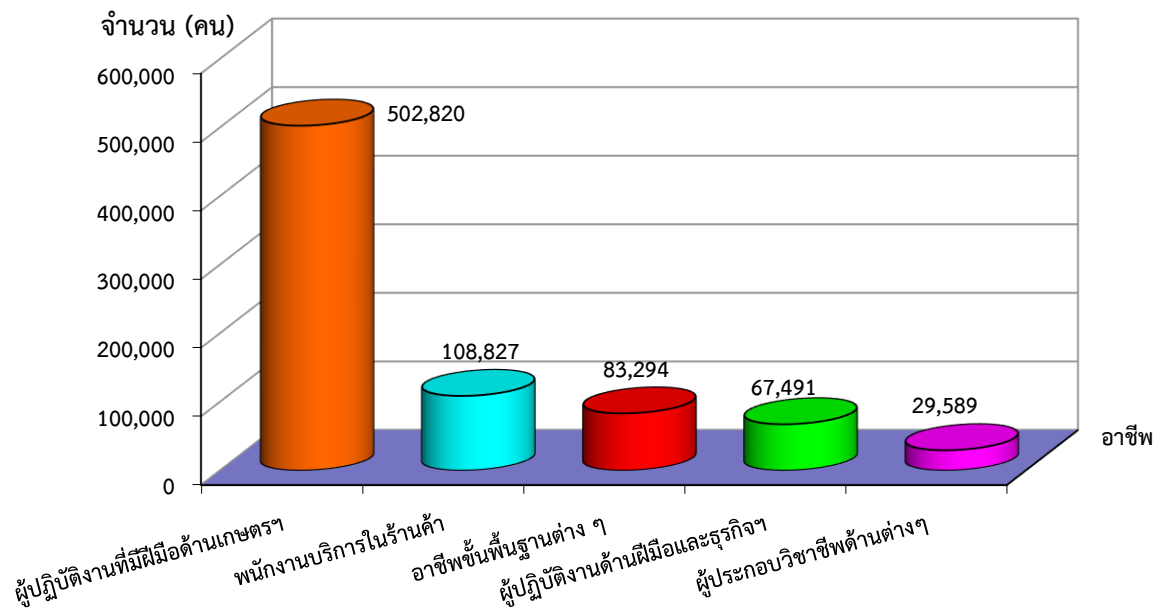
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานีนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 502,820 คน (ร้อยละ 57.43) (2) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 108,527 คน (ร้อยละ 12.39) (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 83,294 คน (ร้อยละ 9.51) (4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 67,491 คน (ร้อยละ 7.71) และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 29,589 คน (ร้อยละ 3.38) ดังแผนภูมิ 3

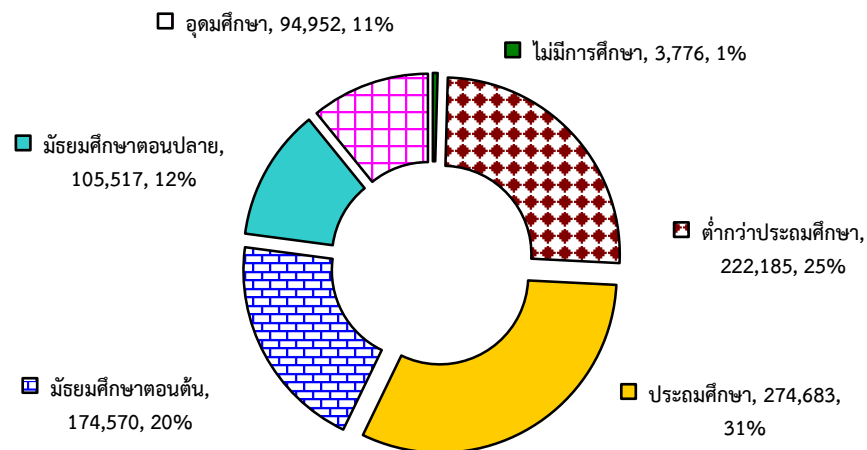
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษา จากผู้มีงานทำ 875,684 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 274,683 คน (ร้อยละ 31.37) รองลงมาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 222,185 คน (ร้อยละ 25.37) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 174,570 คน (ร้อยละ 19.94) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 105,517 คน (ร้อยละ 12.05) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 94,952 คน (ร้อยละ 10.84) ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,776 คน (ร้อยละ 0.43 ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 4

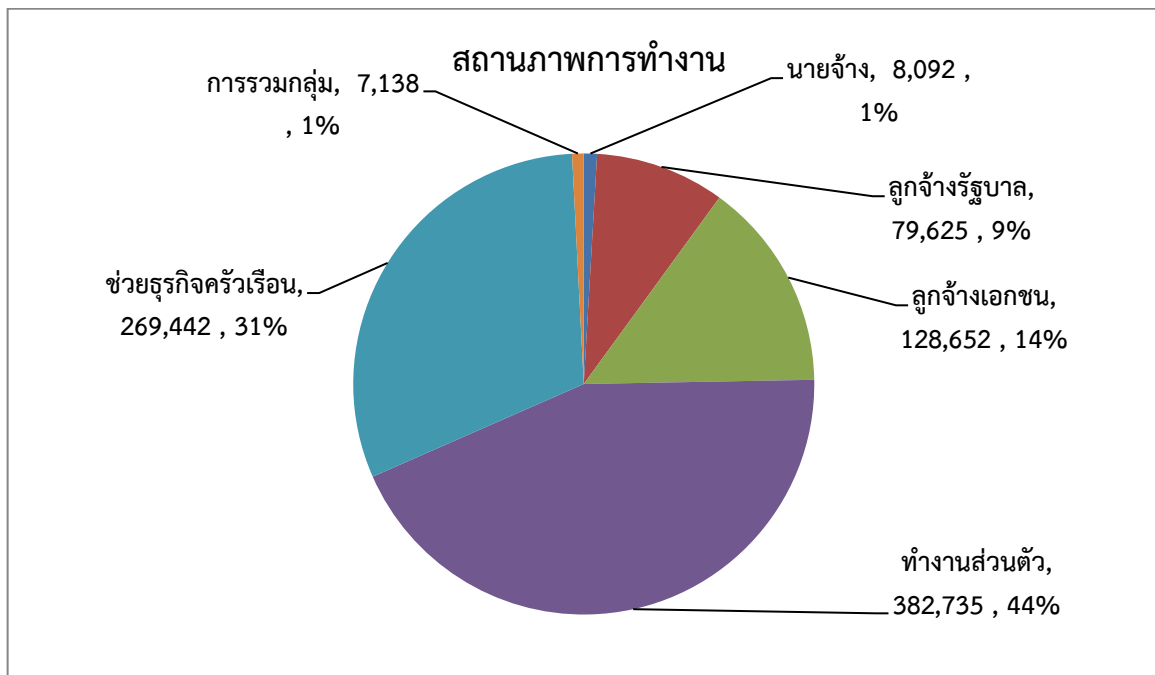
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

ในด้านสภาพการทำงาน ของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 382,735 คน (ร้อยละ 43.71) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 269,442 คน (ร้อยละ 30.77) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 128,652 คน (ร้อยละ 14.69) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 79,625 คน (ร้อยละ 9.09) นายจ้าง จำนวน 8,092 คน (ร้อยละ 0.92) และการรวมกลุ่ม จำนวน 7,138 คน (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 5,6

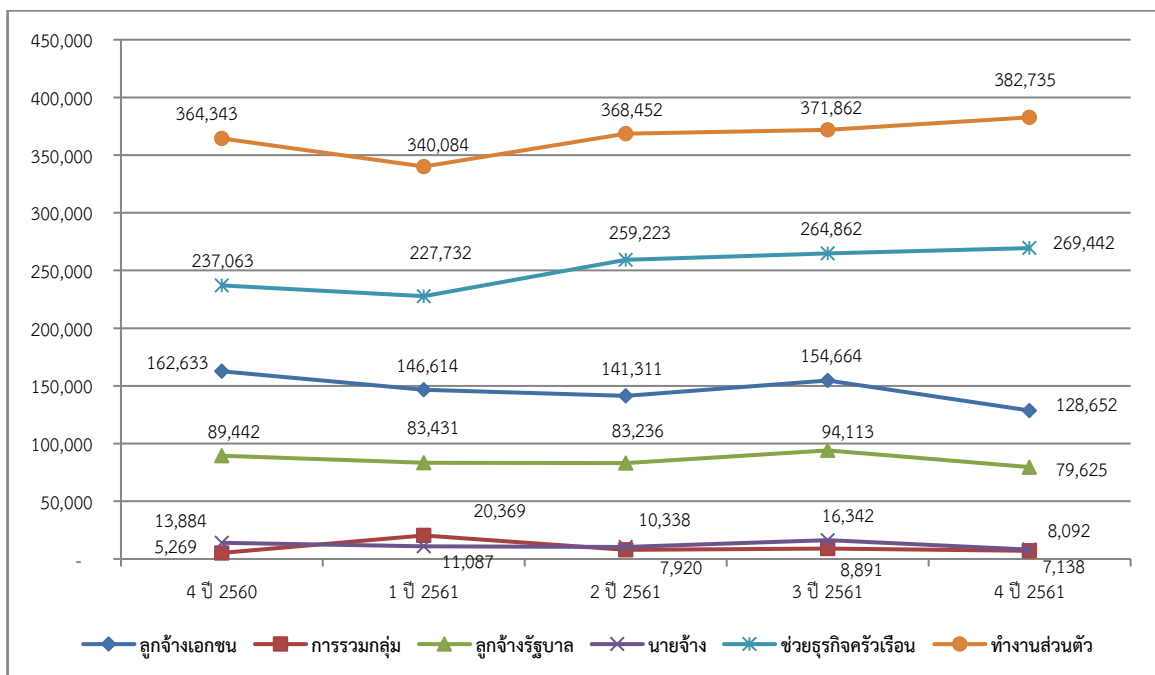
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561

จำนวน (คน)

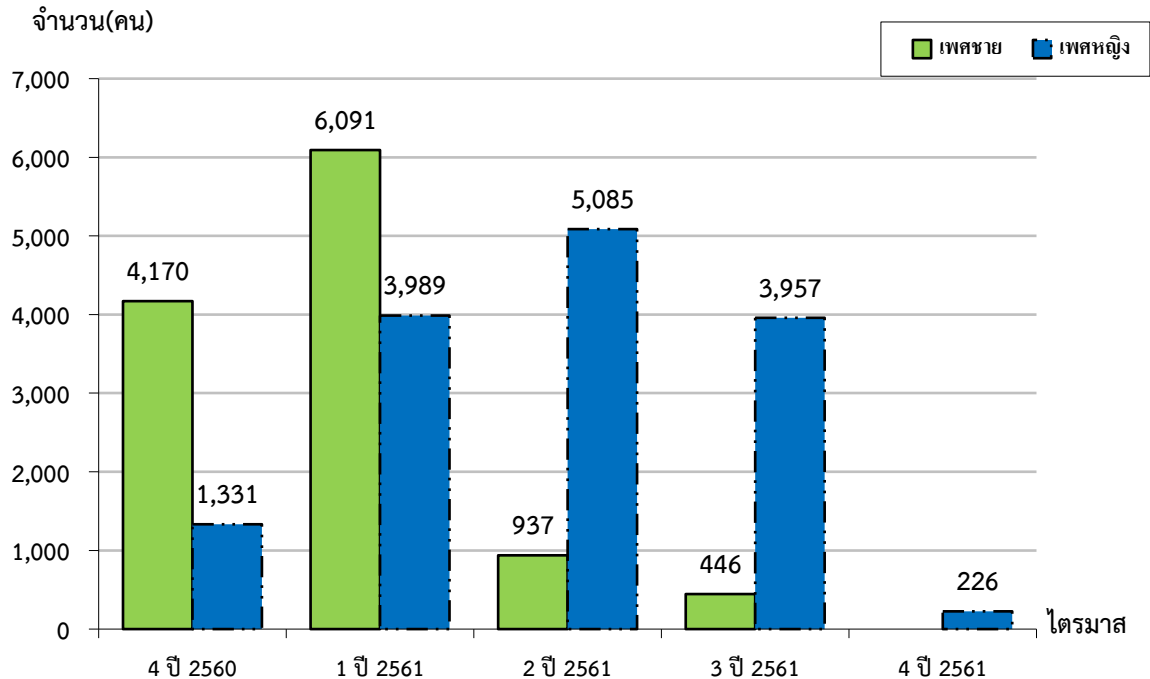


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้ว่างงานในจังหวัด

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดอุบลราชธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน **226 คน** โดยมีสัดส่วนของผู้ว่างงาน ร้อยละ **0.03** ต่อกำลังแรงงานในจังหวัด เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะมีอัตราการว่างงาน **ลดลง** ร้อยละ **95.89** (ไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนผู้ว่างงาน 5,500 คน) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า **ลดลง** ร้อยละ **94.87** (ไตรมาส 3 ปี 2561 มีผู้ว่างงาน จำนวน 4,402 คน) สาเหตุมาจากกำลังแรงงานนิยมประกอบอาชีพอิสระมากขึ้นดังจะเห็นได้จากตัวเลขผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น 8.72 อีกปัจจัยมากจากผู้ว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาเข้าสู่ตลาดแรงงานอีกด้วย โดยผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศ ดังแผนภูมิ 7

แผนภูมิ 7 ผู้ว่างงานในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561



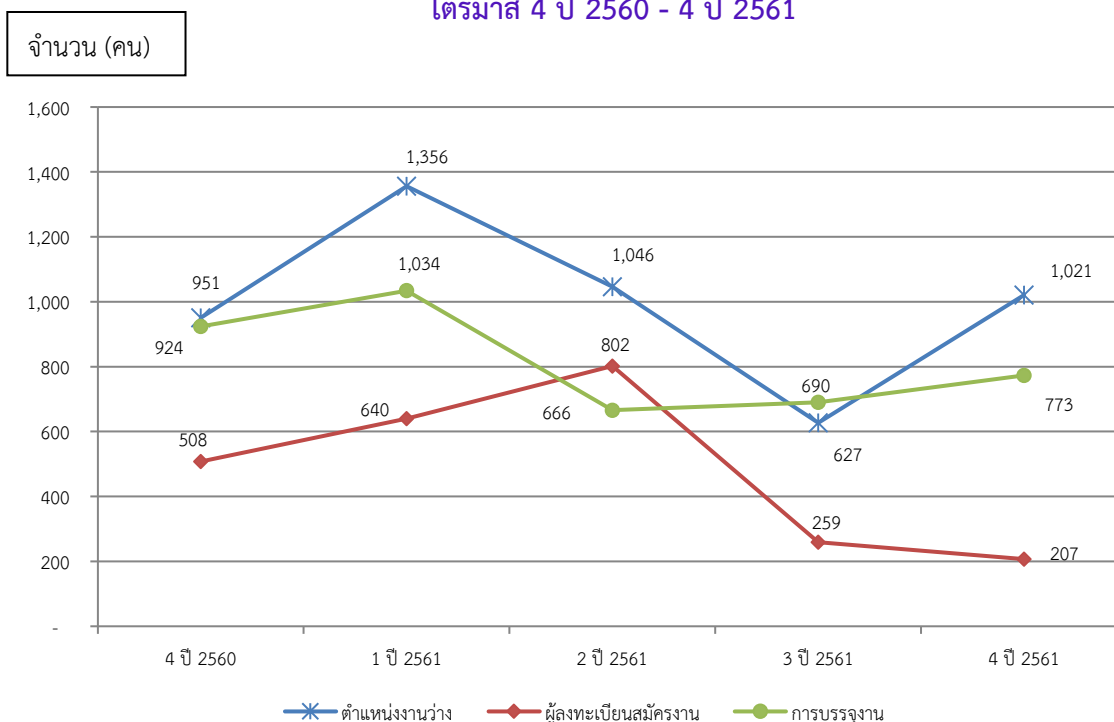
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุบลราชธานี

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 4 ปี 2561 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **1,021 คน เพิ่มขึ้น** จากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ **66.84** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **เพิ่มขึ้น 7.36** ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน **207 คน ลดลง** จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **20.08** เทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **ลดลง** ร้อยละ **59.25** ขณะที่การบรรจุงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน **773 คน เพิ่มขึ้น** จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ **12.03** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่ผ่านมา พบว่า **ลดลง** ร้อยละ **16.34** ดังแผนภูมิ 8

แผนภูมิ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 4 ปี 2560 - 4 ปี 2561

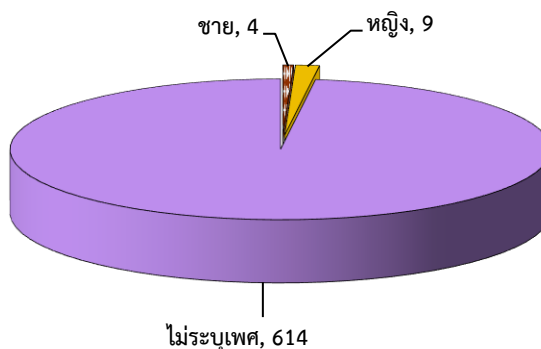


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

2.2.1 ตำแหน่งงานว่าง

ผลการปฏิบัติงานจัดหางานในประเทศในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า มีตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 1021 อัตรานั้น พบว่าเป็นชาย 446 อัตรา (ร้อยละ 43.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิง มี 378 อัตรา (ร้อยละ 37.02 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) และไม่ระบุเพศ 197 อัตรา (ร้อยละ 19.29 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากที่สุด ดังแผนภูมิ 9

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

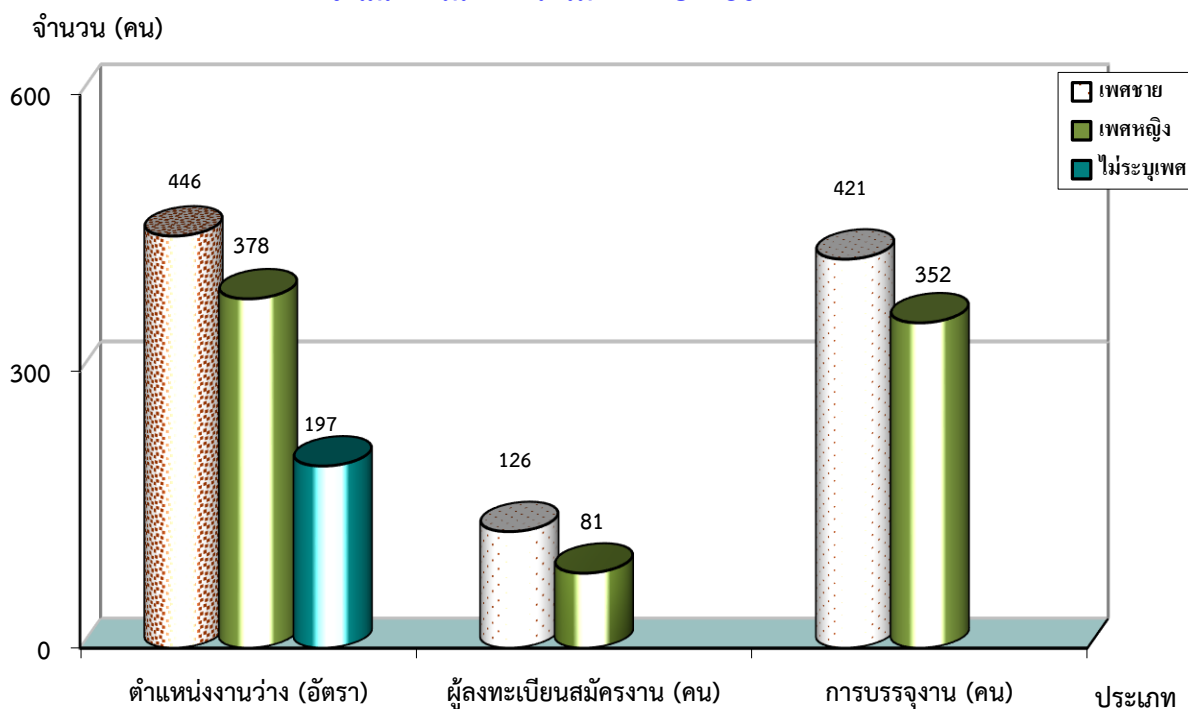


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

2.1.2 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน

จากจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ที่มีจำนวน 207 คน นั้น แยกเป็นชาย จำนวน 126 คน (คิดเป็นร้อยละ 60.87 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) และเป็นหญิง 81 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.13 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด) ในขณะที่การบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งหมด 773 คน แยกเป็นชาย 421 คน (คิดเป็นร้อยละ 54.46 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ส่วนเพศหญิง มีจำนวน 352 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.54 ของการบรรจุงานทั้งหมด) ดังแผนภูมิ 10

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561



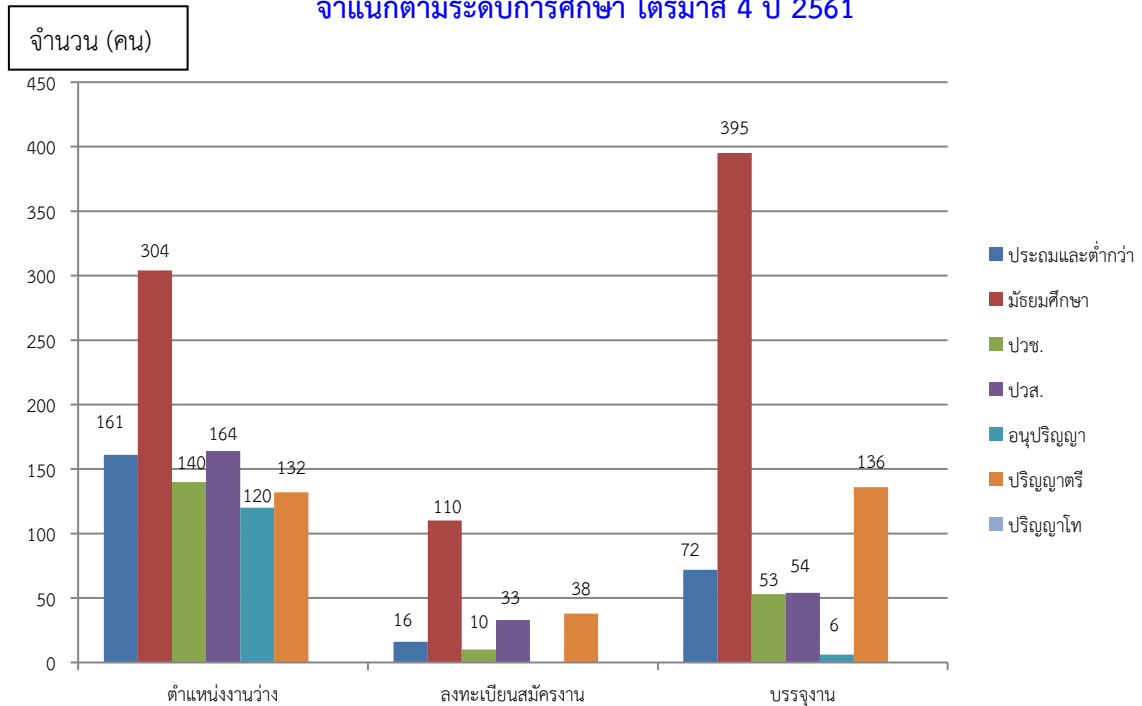
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่านายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ดังนี้ 1) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 304 อัตรา (ร้อยละ 29.78) 2) ระดับปวส.จำนวน 164 อัตรา (ร้อยละ 16.06) 3) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 161 อัตรา (ร้อยละ 15.77) 4) ปวช. จำนวน 140 อัตรา (ร้อยละ 13.71) 5) ระดับปริญญาตรี จำนวน 132 อัตรา (ร้อยละ 19.93) 6) ระดับอนุปริญญา จำนวน 120 อัตรา (ร้อยละ 11.75)

ผู้สมัครงานไตรมาสนี้หากแบ่งตามระดับการศึกษา ได้ดังนี้ 1) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 110 คน (ร้อยละ 53.14) 2) ระดับปริญญาตรี จำนวน 110 คน (ร้อยละ 53.14) 3) ระดับปวส. จำนวน 33 คน (ร้อยละ 15.94) 4) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 16 คน (ร้อยละ 7.73) 5) ระดับปวช. จำนวน 10 คน (ร้อยละ 4.83)

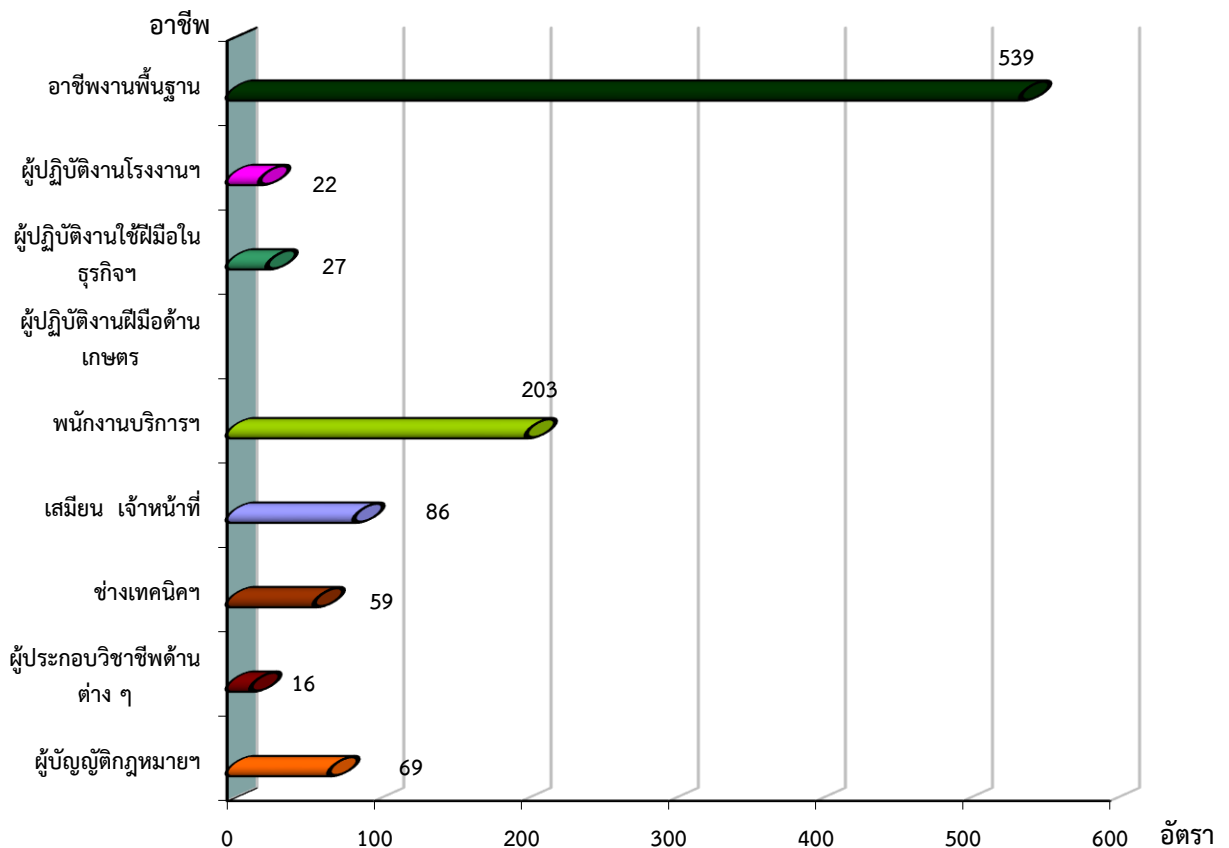
ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้ได้รับการบรรจุงานที่จบการศึกษา ดังนี้ 1) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 395 คน (ร้อยละ 51.10) 2) ระดับปริญญาตรี จำนวน 136 คน (ร้อยละ 17.59) 3) ระดับปวส. จำนวน 110 คน (ร้อยละ 14.23) 4) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 72 คน (ร้อยละ 9.31) 5) ระดับ ปวช. จำนวน 53 คน (ร้อยละ 6.86) 6) ระดับอนุปริญญา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.78)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดอุบลราชธานี
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

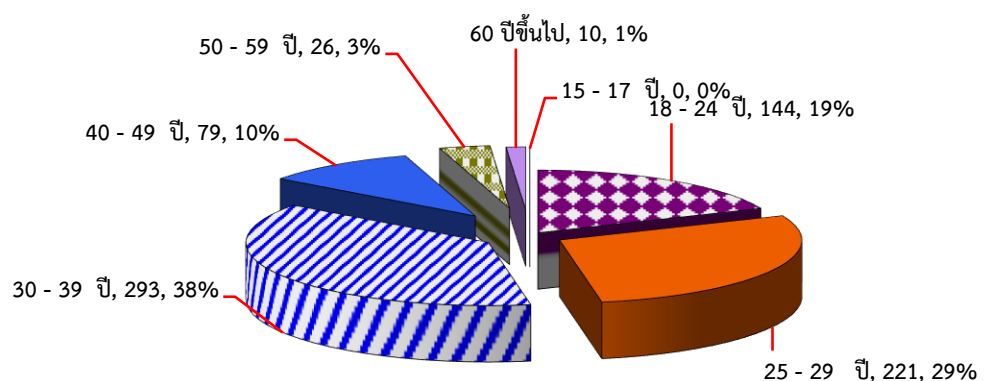
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 539 คน (ร้อยละ 52.79) 2) อาชีพพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 203 คน (ร้อยละ 19.88) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 86 คน (ร้อยละ 8.42) 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 6.76) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 5.78) ส่วนผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 29.47) (2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 21.26) (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 19.32) (4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 12.08) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 5.80) ส่วนอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุดคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 382 คน (ร้อยละ 49.42) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 150 คน (ร้อยละ 11.40) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 85 คน (ร้อยละ 11) 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 6.60) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 46 คน (ร้อยละ 5.59)

ตำแหน่งงานว่าง แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ 1) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 273 อัตรา (ร้อยละ 26.73) 2) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 187 อัตรา (ร้อยละ 18.32) 3) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 15.67) 4) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 14.69) 5) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 13.61) 6) ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 104 อัตรา (ร้อยละ 10.19) 7) ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 0.78)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน แบ่งเป็น 1) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 112 อัตรา (ร้อยละ 41.55) 2) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 24.64) 3) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 21.26) 4) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 7.25) 5) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 4.36) 6) ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.97)

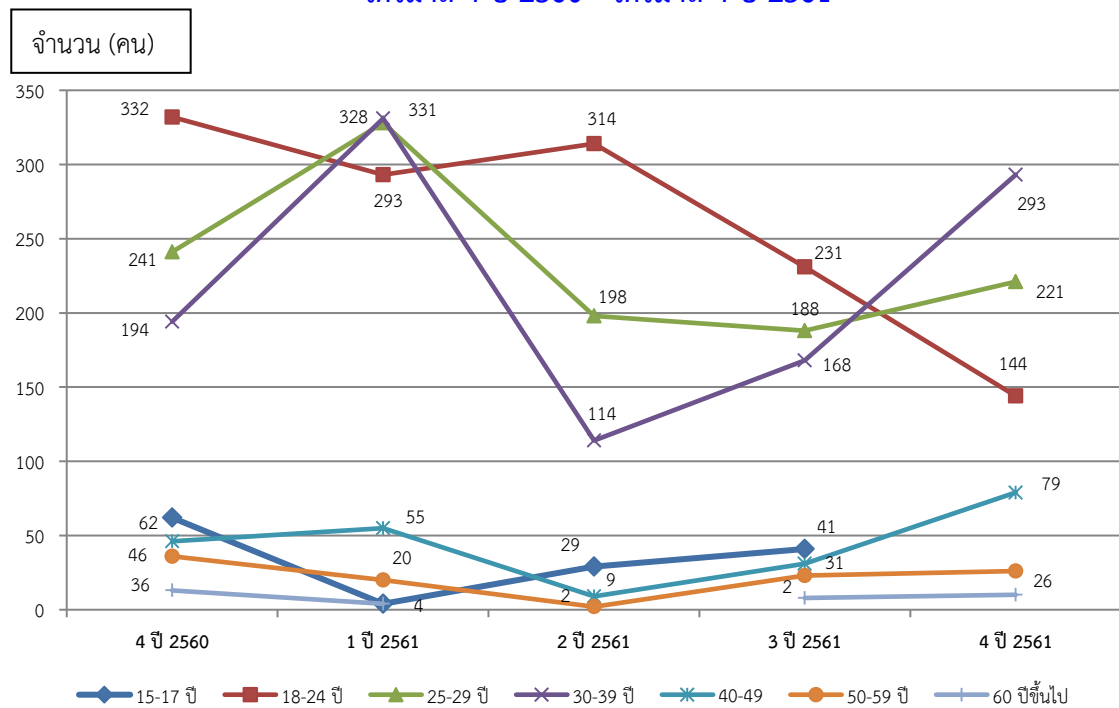
การบรรจุงานพบว่า 1) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 293 อัตรา (ร้อยละ 37.90) 2) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 221 อัตรา (ร้อยละ 28.59) 3) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 18.63) 4) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 3.36) 5) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 3.36) 6) ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.29)

แผนภูมิ 13 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

แผนภูมิ 14 การบรรจุงานจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

2.2 แรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 2 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดอุบลราชธานี

แรงงานต่างด้าวจังหวัดอุบลราชธานี ณ เดือน ธันวาคม 2561 มีจำนวน 4,447 คน นายจ้าง
จำนวน 1,517 ราย

ลำดับ	ประเภทคนต่างด้าว	จำนวน	ชาย	หญิง
1	คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาวและกัมพูชา 1) MOU 2,717 คน 2) MOU กรณีพิเศษ (ตามมติ ครม. 25 ต.ค. 2559) 49 คน 3) OSS 1,232 คน	4,027	1,909	2,118
2	ส่งเสริมการลงทุน (ออสเตอร์เลีย)	1	1	-
4	คนต่างด้าวบุคคลพื้นที่สูง บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	98	35	63
3	ทั่วไป (ฟิลิปปินส์ จีน อเมริกัน อังกฤษ ฯลฯ)	321	229	92
รวม		4,447	2,174	2,273

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

ตารางที่ 3 ประเภทกิจการที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวมากที่สุด 5 อันดับแรก

ลำดับ	ประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
1	ผลหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	955
2	จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	696
3	ผู้รับใช้ในบ้าน	607
4	กิจการก่อสร้าง	581
5	เกษตรและปศุสัตว์	254

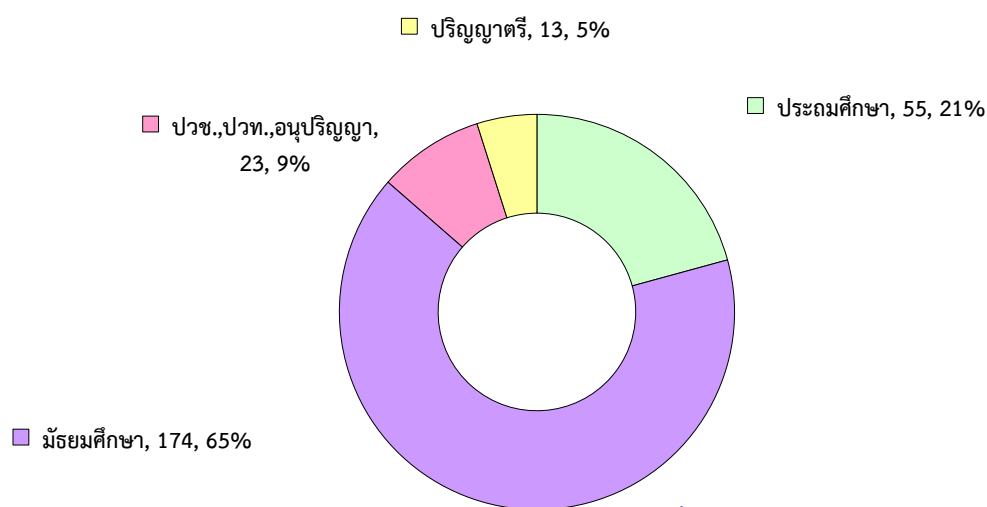
ตารางที่ 4 อำเภอที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวมากที่สุด 5 อันดับแรก

ลำดับ	ประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
1	วารินชำราบ	1,817
2	เมืองอุบลราชธานี	951
3	เขมราฐ	188
4	สิรินธร	179
5	เดชอุดม	102

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

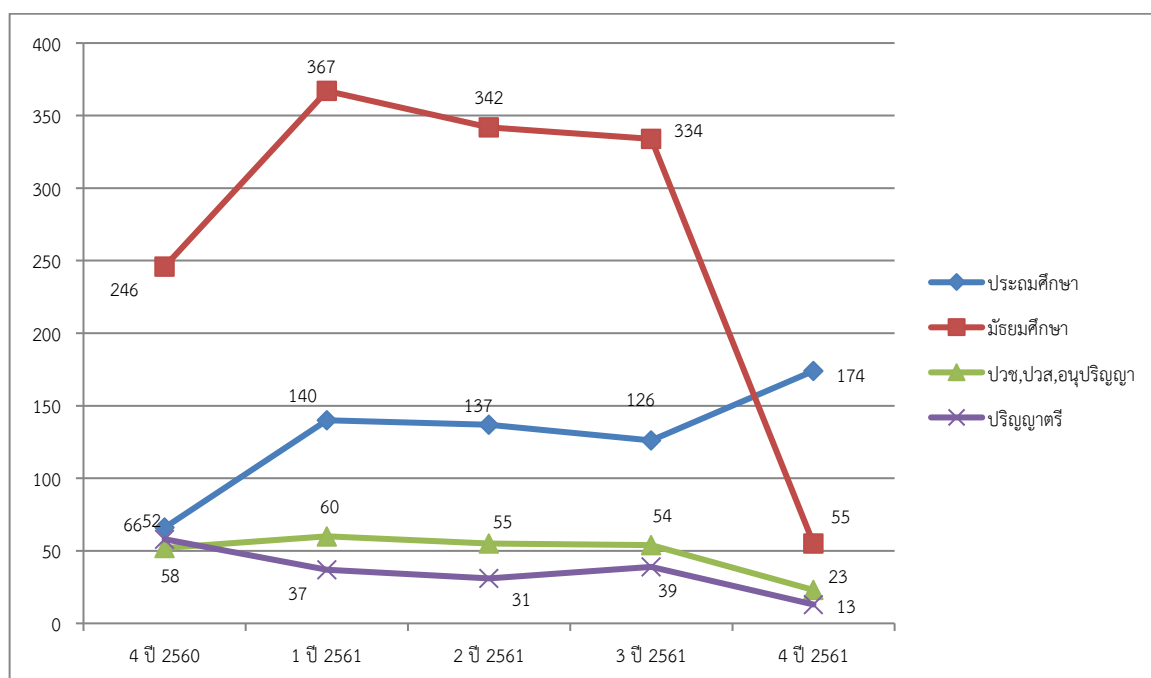
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2561 โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน **265 คน** เป็นเพศชายจำนวน **221 คน** (ร้อยละ 83.40 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงจำนวน **44 คน** (ร้อยละ 16.60) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่ามีจำนวน **ลดลงร้อยละ 52.08** (ไตรมาส 3 ปี 61 มีจำนวน 553 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศแบ่งเป็น **1) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา** ซึ่งมี จำนวน **174 คน** (ร้อยละ 65.66 ของ ผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **2) ระดับประถมศึกษา**จำนวน **55 คน** (ร้อยละ 20.75 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **3) ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา** จำนวน **23 คน** (ร้อยละ 8.68 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) **4) ระดับปริญญาตรี**มีจำนวน **13 คน** (ร้อยละ 4.91 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน ไร้ฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

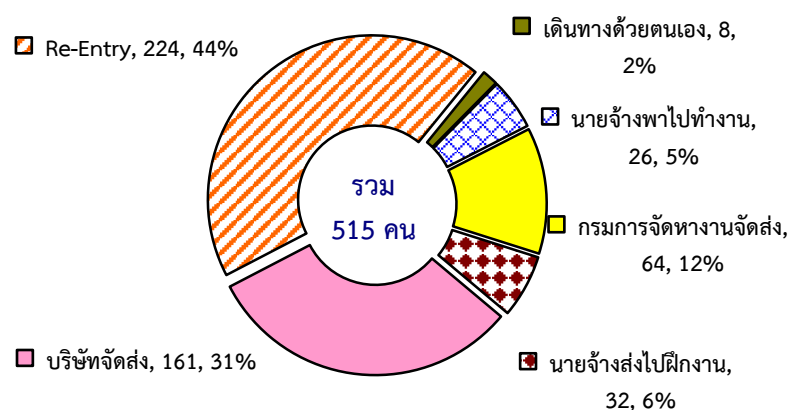
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีแรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานีได้รับอนุญาตไปทำงาน จำนวนทั้งสิ้น **515 คน** หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางไปทำงานพบว่า **1)** เดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน **224 คน** (ร้อยละ 43.50 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) **2)** วิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน **161 คน** (ร้อยละ 31.26) **3)** กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน **64 คน** (ร้อยละ 12.43) **4)** นายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน **32 คน** (ร้อยละ 6.21) **5)** นายจ้างพาไปทำงาน มีจำนวน **55 คน** (ร้อยละ 8.7) **6)** เดินทางด้วยตนเอง จำนวน **128 คน** (ร้อยละ 20.3)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

**ตารางที่ 5 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561**

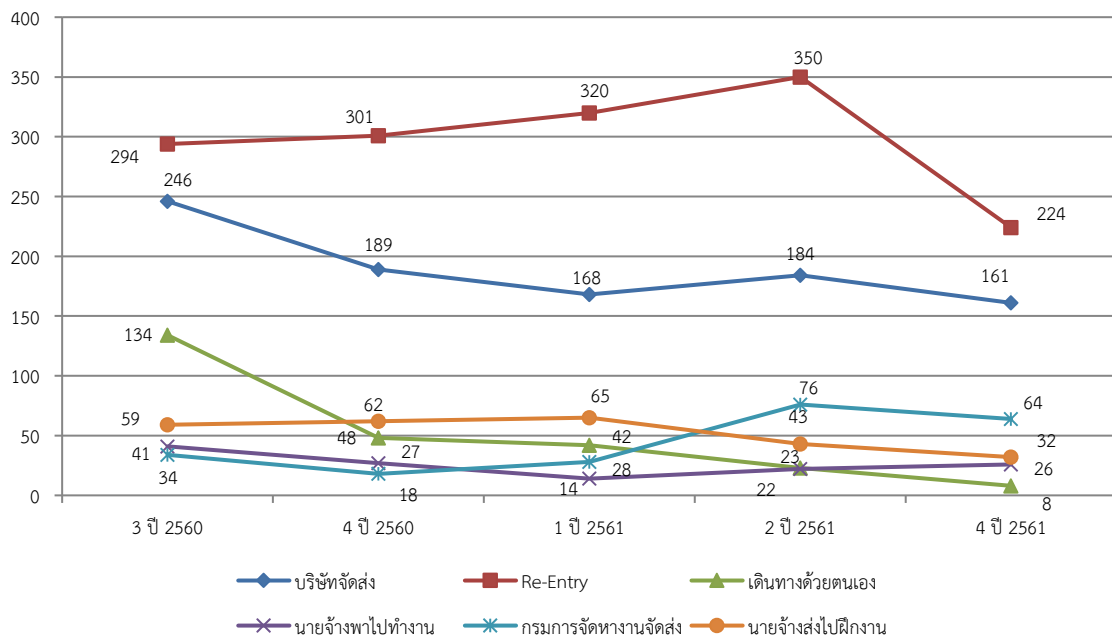
หน่วยนับ : คน

ปี (ไตรมาส)	วิธีการเดินทาง						รวม
	บริษัท จัดส่ง	Re- Entry	เดินทาง ด้วยตนเอง	นายจ้างพา ไปทำงาน	กรมการ จัดหางาน จัดส่ง	นายจ้าง ส่งไป ฝึกงาน	
4 ปี 2560	189	301	48	27	18	62	645
1 ปี 2561	168	320	42	14	28	65	637
2 ปี 2561	184	350	23	76	43	22	698
3 ปี 2561	164	222	128	26	55	37	632
4 ปี 2561	161	224	8	26	64	32	515

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561

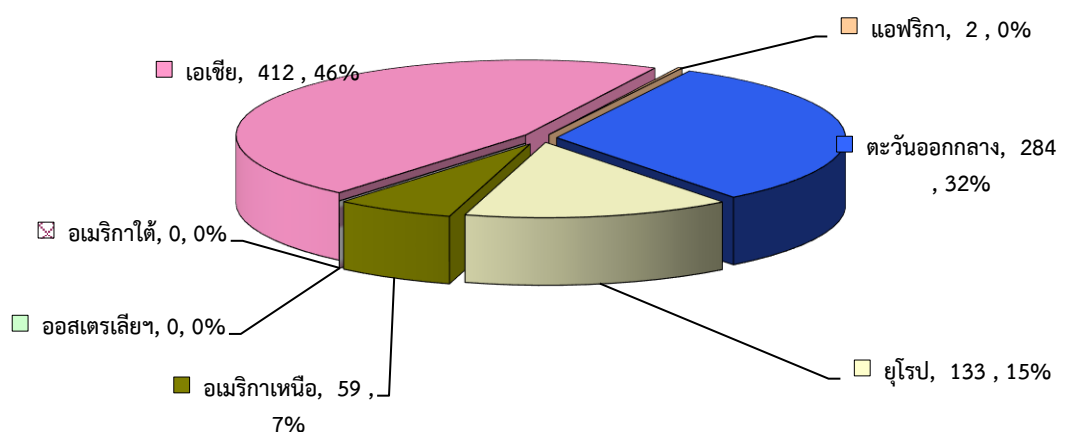
จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

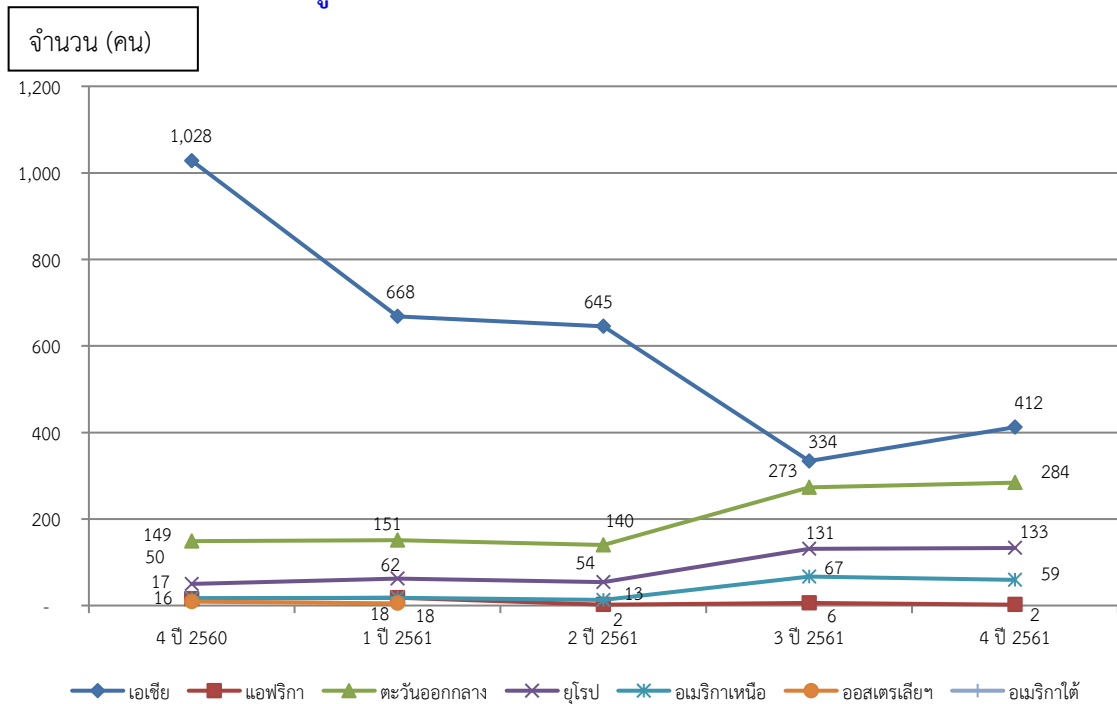
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งหมด 890 คน แบ่งตามภูมิภาคได้ดังนี้ 1) กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 412 คน (ร้อยละ 46.29 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) 2) กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 284 คน (ร้อยละ 31.91 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) 3) กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 133 คน (ร้อยละ 14.94 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) 4) กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 6.63 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) 5) กลุ่มประเทศแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.22 ของผู้ได้รับอนุญาตทั้งหมด) จากข้อมูลดังกล่าวจะพบว่าภูมิภาคที่มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานอย่างต่อเนื่องคือ ภูมิภาคเอเชีย ยุโรปและตะวันออกกลาง

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2561

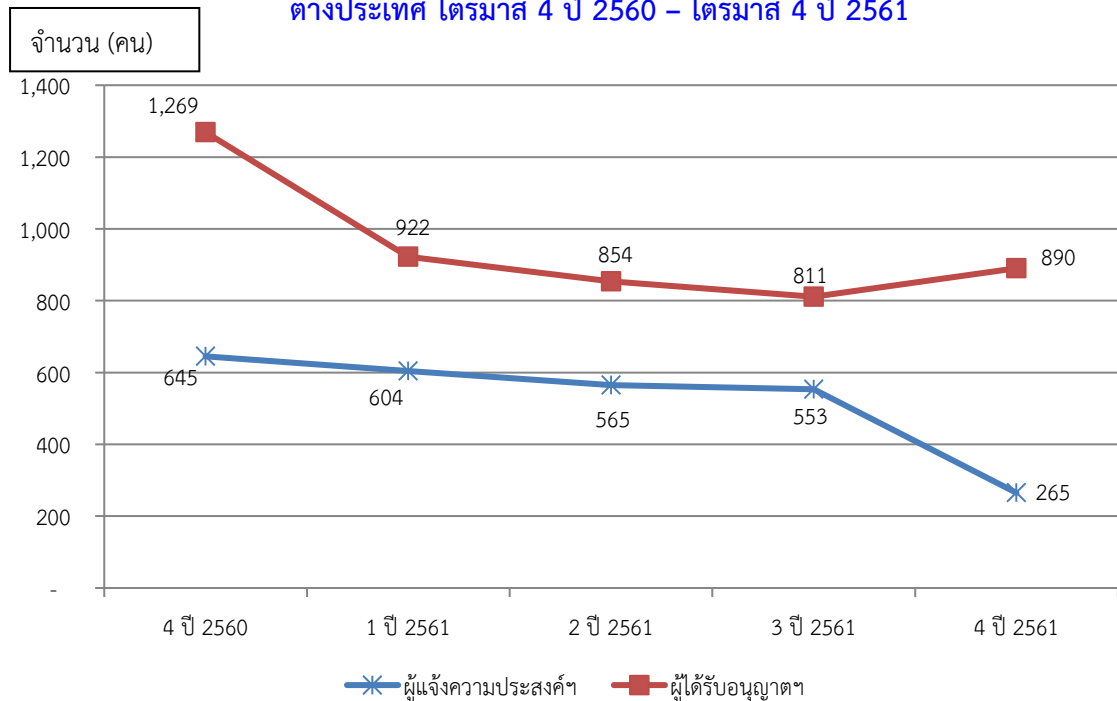


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดอุบลราชธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561



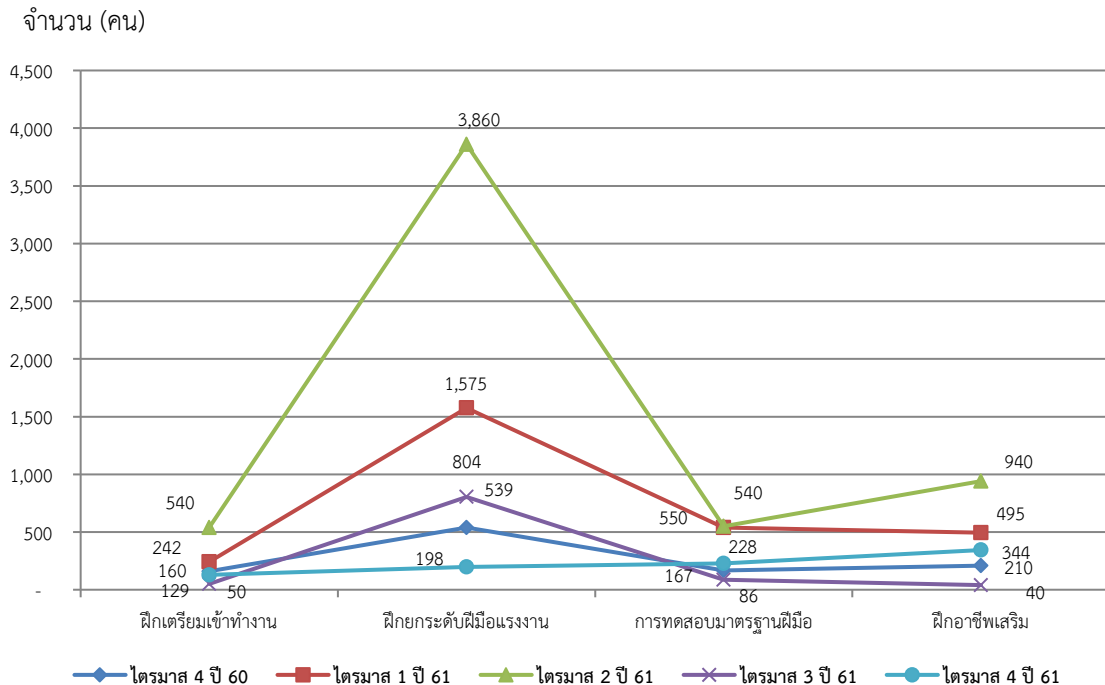
แผนภูมิ 21 เปรียบเทียบข้อมูลผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปต่างประเทศ กับ ผู้ได้รับอนุญาตไปทำงาน
ต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งในจังหวัดอุบลราชธานีจะมีหน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาด แรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะเป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว หรือถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยี ร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยดำเนินการดังนี้ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 129 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 158 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 198 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 75.37 3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 228 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 165 และ 4) การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการ มีงานทำ จำนวน 344 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว แผนภูมิ 22

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และฝึกอาชีพเสริม ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี

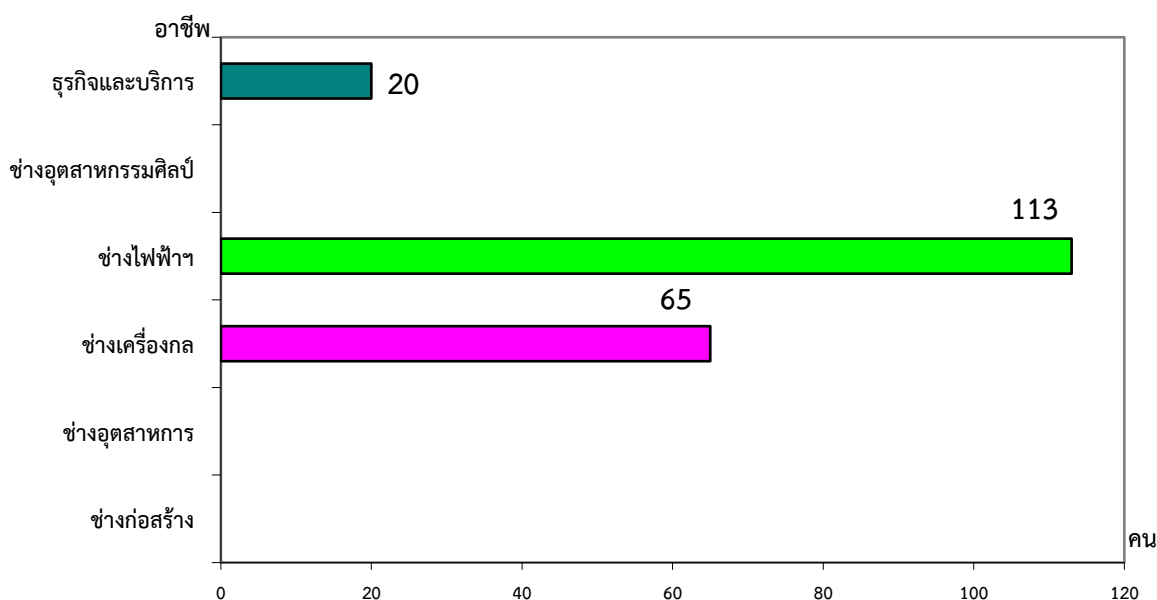
1. การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุบลราชธานี

เนื่องจากหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นหลักสูตรระยะเวลาฝึกยาว เช่น 2 เดือน 4 เดือน 6 เดือน ดังนั้นจะมีผู้ผ่านบางคนที่มาผ่านการฝึกยกระดับในไตรมาสนี้ โดยไตรมาสนี้ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 129 คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้

2. การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ จำนวน 198 คน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 67 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการยกระดับมากที่สุด 1) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 57.07 ของผู้เข้ารับการยกระดับทั้งหมด) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 62.69) 2) ช่างเครื่องกล จำนวน 65 คน (ร้อยละ 32.83) ผู้ผ่านการยกระดับในกลุ่มนี้ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 12.63 ของผู้ผ่านการยกระดับทั้งหมด) 3) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 10.10) รายละเอียดดังแผนภูมิ 23

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561



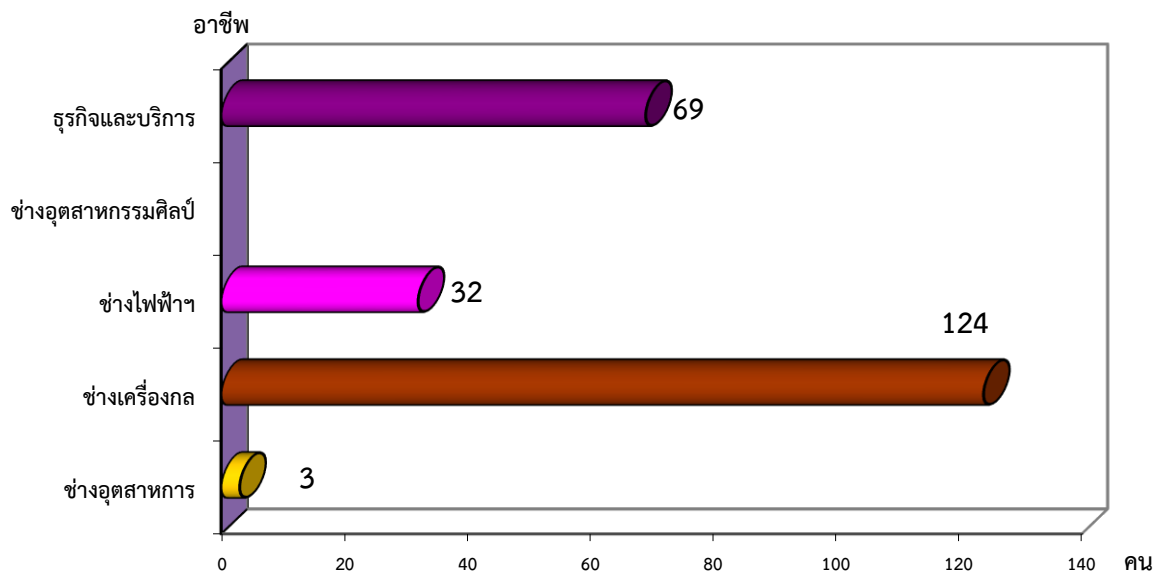
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุบลราชธานี

มีผู้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 228 คน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 99 คน โดยกลุ่มอาชีพ ที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด 1) ช่างเครื่องกล จำนวน 124 คน (ร้อยละ 54.39) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 54.55 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) 2) ธุรกิจและบริการ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 30.26) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 13.13 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) 3) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 14.04 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 32.32) 4) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.32)

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นหลักสูตรระยะเวลาฝึกยาว เช่น 2 เดือน 4 เดือน 6 เดือน ดังนั้นจะมีผู้ผ่านบางคนที่มาผ่านการฝึกยกระดับในไตรมาสนี้ ดังนั้นจะเห็นได้ว่าจะมีบางกลุ่มอาชีพจะมีจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายละเอียดดังแผนภูมิ 24

**แผนภูมิ 24 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2561**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี

4. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 334 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 208 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด 1) ธุรกิจและบริการ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 96.07) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 19.23 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) 2) ช่างช่างก่อสร้าง จำนวน 96 คน (ร้อยละ 27.91) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 44.23 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) 3) ช่างเครื่องกล จำนวน 83 คน (ร้อยละ 24.13) ผู้ผ่านการทดสอบในกลุ่มนี้ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 36.54 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) 4) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 11.63) 5) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 7.27)

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายๆ ฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้เนื่องมาจากการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและมาตรฐานในระดับต่างๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลก ขณะเดียวกันเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอีกด้วย

4) การตรวจแรงงาน

4.1) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี มีภารกิจด้านการคุ้มครอง นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 เพื่อไม่ให้ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องคงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการ ที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยการตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็น มาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้ มากขึ้น อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อ แนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติ ที่ถูกต้องอีกด้วย

ในไตรมาส 4 ปี 2561 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุบลราชธานี รายงานข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดและเพศจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้ จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน 4,205 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 54,565 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 28,948 คน (ร้อยละ 53.05) และเพศหญิง จำนวน 25,617 คน (ร้อยละ 46.95) โดยในไตรมาสนี้ได้ ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 126 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,132 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 2,171 คน (ร้อยละ 42.30 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิงที่มีจำนวน 2,961 คน (ร้อยละ 57.70 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน จำนวน 115 แห่ง (ร้อยละ 91.27) ขณะที่สถาน ประกอบการขนาดใหญ่คือ มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ผ่านการตรวจ 11 แห่ง (ร้อยละ 8.73) รายละเอียดตามตาราง ที่ 3 และ ตารางที่ 4

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี
ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ (คน)	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1 - 4	28	42	26	68
5 - 9	33	107	116	223
10 - 19	31	217	226	443
20 - 49	23	370	330	700
50 - 99	7	234	248	482
100 - 199	3	530	233	763
200 - 499	0	0	0	0
500 - 999	0	0	0	0
1,000 ขึ้นไป	1	671	1,782	2,453
รวม	126	2,171	2,961	5,132

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

หมายเหตุ : สปก. * สถานประกอบการ

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุบลราชธานี
ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561

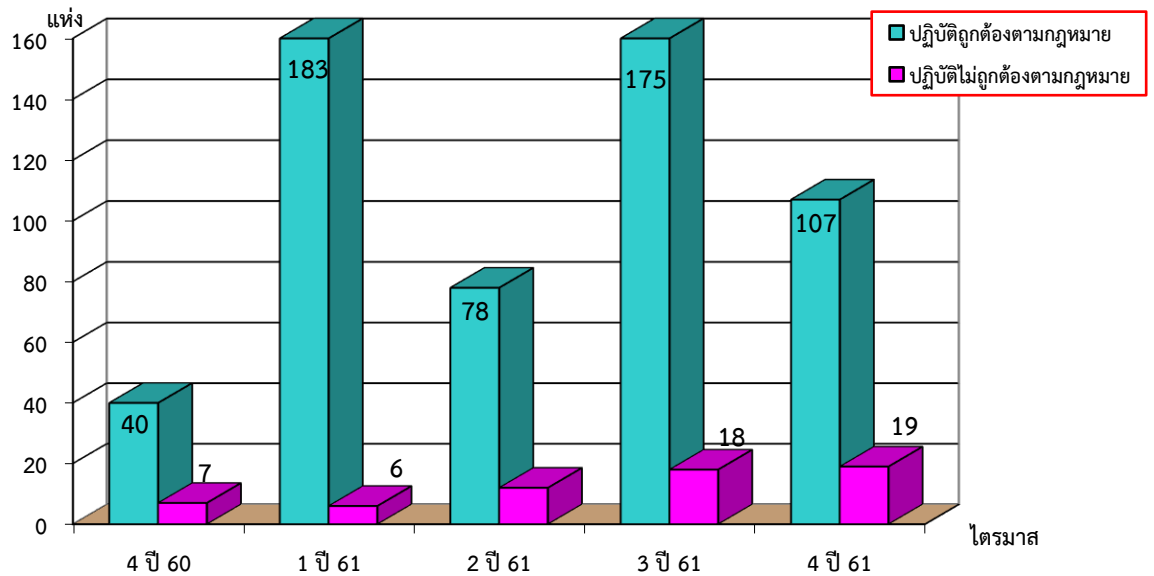
ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2560		ไตรมาส 4 ปี 2560		ไตรมาส 1 ปี 2561		ไตรมาส 2 ปี 2561		ไตรมาส 3 ปี 2561	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	43	112	9	19	3	10	38	114	28	68
5 - 9 คน	24	171	11	82	14	103	41	294	33	223
10 - 19 คน	15	200	11	145	34	460	53	710	31	443
20 - 49 คน	14	486	9	309	32	1,003	43	1,400	23	700
50 - 99 คน	4	309	4	322	4	307	11	738	7	482
100 - 299 คน	5	933	3	513	3	350	5	1,015	3	763
300 - 499 คน	1	479					2	739		
500 - 999 คน										
1,000 คนขึ้นไป									1	2,453
รวม	106	2,690	47	1,390	90	2,233	193	5,010	126	5,132

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

หมายเหตุ : สปก. * สถานประกอบการ

ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 126 แห่ง นั้น พบว่ามีสถานประกอบการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมาย 19 แห่ง ดังแผนภูมิที่ 25

แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบผลการตรวจสอบสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี
ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาด้วย โดยลูกจ้างในสถานประกอบการจะทำงานอย่างมีความสุขและ จะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ไตรมาส 4 ปี 2561 มีสถานประกอบการได้รับการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 65 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 2,116 คน แยกเป็น ชาย 1,319 คน (ร้อยละ 62.33) หญิง 797 คน (ร้อยละ 37.67) โดยในไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย โดยสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการออกตรวจสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง ดังตารางที่ 5

ตาราง 5 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดอุบลราชธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561 และ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2560		ไตรมาส 1 ปี 2561		ไตรมาส 2 ปี 2561		ไตรมาส 3 ปี 2561		ไตรมาส 4 ปี 2561	
	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1 - 4 คน	5	11	7	20	1	3	4	12	5	17
5 - 9 คน	7	57	8	61	9	68	14	104	14	98
10 - 19 คน	8	103	39	567	22	298	20	241	21	291
20 - 49 คน	8	266	26	784	16	527	17	542	17	577
50 - 99 คน	4	322	8	533	3	218	5	347	5	370
100 - 299 คน	3	684	6	1,080	1	211	1	129	3	763
300 - 499 คน							2	884		
500 - 999 คน										
1,000 คนขึ้นไป							1	1,120		
รวม	35	1,443	94	3,045	52	1,325	64	3,379	65	2,116

4.2 การสวัสดิการแรงงาน

ภารกิจที่กล่าวมาแล้วในข้างต้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ จากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ สวัสดิการที่พัก บริการรถรับ-ส่ง ชุดฟอร์มพนักงานฟรี ทุนการศึกษาบุตร ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 2 กิจกรรม 1) มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด 60 แห่ง โดยมีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,036 คน 2) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้าง จำนวน 60 ราย ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,036 คน

4.3 แรงงานสัมพันธ์

นอกจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง สำหรับจังหวัดอุบลราชธานี นายจ้างและลูกจ้างไม่มีการจัดตั้งองค์กรขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งในระยะเวลาที่ผ่านมา จังหวัดอุบลราชธานีไม่เคยมีข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเกิดขึ้น

5) การประกันสังคม

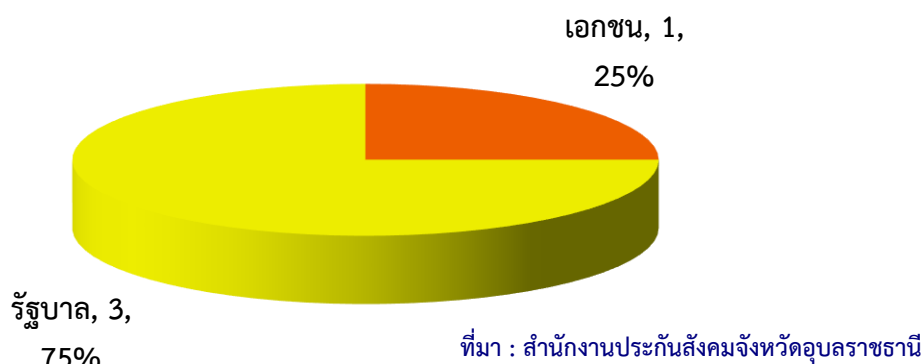
ด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยในระดับจังหวัดมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต โดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 3,881 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 74,830 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 20 คน จำนวน 3,129 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.62 ของสถานประกอบการทั้งหมด ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุบลราชธานี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
<= 10 คน	2,576	10,814
10-20	553	8,251
21-50	380	11,493
51-100	234	8,534
101-200	73	7,490
201-500	54	14,663
501-1,000	6	4,937
> 1,000	5	8,648
รวม	3,881	74,830

ปัจจุบันจังหวัดอุบลราชธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 แห่ง แยกเป็น สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลวารินชำราบ จำนวนผู้ประกันตน 69,574 คน และ สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลราชเวช มีผู้ประกันตนจำนวน 11,905 คน ดังแผนภูมิ 24

แผนภูมิ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานประกันสังคมของจังหวัดอุบลราชธานี
ไตรมาส 4 ปี 2561



1) กองทุนประกันสังคม

รายการ	จ.อุบลราชธานี	สาขาเดชอุดม	รวม
สถานประกอบการ (แห่ง)	3,417	464	3,881
จำนวนผู้ประกันตน (คน)	67,232	7,598	74,830
จำนวนผู้ประกันตน ม.39 (คน)	12,473	1,865	14,338
รวม	83,473	9,927	93,049

2) กองทุนทดแทน

รายการ	จ.อุบลราชธานี	สาขาเดชอุดม	รวม
นายจ้าง (ราย)	2,218	190	2,408
ลูกจ้าง (คน)	44,022	3,632	47,654
รวม	46,240	3,822	50,062

3) ผลการดำเนินงาน

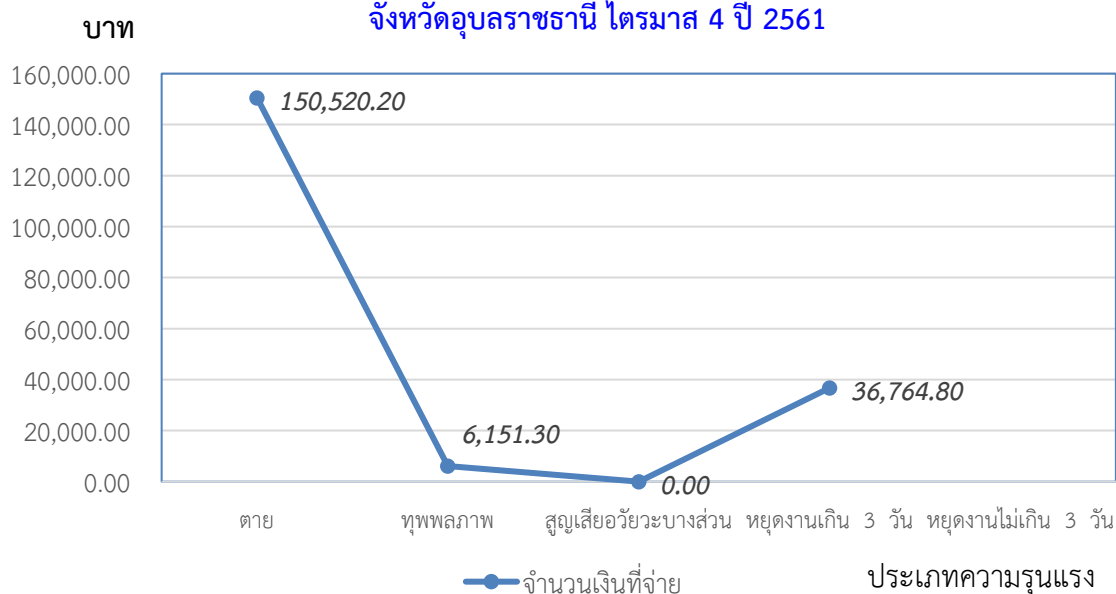
รายการ	จ.อุบลราชธานี	สาขาเดชอุดม	รวม
จำนวนผู้ประกันตน ม.40 (ราย)	32,479	4,863	37,342

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

4) การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุบลราชธานี

ประเภทความร้ายแรง	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	150,520.20
2. ทุพพลภาพ	6,151.30
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	36,764.80
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
รวม	193,436.30

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความอันตราย จังหวัดอุบลราชธานี ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี

5) การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	136	132,298
2. คลอดบุตร	8	163,342.50
3. ทุพพลภาพ	89	109,546
4. ตาย	45	772,534.60
5. สงเคราะห์บุตร	10	4,000
6. ชราภาพ	420	6,789,353.40
7. ว่างาน	94	290,152.90
รวม	802	8,261,227.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี